

Aspecte tehnice privind aplicarea Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

12.12.2017

În acest an a fost adoptată Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, iar aplicarea ei și lipsa unor explicații clare a creat o serie de nemulțumiri. Prezentăm în continuare, sintetic, câteva aspecte legate de aplicarea actului normativ menționat.

a. Etape de aplicare

01.01.2017 creștere 15% pentru personalul didactic și didactic auxiliar;

01.02.2017 creștere 15% pentru personalul nedidactic;

(01.07.2017 programul de guvernare prevedea o creștere de 25 % - aplicare devansată - 15% de la 01.01.2017);

01.01.2018 creștere 25 % (parțial anulată de trecerea contribuțiilor în responsabilitatea angajatului); creștere reală 4-5 % + eventuale creșteri indirecte din reducerea fiscalității;

01.03.2018 creștere 20 % - creșterea reală față de decembrie 2017 - 25-30%;

până la 30.11.2018 voucherele de vacanță în cuantum de un salariu minim brut pe economie; după

01.12.2018 indemnizația de vacanță;

01.12.2018 creștere 10 % (uzura neuropsihică pentru personalul didactic);

01.12.2018 indemnizația de hrană în cuantum de două salarii minime brute pe economie;

01.01.2019, 2020, 2021, 2022 creștere 25 % din diferența rămasă până la salariul maxim din grilă;

b. Aspecte tehnice

- noul sistem de salarizare renunță la tranșele de încadrare din vechea legislație (din 4 în 4 ani);

- tranșele de încadrare vor fi similare cu cele de vechime (din 5 în 5 ani);

- salariul maxim în educație va fi atins la o vechime în învățământ de 25 ani (în prezent la 40 de ani);

- începând cu 01.09.2017 personalul va fi încadrat conform noilor tranșe de vechime; nu se va mai face trecerea în tranșele de vechime 14-18, 18-22, 22-25 și cele peste 25 de ani. Aparent, persoanele aflate în aceste situații nu vor beneficia de o creștere salarială (posibilă pe vechea legislație) de la 01.09.2017.

Însă, pe ansamblul aplicării noii legi, creșterile salariale vor fi mult mai mari.

c. Exemplele de calcul (evoluția salariului de bază și calculul comparativ) sunt prezentate în documentul atașat.

(Sursa: Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Hotărârea nr. 38 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016)

- Aspecte privind aplicarea Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (PDF, octeti)