



1205 /25.03.2024

Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara  
În atenția liderului și membrilor de sindicat  
Referitor la: informare martie 2024

Stimați colegi,

Supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat în primul trimestru al acestui an. Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației: <https://siphd.ro>.

Informarea este structurată în trei părți:

- I. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes general/național;
- II. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes județean;
- III. - probleme/acțiuni/activități sindicale specifice S.I.P. Județul Hunedoara și F.S.E. „Spiru Haret”.

I.

#### **Creșteri salariale și... neîncredere?**

În luna februarie, odată cu acordarea salariilor aferente lunii ianuarie, a devenit efectivă următoarea etapă de creștere a veniturilor salariale în educație, în conformitate cu negocierile asumate în timpul și după greva generală de anul trecut, inclusiv, în baza negocierilor din toamna anului 2023, majorarea în mod substanțial a salariilor de bază pentru funcțiile de conducere, îndrumare și control.

Totuși, în pofida tuturor evoluțiilor pozitive în această privință și în pofida faptului că toate acestea au devenit posibile doar datorită forței sindicatelor din educație, se manifestă încă o anumită neîncredere în capacitatea acestora.

Se manifestă și „o nouă atitudine”, am spune că surprinzătoare din partea celor care, prin statutul asumat, oferă elevilor „nu numai ceea ce știi, ci și ceea ce sunt”: cereri sporadice de ieșire din sindicat cu motivații precum „salariile au crescut, așa că sindicatul nu are ce să îmi mai ofere” și variații pe această temă (cele mai... neașteptate fiind cele care sunt motivate prin „dorința de schimbare în propria viață”). Dificil de evaluat o astfel de atitudine, conștienți fiind că tot ceea ce s-a reușit este un rezultat al acțiunii sindicale devenită posibilă prin chiar forța dată de numărul membrilor, așa că estimăm doar o anumită desprindere de realitate a unora dintre noi...

#### **Deblocarea posturilor**

A fost adoptat *Memorandumul* prin care sunt deblocate, în unitățile de învățământ preuniversitar, concursurile de ocupare a posturilor vacante sau temporar vacante (didactice, didactice auxiliare, administrative, precum și funcții de conducere, îndrumare și control). Reamintim că în sistemul bugetar toate concursurile pentru ocuparea posturilor vacante și temporar vacante au fost blocate prin *O.U.G. nr. 115/2023* privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice.

#### **Indemnizația de hrană și voucherele de vacanță**

Urmare a demersurilor federațiilor sindicale din educație, prin *O.U.G. nr. 10/2024* a fost reglementată ca excepție pentru învățământul preuniversitar acordarea indemnizației de hrană și a voucherelor de vacanță în sensul acordării acestora în măsura în care salariul net convenit funcției de bază nu depășește 8000 lei. Începând cu luna octombrie 2023 acordarea acestora fusese suspendată pentru toți salariații din sistemul bugetar care depășeau suma de 8000 lei salariu net, indiferent de numărul de contracte de muncă ale unei persoane.



### **Plata titlurilor executorii în acest an**

La finalul lunii februarie, prin Adresa ME nr. 39/SI/27.02.2024, au fost demarate procedurile pentru comunicarea necesarului pentru plata în acest an a drepturilor salariale obținute prin hotărâri judecătorești, procedurile de efectuare a plății fiind stabilite prin O ME nr. 3841/26.02.2024. Se estimează că acestea vor fi acordate în această primăvară, probabil în cursul lunii aprilie. Desigur, este imperios necesară comunicarea de către școli a necesarului în termenele aferente, absența comunicării, după cum se subliniază în mod expres în adresa mai sus menționată, având semnificația inexistenței unui necesar în această privință (F.S.E. „Spiru Haret” a solicitat totuși Ministerului Educației prelungirea termenelor de raportare).

În județul nostru se află în plată următoarele titluri executorii: calculul drepturilor salariale la salariul de bază în plată (în general, anul trei de plată), aplicarea corectă a tranșelor de încadrare din vechea legislație (în general, anul trei de plată) și sporul pentru condiții de muncă.

### **Indemnizația pentru titlul științific de doctor și gradul didactic I**

În debutul acestui an, ținând cont de diferitele decizii ale unor instanțe superioare, a încetat plata simultană a indemnizației pentru titlul științific de doctor și a drepturilor salariale aferente gradului didactic I (județul Hunedoara fiind printre puținele în care această plată se mai realiza în mod curent), în măsura în care gradul didactic I a fost obținut prin echivalarea titlului științific de doctor.

