



Către grupele sindicale S.I.P. Județul Hunedoara  
În atenția liderului și membrilor de sindicat  
Ref. Informare februarie 2023

Stimați colegi,

Supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale mai importante ce s-au derulat de la precedenta ședință a Consiliului Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara (04.02.2023). Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației: <https://siphd.ro>.

Informarea este structurată în trei părți:

- I. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes general/național;
- II. - probleme/acțiuni/activități profesionale/sindicale de interes județean;
- III. - probleme/acțiuni/activități sindicale specifice S.I.P. Județul Hunedoara și F.S.E. „Spiru Haret”.

#### I.

##### **Proteste în educație**

Ținând cont de faptul că revendicările salariaților din educație, reînnoite la începutul acestui an, au rămas, în pofida celor asumate de guvernanți, fără răspuns până în prezent, federațiile sindicale din educație au anunțat printr-un comunicat comun emis în data de 21 februarie reluarea acțiunilor de protest, după cum urmează: pichetarea sediului Guvernului și sediilor prefecturilor în lunile martie și aprilie 2023; marș de protest desfășurat în București în luna mai; declanșarea grevei generale în ultima decadă a lunii mai; alte acțiuni specifice.

Reamintim că federațiile sindicale din educație au cerut Guvernului României să găsească soluții de urgență la următoarele:

- a) aplicarea integrală a dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017 pentru toate categoriile de salariați din învățământ;
- b) identificarea unor soluții pentru creșterea veniturilor personalului didactic auxiliar;
- c) adoptarea, în regim de urgență, a normativelor pentru personalul nedidactic și personalul didactic auxiliar, având în vedere că normativele care se aplică sunt din anul 1998;
- d) aplicarea regulamentelor privind acordarea sporurilor pentru condiții de muncă, întrucât salariații din învățământ sunt singurele categorii de bugetari care nu beneficiază de acordarea acestor sporuri;
- e) în noua lege de salarizare, grila propusă trebuie să poziționeze personalul din învățământ pe o treaptă superioară celei actuale în ierarhia funcțiilor bugetare, în raport de importanța socială a activității prestate;
- f) remedierea anomaliilor actuale în ceea ce privește salarizarea celor care ocupă funcții de conducere, îndrumare și control, având în vedere că în prezent acestea sunt inferioare salariaților care ocupă funcții de execuție;
- g) instituirea, prin lege, a regulii indexării anuale a salariilor personalului plătit din fonduri publice, cu rata inflației;
- h) plata suplimentară a personalului din unitățile/instituțiile de învățământ nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- i) plata orelor suplimentare efectuate de personalul didactic auxiliar și nedidactic.

În același sens, luni, 27.02.2023, odată cu relansarea proiectelor legislative privind educația, federațiile reprezentative din educație au solicitat celor trei partide aflate la guvernare organizarea unei întâlniri în cadrul căreia să fie aduse în discuție problemele reale ale învățământului preuniversitar, soluțiile la acestea depinzând explicit de o asumare politică.

##### **„Problema” plății salariilor pentru luna ianuarie**

După cum s-a informat la momentul respectiv, sistemul educațional s-a confruntat în luna februarie cu posibilitatea întârzierii plății salariilor aferente lunii ianuarie. Cauza principală pentru această situație, semnalată deja de organizațiile sindicale în data de 8 februarie, a fost întârzierea cu care Ministerul Educației a semnat prelungirea contractului cu firma care furnizează programul EDUSAL (oricum semnat doar pentru perioada februarie-aprilie 2023). Astfel, contractul semnat abia în data de 6 februarie, prevedea ca termen de livrare a unei prime versiuni care să implementeze modificările în ceea ce privește salarizarea intrate în vigoare începând cu 1 ianuarie 2023 data de 13 februarie, ceea ce ar fi atras după sine posibilitatea mai sus menționată.

La presiunea organizațiilor sindicale, o primă variantă a kitului EDUSAL a fost furnizată în data de 8 februarie, orele 22.30, ceea ce a atras după sine necesitatea unei activități susținute din partea serviciilor de secretariat și financiare din unitățile de învățământ, inclusiv prin prestarea a numeroase ore suplimentare (de unde și reiterarea permanentă a necesității reintroducerii plății orelor suplimentare pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic, situațiile în care se impune realizarea acestora fiind frecvente, solicitare aflată constant între probleme ridicate de organizațiile sindicale).



Varianta furnizată în data de 8 februarie a prezentat numeroase disfuncționalități, ulterior datei de plată a salariilor fiind furnizat un nou kit EDUSAL (24 februarie) menit să rezolve erorile existente, inclusiv prin generarea unor state de plată rectificative.

