

„Comisia de Dialog Social” - Instituția Prefectului Județul Hunedoara

15.02.2018

Miercuri, 14 februarie 2018, a avut loc la sediul Instituției Prefectului - Județul Hunedoara ședința Comisiei de Dialog Social, cu următoarea ordine de zi:

1. Comasarea unor unități de învățământ prin hotărâri ale consiliilor locale;
2. Analiza implicațiilor aplicării noilor prevederi ale Codului fiscal asupra angajaților din județul Hunedoara.

Întâlnirea efectivă a avut două părți, la prima dintre acestea participând, pe lângă membrii de drept, reprezentanți ai SIP Județul Hunedoara, ISJ Hunedoara, primari din 17 localități ale județului Hunedoara și directorii unităților de învățământ afectate de restructurare.

După prezentarea propriilor puncte de vedere de către ISJ Hunedoara și SIP Județul Hunedoara cu privire la problemele care au condus la necesitatea medierii din partea Instituției Prefectului - Județul Hunedoara, probleme prezentate în materiale anterioare, prefectul județului Hunedoara a solicitat un punct de vedere din partea fiecărei administrații locale participante și a directorilor unităților de învățământ.

Sintetic, discuțiile au relevat următoarele:

1. ISJ Hunedoara a adus în discuție situațiile de desființare a unor structuri educative (18), motivațiile insistând pe „interesul superior al elevului”; nu s-au oferit informații privind impactul acestor măsuri;
2. Ideea „interesului elevilor” a fost frecvent utilizată și de prefectul județului Hunedoara, domnul Fabius-Tiberiu Kiszely, deși în cursul discuțiilor a devenit evidentă o altă motivație: „ne dimensionăm pe ceea ce putem”;
3. Pozițiile exprimate de primarii invitați sau de către directorii unităților de învățământ au oscilat între două extreme: unii „au fost luați pe nepregătite”, în alte situații, vezi Sântămărie Orlea, propunerile de comasare au venit din partea comunității;
4. SIP Județul Hunedoara a arătat că în pofida invocării „interesului superior al elevului”, măsurile „inițiate” nu au în realitate decât o justificare strict financiară, respectiv aceea a reducerii cheltuielilor, în multe cazuri, ele generând, din contră, dificultăți mai mari chiar elevilor al căror interes este invocat: trecerea din clase simultane în alte clase simultane, de dimensiuni mai mari, depășirea numărului maxim de educabili dintr-un colectiv etc.
5. De asemenea, SIP Județul Hunedoara a atras atenția că astfel de întâlniri în care să fie discutate aspecte ale unor măsuri care afectează locurile de muncă și identificate cele mai bune soluții, trebuie să se realizeze înainte de adoptarea acestora și nu post-factum.

La cea de a doua parte a ședinței au participat doar membrii Comisiei de Dialog Județean, SIP Județul Hunedoara fiind reprezentat de președinte.

Sintetic, lăsând de o parte diferitele divagații de la tematica întâlnirii, s-au punctat următoarele aspecte:

1. Reprezentantul SIP Județul Hunedoara a arătat că în ceea ce privește salariații din învățământ, noile prevederi fiscale nu au generat scăderi salariale, ci s-a asigurat creșterea anticipată, inclusiv în ceea ce privește salariul net (aproximativ 4%).
2. Singura problemă existentă, pentru care se încearcă identificarea unei rezolvări, privește creșterea salarială preconizată pentru 1 martie 2018 (20%), la acest moment ea nefiind asigurată și pentru personalul nedidactic existent în sistemul educativ.
3. În ceea ce privește ceilalți reprezentanți sindical, aceștia au prezentat pe scurt problemele generate, în special situațiile în care angajatorii nu au asigurat creșterea salariului brut începând cu 1 ianuarie, situațiile în care nu au acordat creșteri efective, ci doar compensări (sperându-se o anulare a măsurilor fiscale) etc.
4. S-a subliniat de asemenea nivelul scăzut al salariilor din mediul privat (de exemplu, există ingineri încadrați la salariul minim pe economie (1900 lei), în timp ce în educație un îngrijitor atinge un venit brut de 2400 lei) comparativ atât cu salariile din sistemul public, cât și cu (mai ales) cele oferite pe funcții similare în alte țări europene, în pofida rezultatelor bune obținute în România adesea de aceeași angajatori.