Temeiurile pentru abrogarea cumulării acestor drepturi din punct de vedere salarial privesc în primul rând Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 51/18 septembrie 2023, care arată că „excluderea cumulului dintre indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor și salarizarea aferentă gradului didactic I obținut în baza aceluiași titlu științific de doctor se aplică și cadrelor didactice cărora, anterior intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, li s-a acordat gradul didactic I în considerarea titlului științific de doctor”, aceasta întemeiată cu precădere pe Decizia Curții Constituționale nr. 97/16 martie 2023, care statuează chiar aceste aspecte.

Această indemnizație, se apreciază, „face parte din categoria de sporuri care se acordă la indemnizațiile și salariile de bază, premii periodice și alte stimulente, pe care legiuitorul, având în vedere că nu sunt consacrate în Constituție, le poate diferenția în funcție de categoriile de personal cărora li se acordă, le poate modifica în diferite perioade de timp, le poate suspenda sau chiar anula. Transformarea sporului pentru doctorat într-o indemnizație cu o valoare fixă reprezintă o opțiune legislativă care se circumscrie libertății de care legislativul se bucură în reglementarea acestui drept” (Decizia Curții Constituționale nr. 209/28 mai 2020), în așa mod că „eliminarea acordării unei duble bonificații pentru aceeași calificare, respectiv pentru titlul științific de doctor și pentru gradul didactic I, dacă acesta din urmă a fost obținut prin echivalare (...) se află în marja de apreciere a legiuitorului.” (Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 51/18 septembrie 2023)

Ca atare, având în vedere și „presiunile telefonice” ierarhice, indemnizația pentru titlul științific de doctor și drepturile salariale aferente gradului didactic I nu se mai pot cumula dacă acesta din urmă a fost obținut prin echivalare, în prezent solicitându-se celor aflați în această situație să opteze.

**Continuă demersurile sindicale pe lângă Ministerul Educației în sensul oferirii posibilității de a parcurge celelalte etape ale carierei didactice de către cei aflați în această situație, după cum se solicită în continuare, la modul general, ca raportarea în baza căreia indemnizația pentru titlul științific de doctor se acordă să nu mai fie una lunară, ci anuală.**

### **Comisia de Dialog Social de la nivelul Ministerului Educației**

Martți, 12 martie, a avut loc ședința Comisiei de Dialog Social de la nivelul Ministerului Educației, pe a cărei ordine de zi s-au aflat, între altele: proiecte metodologii, probleme generate de simularea națională a bacalaureatului, cardurile de dezvoltare a carierei didactice și profesionale, diverse. Cele mai importante probleme discutate:

1. situația colegilor implicați în evaluarea lucrărilor la simularea examenelor naționale – evaluare națională și bacalaureat – atât din perspectiva numărului de lucrări evaluate (de la 30-40 – câte erau inițial, la peste 70 – în final, dar și situații punctuale în care s-a trecut chiar și peste o astfel de cifră), cât și din perspectiva neremunerării acestei activități și a bulversării accentuate a activității didactice curente, ținând cont de volumul mare de lucru;



2. necesitatea întrunirii în regim de urgență a Comisiei paritare de la nivelul Ministerului Educației, pentru discutarea problemelor sesizate de federațiile sindicale prin patru adrese;

3. negocierea și semnarea ACTULUI ADIȚIONAL la Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1199 /05.07.2023 și publicat în Monitorul Oficial, Partea a V-a nr. 1/26.07.2023, în vederea armonizării C.C.M.U.N.S.N.C.I.P. cu *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023* (în condițiile în care există mai multe adrese comune ale federațiilor sindicale pe acest subiect, iar proiectul Actului adițional a fost deja înaintat Ministerului Educației);

4. prima de carieră didactică și prima de carieră profesională: există beneficiari care nici până în acest moment nu au intrat în posesia cardurilor sau care, deși dețin cardurile, acestea nu au fost alimentate cu sumele corecte, iar apelurile lansate către autorități au rămas fără răspuns.

De asemenea, reprezentanții sindicali au ridicat din nou problema decontului navetei, a încadrării îngrijitoarelor din educația timpurie ca personal didactic auxiliar și a plății indemnizației pentru titlul științific de doctor (supuse atenției Ministerului Educației prin mai multe adrese, fără a exista însă și răspunsuri/soluții).

Alte detalii pe site-ul organizației, aici: <https://nou.siphd.ro/?a=1&b=3998&continutare=...>

### **Mobilitatea personalului didactic de predare**

Primele etape din „mobilitatea personalului” 2024-2025 (constituirea posturilor/catedrelor, întregiri/completări de normă, stabilirea personalului care îndeplinește condițiile de pensionare, dar se menține în activitate ca titular, rezolvarea restrângerilor parțiale de activitate, „titularizarea” pe durata de viabilitate a postului) s-au derulat în conformitate cu Calendarul mobilității și celelalte prevederi cuprinse în *O ME nr. 6877/2023*.

A fost publicată lista actualizată a posturilor pentru **Titularizare 2024**, lista urmând să fie actualizată după fiecare etapă de mobilitate (<http://titularizare.edu.ro/2024/index.html>).

Reprezentanții S.I.P. Județul Hunedoara participă la toate etapele mobilității în calitate de observatori și asigură consultanță membrilor de sindicat care solicită acest lucru.

### **Încadrarea îngrijitoarelor ca personal didactic auxiliar**

Problema ridicată de către sindicate în cadrul unor comisii paritare, dar și prin adrese adresate Ministerului Educației, a primit până acum doar răspunsuri verbale, în acest sens invocându-se faptul că acestea sunt funcții noi în sistem, încadrarea acestora urmând a se putea face după identificarea cu exactitate a tuturor posturilor care întrunesc condițiile necesare, apoi transformarea acestora și modificarea statelor de funcții. Până la finalizarea acestor etape, salarizarea se va face ca personal administrativ.

### **Decontul navetei**

După cum s-a semnalat la momentul respectiv, măsurile adoptate prin *Legea nr. 198/2023 a învățământului preuniversitar* în sensul includerii în finanțarea de bază a cheltuielilor de transport pentru personalul din învățământ, prevedere acoperitoare pentru întregul personal angajat în sistemul educațional, au fost prorogate pentru anul școlar 2025-2026.

În aceste condiții, decontul navetei se realizează în baza reglementărilor existente, respectiv prin finanțarea acestor cheltuieli, pentru personalul didactic de predare și personalul didactic auxiliar, de la bugetele administrațiilor locale.

Prevederile *Contractului Colectiv de Muncă*, potrivit cărora „*cheltuielile de navetă la și de la locul de muncă pentru personalul din învățământ*” se decontează de către autoritățile administrației locale nu sunt încă aplicate pentru personalul administrativ, în absența unor reglementări specifice. Astfel, menținem recomandarea depunerii lunare a documentelor necesare decontării și de către această categorie de personal, continuând demersurile sindicale pentru concretizarea acestui drept pentru întreg personalul din învățământ.

### **Noutăți legislative**

**H.G. nr. 181/2024** – aprobă normele de aplicare a *Legii nr. 360/2023* privind sistemul public de pensii;

**O ME nr. 3040/2024** – aprobă procedura prin care personalul medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat este preluat în structurile de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale;



- O ME nr. 3069/2024** – modifică anexele O ME nr. 6072/2023 privind aprobarea unor măsuri tranzitorii aplicabile la nivelul sistemului național de învățământ preuniversitar și superior;
- O ME nr. 3694/2024** – aprobă structura anului școlar 2024-2025;
- O ME nr. 3840/2024** – aprobă lista unităților de învățământ preuniversitar incluse în Programul național „Masă sănătoasă” în anul 2024 (din județul Hunedoara fiind selectate 26 de unități de învățământ);
- O ME nr. 3945/2024** – privind distribuția aleatorie a antepreșcolarilor/preșcolarilor/elevilor în formațiunile de studiu;
- O ME nr. 3965/2024** – aprobă măsurile de aplicare și corelare a planurilor de învățământ pentru învățământul profesional, liceal-filiera tehnologică și postliceal cu structura anului școlar 2024-2025;
- O ME nr. 4019/2024** – privind aprobarea Metodologiei de înscriere a copiilor în învățământul primar și a calendarului înscrierii.

### **Facilități**

MOL Group Partner: utilizatorii cardurilor de flotă vor beneficia în continuare de condițiile stabilite prin contract (reducerea prețului carburantului cu 0,22 lei/litru). Programul MOL Go s-a încheiat. În prezent se derulează noul program de loialitate MOL Move. Detalii pe site-ul organizației, aici: <https://nou.siphd.ro/?a=2115>

ORANGE ROMÂNIA și SAMSUNG CLUB: oferte noi din partea acestor firme sunt transmise periodic prin mesaje pe grupurile de WhatsApp.

Toate „facilitățile” negociate la nivel național sau județean sunt postate pe prima pagină a site-ului nostru (<https://nou.siphd.ro/>) la rubrica **Facilități**.

## **II.**

### **Sedințe ale C.A. al I.S.J. Hunedoara**

De la începutul acestui an s-au desfășurat două ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină, rubrica **Eveniment** sau rubrica **ISJ Hunedoara/Consiliul de administrație**.

### **Comisia Paritară de la nivelul I.S.J. Hunedoara**

S-a întrunit într-o singură ședință ordinară de la începutul anului, fiind discutate probleme de mobilitate ale personalului didactic de predare (în primul rând aprobarea fișei de evaluare pentru etapele de mobilitate ale acestui an).

### **Sedințe cu directorii unităților de învățământ din județul Hunedoara**

Derulate de regulă lunar, până în prezent s-au desfășurat două ședințe cu directorii unităților de învățământ. În cadrul acestora au fost abordate cu precădere probleme legate de simulările naționale și județene, dar și alte teme precum analiza fenomenului de violență în unitățile de învățământ, aspecte privind managementul unităților de învățământ, probleme curente etc.

Detalii și materiale prezentate aici: <https://nou.siphd.ro/?a=3430&t=2024>

### **Comisia de Dialog Social de la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara**

Miercuri, 6 martie 2024, a avut loc, la sala de conferințe de la Instituția Prefectului Județul Hunedoara, ședința lunară a Comisiei de Dialog Social de la nivelul instituției menționate. La ședință au participat reprezentanți ai serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, reprezentanți ai organizațiilor sindicate și patronale.

Tema supusă discuției a fost una de interes: **aspecte generale privind noua lege care reglementează sistemul public de pensii din România**.

Cele mai importante aspecte prezentate și discutate au fost: principiile care stau la baza noii legi; formula de calcul; mecanismul de majorare a pensiilor; tipuri de pensie; valorificarea sporurilor nepermanente; - egalizarea vârstei de pensionare femei – bărbați; reanalizarea condițiilor de muncă speciale și deosebite etc.



Mai multe detalii se regăsesc pe site-ul organizației, la rubrica **Juridic/Legislație/Legislație generală/Legea pensiilor** (<https://nou.siphd.ro/?a=2431&q=1&r=7>) unde sunt postate: legea, normele de aplicare și o serie de aspecte generale. În acest sens poate fi consultat și ultimul număr al buletinului informativ „Magister”: <https://nou.siphd.ro/f/2024/00000039320.pdf>

### III.

#### **Biroul executiv S.I.P. Județul Hunedoara**

Miercuri, 28 februarie 2024, a avut loc ședința Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara. La ședință au participat 13 lideri de zonă, președintele și consilierul juridic al organizației.

Ordinea de zi a ședinței a cuprins următoarea problematică: informare privind probleme profesionale și sindicale; probleme organizatorice; probleme diverse, ridicate de liderii de sindicat prezenți.

Problemele discutate și materiale suport folosite în cadrul ședinței sunt postate pe site-ul nostru (<https://nou.siphd.ro/>), aici: <https://nou.siphd.ro/?a=1&b=3992>.

#### **Conferința anuală a C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara**

Comitetul de supraveghere al Casei de Ajutor Reciproc (Instituție Financiar Nebancară) a Salariaților din Învățământul Preuniversitar Județul Hunedoara, întrunit în ședința ordinară din data de 08 februarie a.c., a convocat Conferința Anuală a organizației pentru data de miercuri, 27 martie 2024. Conferința se va desfășura la I.S.J. Hunedoara - Sala „Spiru Haret”. Pe agenda de lucru a Conferinței sunt înscrise următoarele puncte: *Raportul Comitetului de supraveghere; Raportul financiar contabil; Raportul Comisiei de cenzori; Dezbateri; Aprobarea materialelor prezentate.*

Toate materialele supuse dezbaterii membrilor CAR au fost postate pe site-ul <https://siphd.ro> în cadrul unor articole dedicate.

Totodată, dintre noutățile privind funcționarea C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara, aprobate de Comitetul de Supraveghere, sunt de amintit:

- începând cu data de 1 ianuarie 2024, toate împrumuturile se acordă în ordine cronologică;
- începând cu data de 1 ianuarie 2024, pentru noile împrumuturi se completează noile tipuri de formulare;
- începând cu data de 1 ianuarie 2024, toate dosarele de împrumut vor fi completate, în momentul acordării împrumutului/virării împrumutului, cu graficul de rambursare și informații standard la nivel european pentru consumatorii de credite; aceste documente vor fi transmise și pe e-mail împrumutatului, iar dovada se arhivează la dosarul titularului împrumutului.
- începând cu data de 1 ianuarie 2024, se menține posibilitatea completării fondului social din împrumutul solicitat;
- membrii C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara nu mai pot retrage sume din fondul social sub limita sumei de 12500 lei (fondul social necesar pentru împrumutul maxim);
- începând cu data de 1 ianuarie 2024, nu se mai aprobă compensarea împrumutului din fondul social, compensarea fiind posibilă doar la retragerea din casa de ajutor reciproc;
- începând cu data de 1 ianuarie 2024, refinanțările se pot solicita doar după plata a jumătate din împrumutul inițial/refinanțat.

#### **Centrul de Resurse și Formare „Magister”**

S.I.P. Județul Hunedoara a finalizat, prin Centrul de Resurse și Formare „Magister”, **implementarea programului de formare „Întotdeauna caracterul**. Au fost eliberate, de asemenea, în cea mai mare parte atestatele pentru colegii care au finalizat acest program. În prezent sunt în curs de elaborare alte programe care se estimează a fi implementate din anul școlar următor.

#### **Formularul 230 – destinația sumei de până la 3,5% din impozitul anual datorat**

Până la data de 25 mai 2024 contribuabilii pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul stabilit pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii.



*Cererea privind destinația sumei reprezentând până la 3,5% din impozitul anual datorat se poate depune astfel:*

1. Personal, la administrația financiară la care este arondată administrația publică locală;
2. Prin intermediul liderilor de sindicat, la sediul S.I.P. Județul Hunedoara.

Formularul 230, precompletat pentru redirecționarea sumei de până la 3,5% din impozitul anual datorat către S.I.P. Județul Hunedoara, poate fi descărcat de pe site-ul organizației, rubrica **Despre noi/3,5% din impozit** (<https://nou.siphd.ro/?a=1180>).

#### **Agenda liderului / membrului de sindicat**

Cu scopul de a preîntâmpina apariția anumitor sincope în derularea activității sindicatului, reamintim liderilor grupelor sindicale/membrilor de sindicat câteva dintre „datoriile” implicate:

- organizarea/participarea la ședința lunară de sindicat;
- informarea liderului/membrilor de sindicat și reactualizarea panoului de afișaj sindical;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (cereri de înscriere/transfer);
- verificarea lunară a borderourilor cu încasarea cotizației de sindicat și transmiterea acestora către organizația județeană;
- solicitarea în scris a unor drepturi, după caz: prima de instalare, decontul navetei etc., precum și realizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții vătămătoare;
- transmiterea la sediul S.I.P. Județul Hunedoara a adreselor și a celorlalte materiale solicitate;
- o atitudine pozitivă și constructivă față de organizația sindicală.

Totodată, în contextul actual este important:

- să verificăm informațiile la care avem acces, cu precădere cele pe teme sindicale și profesionale;
- să fim mai „rezervați” în privința comentariilor sindicale și profesionale de pe rețelele de socializare;
- să folosim în primul rând informațiile primite din surse sigure (lideri, sindicat, federație);
- să respingem suplینirea colegilor aflați în concedii medicale pe bază de învoire colegială, legală fiind încheierea de contracte de muncă și plata muncii suplimentare;
- să solicităm conducerii unității de învățământ demararea și finalizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă;
- să manifestăm încredere în organizația sindicală, acțiunile întreprinse de aceasta fiind întotdeauna conforme scopului existenței sale.



**Președinte,  
Paul Rusu**

**Secretar General,  
Victor Bratu**