Totodată, începând cu 1 ianuarie 2023 nivelurile de salarizare prevăzute de Legea nr. 153/2017 în ceea ce privește încadrarea sunt atinse și de personalul didactic de predare, cu foarte puține excepții ținând de cazuri particulare, care se alătură astfel categoriilor de personal care atinseseră deja acest nivel. Având în vedere situația personalului nedidactic, care nu a ajuns încă la încadrările maxime prevăzute de lege, în perioada următoare vor continua demersurile sindicale în sensul implementării integrale a prevederilor legale și pentru această categorie de personal.

### **Proiectele legilor educației – „România educată”**

Luni, 27.02.2023, Ministerul Educației a dat publicității proiectele de legi ale educației, în forma pe care acestea au căpătat-o după consultările cu partidele politice. Legile, potrivit declarațiilor doamnei ministru, nu vor mai fi supuse unei dezbateri publice, oferindu-se însă asigurarea că, înainte de etapa avizărilor interinstituționale, Ministerul Educației va rămâne deschis la orice observație, propunere sau contribuție (acestea pot fi trimise până la data de 07.03.2023 pe adresa [legile.educatiei@edu.gov.ro](mailto:legile.educatiei@edu.gov.ro)). Potrivit aceluiași declarații, Ministerul Educației va rămâne permanent deschis analizei opiniilor și propunerilor pe care le va primi, inclusiv pe parcursul procesului de avizare interministerială și dezbateri parlamentară.

Dintre aspectele cuprinse în noua formă a legii pentru învățământul preuniversitar, existente sau nu și în precedentele variante, de interes profesional în primul rând, sunt de semnalat:

1. introducerea prevederii potrivit căreia în situația în care autoritățile administrației publice locale nu își îndeplinesc atribuțiile privind asigurarea finanțării unei unități de învățământ preuniversitar aceasta este preluată, pentru o perioadă de cel puțin 5 ani școlari, de consiliul județean în raza administrativ-teritorială în care se află (art. 19);
2. introducerea prevederii asumării filierei de către unitățile din învățământul liceal, în sensul școlarizării a minim 2/3 dintre elevii corespunzător filierei asumate (art. 33);
3. introducerea disciplinei „Istoria comunismului în România” ca parte a trunchiului comun începând cu anul școlar 2024-2025 (art. 85), alături de disciplina „Istoria evreilor. Holocaustul”, introdusă deja începând cu anul școlar 2023-2024;
4. reorganizarea inspectoratelor școlare județene ca Direcții Județene de Învățământ Preuniversitar (art. 111);
5. menținerea/extinderea prevederii decontării cheltuielilor de transport pentru personalul didactic care nu dispune de locuință în unitatea administrativ-teritorială (art. 122), inclusiv pentru personalul didactic din unitățile de educație extrașcolară (art. 221);
6. introducerea prevederii potrivit căreia finanțarea sistemului național de învățământ va reprezenta, anual, minimum 15% din cheltuielile bugetului general consolidat (art. 129);
7. introducerea prevederii potrivit căreia salarizarea întregului personal didactic de predare se realizează în mod progresiv, având la bază salariul mediu brut pe economie din anul bugetar încheiat, în raport de funcție, studii, vechime și grad didactic (art. 129);
8. introducerea prevederii potrivit căreia statul asigură finanțarea de bază și pentru unitățile de învățământ particular și confesional autorizate care nu percep taxe de studiu de la beneficiarii primari (art. 133);
9. introducerea unui coeficient de multiplicare în cazul unităților de învățământ cu personalitate juridică cu mai puțin de 300 de elevi sau mai puțin de 300 de antepreșcolari, preșcolari și elevi astfel încât procesul educațional să se poată desfășura în condiții normale (art. 134);
10. transformarea personalului nedidactic în personal administrativ (art. 159);
11. înlocuirea definitivării în învățământ cu licențierea în activitatea didactică și echivalarea acestor statute pentru cei care au dobândit deja acest drept (art. 170);
12. menținerea funcțiilor didactice de învățător/învățătoare în baza absolvirii cu diplomă de bacalaureat a liceului pedagogic, dar încadrarea doar cu statut de debutant suplinitor (art. 171);
13. introducerea posibilității ocupării unui post didactic/catedre prin concurs unic național dacă postul didactic/catedra este constituit(ă) din cel puțin o jumătate de normă didactică (art. 172);
14. se menține posibilitatea modificării duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei (art. 175);
15. introducerea la concursul național a unei probe de evaluare a competențelor digitale (art. 176);
16. introducerea titlului de profesor emerit (art. 180);
17. menținerea obligativității formării continue, stabilită la nivelul de 15 credite ECTS pe fiecare interval de 5 ani de la data promovării examenului de licențiere (art. 183) – a nu se confunda cu creditele transferabile, în România un credit ECTS fiind echivalent cu aproximativ 30 de ore de formare;
18. menținerea cel puțin a actualelor prevederi în ceea ce privește norma didactică (art. 202);
19. menținerea gradației de merit pentru personalul didactic (art. 212);
20. introducerea premiului pentru activitate suplimentară, acordat de două ori pe an de directorul școlii, din fondul de 2% din fondul de salarii constituit la nivelul unității de învățământ (art. 212);
21. introducerea unei prime de două salarii de bază ale persoanei pentru cei care se pensionează la împlinirea vârstei standard (art. 225) etc.



## **Modificarea structurii anului școlar 2022-2023**

Prin O ME nr. 3710/2023 s-a oferit posibilitatea (în situații excepționale) ca programele „Școala altfel” și „Săptămâna Verde” să se poată desfășura în același interval de cursuri (modul de învățare). Totuși, până în prezent nu a fost rezolvată problema care afectează clasele din învățământul liceal - filiera tehnologică, din învățământul profesional și din învățământul postliceal, care trebuie să deruleze în perioada dedicată programului „Săptămâna verde” activități de instruire practică, lucru care excede posibilitățile concrete de organizare simultană a unor astfel de activități pentru toți elevii.

## **II.**

### **Sedințe ale C.A. al I.S.J. Hunedoara**

În perioada trecută de la precedenta informare (30.01.2023) s-au desfășurat patru ședințe de lucru ale Consiliului de administrație al Inspectoratului Școlar Județean. Articolele despre conținutul hotărârilor adoptate sunt publicate pe site, pe prima pagină, rubrica **Eveniment** sau rubrica **ISJ Hunedoara/Consiliul de administrație**.

### **Comisia de lucru a I.S.J. Hunedoara cu administratorii financiari din unitățile de învățământ**

Marti, 21 februarie, în sala „Spiru Haret” de la sediul I.S.J. Hunedoara, s-a derulat o ședință de lucru a I.S.J. Hunedoara, prin contabilul șef al instituției, șeful biroului plan salarizare și membrii compartimentului de audit, cu administratorii financiari încadrați în unitățile de învățământ din județul Hunedoara, la întâlnire participând și un reprezentant al S.I.P. Județul Hunedoara. Excluzând câteva aspecte tehnice aduse în discuție (FOREXE, noul cod de program de la Trezorerie, concedii medicale, probleme de buget), cu precădere sub forma unor „atenționări” privind erorile apărute, ceea ce se dorea a fi o ședință de lucru pe probleme financiare s-a transformat în ceea ce erau în alte vremuri „ședințele organizației de partid”, cele în care se „înfierau cu mânie proletară” pe cei care se îndepărtau de la linia partidului. De această dată, „linia” luată ca reper pentru avalanșa de critici a fost aceea a „Sfântului EDUSAL” și a pozițiilor exprimate de minister și inspectoratul școlar, în timp ce „șinta” a fost reprezentată de sindicate. Astfel, constanta ședinței a fost o atitudine net antisindicală, culminând cu un „*Sindicatul nu ne reprezintă!*” enunțat de unul dintre auditori și la care s-a aderat prin aplauze, la care s-a adăugat o atitudine critică constantă la adresa cadrelor didactice și a drepturilor de care acestea beneficiază (reclamându-se chiar diminuarea unora dintre acestea).

Ținând cont de modul de desfășurare și de discuțiile din cadrul ședinței, având în vedere dezinformarea care domnește în cadrul acestei categorii de personal, fiind dată aderența la pozițiile celor care în realitate generează problemele cu care această categorie de personal se confruntă în activitatea curentă, dar și în ceea ce privește drepturile de care beneficiază, S.I.P. Județul Hunedoara va organiza în perioada următoare o întâlnire cu toți administratorii financiari din județ.

### **Comisia de Dialog Social de la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara**

Miercuri, 8 februarie 2023, a avut loc ședința Comisiei de Dialog Social de la nivelul Instituției Prefectului Județul Hunedoara. Ședința a avut pe ordinea de zi următoarea problematică: *Dezbateri și propuneri privind proiectele de legi ale educației; Raportul de activitate al Comisiei de Dialog Social pe anul 2022; Adoptarea programului de activitate al Comisiei de Dialog Social pentru anul 2023; Diverse.*

Fără ca această întâlnire să presupună o miză deosebită, ba chiar dimpotrivă, cu atât mai mult cu cât etapa de adoptare în care se regăsesc legile educației este una ambiguă, discuțiile au avut mai curând un caracter formal. Totuși, alături de înaintarea propunerilor sindicatelor relative la acest proiect legislativ, s-a subliniat că proiectul în forma sa actuală nu atinge și nu rezolvă concret nici una dintre problemele cu care se confruntă în realitate învățământul preuniversitar.

## **III.**

### **Consiliul Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara**

Sâmbătă, 4 februarie 2023, a avut loc ședința **Consiliului Liderilor S.I.P. