



Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare aprilie 2023

Stimați colegi,

Supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat de la precedenta informare scrisă a Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara (28.02.2023). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației: <https://siphd.ro>.

Informarea este structurată în trei părți:

- I. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes general/național;
- II. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes județean;
- III. - probleme/acțiuni/activități sindicale specifice S.I.P. Județul Hunedoara și F.S.E. „Spiru Haret”.

I.

Proteste în educație

Având în vedere nemulțumirile personalului din învățământ – personal didactic de predare, personal didactic de conducere, de îndrumare și control, personal didactic auxiliar și personal nedidactic – organizațiile sindicale din educație au decis continuarea acțiunilor de protest după următorul calendar (la nivel național):

- **25-26 aprilie: pichetarea sediului Guvernului României;**
- **10 mai: miting și marș de protest la București pe traseul Guvern – Parlament;**
- **22 mai: declanșarea grevei generale.**

Acțiunile de protest sunt motivate în special de:

1. salarizarea umiltoare a acestor categorii socio-profesionale, ale căror salarii sunt poziționate în pătrimea inferioară a grilelor de salarizare, aceasta fiind cauza principală a deficitului de resursă umană calificată;
2. scăderea semnificativă a puterii de cumpărare, ca urmare a creșterii generalizate a prețurilor și a ratei inflației;
3. neacordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile;
4. anomaliile existente în salarizarea personalului didactic de conducere, de îndrumare și control, ale căror venituri au rămas nemodificate în ultimii patru ani, fiind inferioare celor ale personalului didactic de predare;
5. lipsa investițiilor în infrastructura școlară, dar și perpetua subfinanțare a sistemului de învățământ, reflectată în baza materială precară a celor mai multe unități școlare.

Reamintim că principalele solicitări formulate de organizațiile sindicale, în numele membrilor de sindicat, sunt:

1. majorarea salariilor personalului din învățământ, în conformitate cu importanța socială a muncii prestate, plecând de la principiul salariul profesorului debutant să fie cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie, salarizarea întregului personal didactic de predare urmând să se realizeze în mod progresiv, în raport de funcție, studii, vechime și grad didactic;
2. instituirea regulii indexării anuale a salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu rata inflației;
3. plata orelor suplimentare efectuate de personalul didactic auxiliar și nedidactic;
4. acordarea sporurilor pentru condiții de muncă personalului din învățământ;
5. acordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile (decontarea navetei, plata indemnizației de instalare, acordarea concediului de odihnă suplimentar, compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat etc.);
6. creșterea anuală a investițiilor în învățământ, pentru îmbunătățirea bazei materiale și a infrastructurii;
7. renunțarea la aplicația EduSal și înlocuirea acesteia cu un program informatic de salarizare gestionat și administrat de Ministerul Educației.

Până la data realizării acestei informări, în absența oricărui răspuns relevant din partea guvernărilor, în **25 și 26 aprilie reprezentanții celor trei federații sindicale din educație au pichetat sediul Guvernului României**. De asemenea, în prezent, în toate unitățile de învățământ este în curs de realizare **referendumul pentru declanșarea grevei generale începând cu data de 22 mai**, totodată pregătindu-se participarea la **mitingul și marșul de protest ce urmează a se derula la București în 10 mai**.

Plata drepturilor salariale restante

În luna aprilie au fost plătite tranșele aferente acestui an din drepturile salariale obținute prin sentințe judecătorești (în principal de speța calculul drepturilor salariale la salariul de bază aflat în plată: învățământ special, gradație de merit, predare



simultană, dirigenție și control financiar preventiv), dar și diferențele recunoscute în urma demersurilor sindicale de către Ministerul Educației în ceea ce privește aplicarea vechilor tranșe de vechime (drepturi salariale convenite personalului din învățământ dar neacordate rezultate din neaplicarea în perioada 1 iulie 2017-31 august 2021 a creșterilor salariale provenind din trecerea într-o nouă tranșă de vechime).

Proiectele legilor educației – „România educată”

După cum se cunoaște, pachetul legislativ „România Educată” a fost înaintat spre dezbatere și adoptare Parlamentului României, în această perioadă proiectele legislative aflându-se în discuția comisiei de specialitate. Până la ora actuală au fost finalizate discuțiile în ceea ce privește învățământul preuniversitar, din proiectul depus au fost eliminate o serie de prevederi relative în special la personalul didactic (eliminarea prevederii privind salarizarea minimă în educație, eliminarea acordării unei sume forfetare pentru materiale didactice cadrelor didactice, eliminarea stimulentele pentru stabilirea în mediul rural/învățământul rural a cadrelor didactice), dar și introduse o serie de prevederi relative la comportamentul/sanționarea elevilor, introducerea religiei ca disciplină la alegere la examenul de bacalaureat, adoptarea deciziilor de către consiliile de administrație doar cu jumătate plus unu dintre voturi și în cazurile în care până în prezent era nevoie de două treimi etc.

Ținând cont de forma depusă la Parlament, precum și de amendamentele adoptate (majoritatea fiind însă retrase de inițiator, respectiv unul dintre partidele aflate în arcul guvernamental), se confirmă din ce în ce mai mult aprecierea că noua lege va reprezenta doar o repetiție a efectelor legii din 2011, respectiv ignorarea stării reale a învățământului românesc, fără să rezolve vreuna dintre problemele majore, ba chiar având un potențial ridicat de favorizare în continuare a degradării acestuia.

Propunerile F.S.E. „Spiru Haret” - sancțiuni pentru elevi în cazul unor abateri disciplinare

Fiind dată înmulțirea faptelor de agresiune la adresa cadrelor didactice (un fenomen ignorat în primul rând de Ministerul Educației), marți, 11 aprilie 2023, în cadrul dezbaterilor ce au avut loc în Comisia învățământ din Camera deputaților, reprezentanții Federației Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” au prezentat un set de propuneri pentru sancționarea elevilor/părinților în cazul unor abateri disciplinare, astfel:

1. Instituirea prin lege a sancțiunilor aplicabile elevilor, inclusiv preavizul de exmatriculare și exmatricularea limitată în timp de 3-5 zile sau definitivă, cu modificarea corespunzătoare a dispozițiilor privind obligativitatea învățământului.
+ Reglementare, tot în lege a altor măsuri sancțiuni, similare celor din alte sisteme de învățământ:
 - activitate în folosul unității de învățământ sau comunității;
 - detenția școlară, prin care se înțelege faptul că elevii stau într-o clasă după ore sub supravegherea unui cadru didactic folosind acest timp să reflecteze asupra faptelor comise.
+ Pentru abateri deosebit de grave mutarea elevilor în centre de reeducare ce se impun a fi reînființate.
+ Valorizarea notei la purtare în sensul de a fi luată în calcul în mod obligatoriu la admiterea la liceu + media de bacalaureat.
2. Normarea în fiecare unitate de învățământ a cel puțin unui post de consilier școlar, fără obligație de catedră, doar cu atribuții și competențe clare în privința elevilor care trec prin dificultăți în familie, criză de identitate sau de adaptare la mediul școlar, care să poată discuta cu elevii indiferent că părinții/reprezentanții legali sunt sau nu de acord la solicitarea învățătorului/dirigintelui.
3. Instituirea prin lege a amenzilor plătibile de către părinți/reprezentant legal pentru faptele copiilor (indiferent că acestea constau în deteriorări sau distrugerii ale bunurilor unității sau jignirea/lovirea salariaților acesteia).
+ Cuanțumuri amenzi diferențiate în raport cu gravitatea faptei.
4. Normarea de posturi de paznici ai unităților de învățământ, nu angajații firmelor de pază cu care unitățile administrativ-teritoriale au contract, care să îi poată controla pe elevi în ghiozdan/rucsac de urgență prin sondaj sau în caz de suspiciune privind deținerea de arme albe petarde sau substanțe periculoase/psihotrope.
5. Obligativitatea de a instala camere video în toate sălile de clasă, holuri și curtea școlii care să poată funcționa independent de existența sau nu a acordului părinților reprezentanților legali, cu acceptul cadrelor didactice. Filmările să poată fi utilizate atât ca probe în cadrul cercetării disciplinare, cât și de către organele abilitate ale statului.
6. Interdicția utilizării telefoanelor mobile în spațiul școlar atât în timpul orarului normal cât și în pauze sau în cadrul activităților extrașcolare. Telefoanele se închid la intrare în unitate și se redeschid la părăsirea acesteia. Telefoanele găsite în funcție asupra elevilor se confiscă și se predau doar părinților/reprezentanților legali.

Până în prezent, exceptând câteva „firave” amendamente, propunerile pentru transformarea școlii într-un spațiu sigur au fost ignorate în cadrul proiectului viitoarei legi a educației.

II.

Ațiuni de dialog social/protest la nivel județean

În sprijinul revendicărilor sindicale formulate la nivel național, dar și în vederea rezolvării unor probleme de interes județean, S.I.P. Județul Hunedoara a inițiat și derulat în cursul lunii aprilie o serie de acțiuni, după cum urmează:



1. **Pichetarea sediului Prefecturii Județului Hunedoara** - 22 martie 2023, cu participarea liderilor de sindicat din județul Hunedoara (aproximativ 150 de participanți);
2. **Marș de protest I.S.J. Hunedoara-Prefectura Județului Hunedoara** - 29 martie 2023, cu participarea liderilor de sindicat din județul Hunedoara (aproximativ 150 de participanți);
3. **Comisia de dialog social** – derulată (după îndelungi insistențe, de unde și reacția din <https://nou.siphd.ro/?a=1&b=3879>, preluată și în presa hunedoreană) **joi, 6 aprilie**, la solicitarea S.I.P. Județul Hunedoara, la ședința Comisiei de dialog social de la nivelul Instituției Prefecturii Județului Hunedoara au participat, alături de reprezentanții județeni și Natalia Intotero – deputat și președinte al Comisiei pentru învățământ din Camera Deputaților, respectiv Oscar Francisc Gall – subsecretar de stat în Ministerul Muncii, responsabil cu dialogul social. Problemele ridicate de S.I.P. Județul Hunedoara (<https://nou.siphd.ro/?a=1&b=3891>) au privit în special proiectul de lege pentru învățământul preuniversitar, dar și probleme curente precum acordarea sporului pentru condiții de muncă, neaplicarea integrală a dispozițiilor legii nr. 153/2017 a salarizării unitare, anomalii din salarizarea personalului de conducere, îndrumare și control etc. Informații suplimentare sunt disponibile în articolul dedicat - <https://nou.siphd.ro/?a=1&b=3892>.

În prezent, sunt în curs de derulare **pregătirile pentru participarea la marșul și mitingul de protest din 10 mai** (la care vor participa aproximativ 150 de membri de sindicat din județul Hunedoara) și **realizarea referendumului pentru declanșarea grevei generale începând cu 22 mai**.

Sedințe ale C.A. al I.S.J. Hunedoara

În perioada trecută de la precedentă informare (28.02.2023) s-au desfășurat treisprezece ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină, rubrica **Eveniment** sau rubrica **ISJ Hunedoara/Consiliul de administrație**.

III.

Biroul Executiv S.I.P. Județul Hunedoara

Miercuri, 1 martie 2023, a avut loc ședința Biroului Executiv S.I.P. Județul Hunedoara. La ședință au participat 13 lideri de zonă, președintele și consilierul juridic al organizației. Ordinea de zi a cuprins următoarea problematică: informare privind probleme profesionale și sindicale din luna februarie; prezentarea situațiilor financiare aferente anului 2022 și lunii ianuarie 2023; probleme organizatorice; probleme diverse, ridicate de liderii de sindicat prezenți. Materiale suport folosite în cadrul ședinței au fost: *Informare; Situație financiară explicită 2022; Situație portofoliul titluri de stat; Situație financiară luna ianuarie 2023; Formularul 230 – redistribuirea a 3,5% din impozitul pe venit; Model de răspuns ITM; Convocator Conferința anuală C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara*.

Dintre problemele propuse pe ordinea de zi sau ridicate în timpul ședinței subliniem:

1. Posibilitatea/necesitatea reluării acțiunilor de protest ținând cont de absența unor răspunsuri ale guvernanților la problemele existente în sistemul educațional.
2. Situația negocierilor/proiectelor legislative privind educația, dar și a celor ce privesc elaborarea unor noi grile de salarizare pentru salariații din învățământ.
3. Problemele legate de plata salariilor pentru luna ianuarie, generate de întârzierea cu care a fost actualizat programul de salarizare, precum și erorile generate de noua versiune (de subliniat diferențele apărute între sumele din fluturașii de salariu distribuiți și sumele existente în statele de personal), parțial rezolvate de versiunea din 24 februarie, o altă versiune fiind pusă în circulație în data de 2 martie.
4. Problemele apărute datorită presiunilor exercitate în ceea ce privește realizarea și plata concediilor medicale (ajungându-se până la situații absurde în care se refuză concediul medical dacă nu se asigură suplینirea), respectiv „sforțările” neoficiale, dar ierarhice, de a nu se plăti suplینirea în astfel de cazuri și a se uza de „învoirea colegială”.
5. Accentuarea stresului profesional pentru personalul din învățământ, în special datorită comunicărilor și trasării de sarcini în afara programului de lucru (până la situații absurde precum validări de state de personal la ora 2.30 dimineața) – recomandarea sindicală este ignorarea solicitărilor/comunicărilor transmise în afara programului de lucru.
6. Problemele generate de existența unei anumite tensiuni între categoriile de personal din învățământ, în general neexprimate public, dar care transpare în anumite momente, inclusiv prin atitudini antisindicale, uitându-se că eficiența unui sindicat este legată în primul rând de unitatea membrilor săi.

Informarea prezentată în cadrul ședinței și transmisă în grupele sindicale poate fi consultată/descărcată aici: <https://nou.siphd.ro/f/2023/00000038897.pdf>.

O altă **ședință a Biroului Executiv s-a derulat în data de 19 aprilie**, în sistem on-line, această ședință fiind dedicată organizării și demarării referendumului pentru declanșarea grevei generale.

Totodată, pentru a realiza acțiunile de protest organizate la nivel județean, **Consiliul Liderilor a fost convocat în 22 aprilie și 29 aprilie**, majoritatea liderilor de sindicat din unitățile de învățământ hunedorene fiind prezenți la aceste acțiuni.

Toate materialele utilizate în cadrul ședinței pot fi consultate/descărcate de pe site, de la rubrica: **S.I.P. HUNEDOARA / Activitate / Biroul Executiv** sau urmând link-ul: <https://nou.siphd.ro/?a=3121&t=2023>.



Conferința anuală a C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara

Miercuri, 29 martie 2023, în sala „Spiru Haret” de la I.S.J. Hunedoara s-a derulat Conferința anuală a C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Județul Hunedoara. La Conferință au participat 145 delegați, în conformitate cu norma de reprezentare statutară, fiind aprobate următoarele documente: *Raportul Comitetului de supraveghere, Raportul financiar contabil și Raportul Comisiei de cenzori; Dezbateri*. Toate materialele supuse dezbaterii membrilor CAR au fost postate în prealabil și pe site-ul <https://siphd.ro> în cadrul unor articole dedicate (<https://nou.siphd.ro/?a=2355>, <https://nou.siphd.ro/?a=1&b=3876>), respectiv în cadrul rubricii **CAR**.

Centrul de Resurse și Formare „Magister”

S.I.P. Județul Hunedoara a finalizat, prin Centrul de Resurse și Formare „Magister”, **implementarea programului de formare „Întotdeauna caracterul”** (acreditarea s-a încheiat în luna aprilie a anului 2023). De asemenea, au fost completate și se eliberează atestatele pentru colegii care au finalizat acest program în anul școlar 2020-2021, în celelalte cazuri, la cerere, până la finalizarea procedurilor aferente realizării atestatelor fiind eliberate adeverințe. Totodată, sunt în curs de pregătire alte programe și cursuri de formare, respectiv, în conformitate cu legislația actuală, programe de formare profesională continuă complementare (categoria 2) și programe pentru dezvoltare personală și abilitare curriculară (categoria 3).

Formularul 230 – destinația sumei de până la 3,5% din impozitul anual datorat

Până la data de 25 mai 2023 contribuabilii pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul stabilit pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii.

Cererea privind destinația sumei reprezentând până la 3,5% din impozitul anual datorat se poate depune astfel:

- prin intermediul portalului Agenției Naționale de Administrare Fiscală www.anaf.ro, accesând serviciul „Spațiul Privat Virtual”;
- în format hârtie, la registratura organului fiscal competent, în mod individual;
- prin poștă, în mod individual, cu confirmare de primire.

În cazul în care formularul se depune sau transmite în format hârtie, acesta se completează în două exemplare. Un exemplar se va păstra de către organul fiscal, iar celălalt se va păstra de către contribuabil.

Formularul 230, precompletat pentru redirecționarea sumei de până la 3,5% din impozitul anual datorat către S.I.P. Județul Hunedoara, poate fi descărcat de pe site-ul organizației, rubrica **Despre noi/3,5% din impozit** (<https://nou.siphd.ro/?a=1180>).

Agenda liderului / membrului de sindicat

Cu scopul de a preîntâmpina apariția anumitor sincope în derularea activității sindicatului, reamintim liderilor grupelor sindicale/membrilor de sindicat câteva dintre „datoriile” implicate:

- organizarea/participarea la ședința lunară de sindicat;
- informarea liderului/membrilor de sindicat și reactualizarea panoului de afișaj sindical;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (cereri de înscriere/transfer);
- verificarea lunară a borderourilor cu încasarea cotizației de sindicat și transmiterea acestora către organizația județeană;
- solicitarea în scris a unor drepturi, după caz: prima de instalare, decontul navetei etc., precum și realizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții vătămătoare;
- transmiterea la sediul S.I.P. Județul Hunedoara a adreselor și a celorlalte materiale solicitate;
- o atitudine pozitivă și constructivă față de organizația sindicală.

Totodată, în contextul actual este important:

- să verificăm informațiile la care avem acces, cu precădere cele pe teme sindicale și profesionale;
- să fim mai „rezervați” în privința comentariilor sindicale și profesionale de pe rețelele de socializare;
- să folosim în primul rând informațiile primite din surse sigure (lideri, sindicat, federație);
- să respingem suplینirea colegilor aflați în concedii medicale pe bază de învoire colegială, legală fiind încheierea de contracte de muncă și plata muncii suplimentare;
- să solicităm conducerii unității de învățământ demararea și finalizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă;
- să manifestăm încredere în organizația sindicală, acțiunile întreprinse de aceasta fiind întotdeauna conforme scopului existenței sale.



**Biroul Executiv
S.I.P. Hunedoara**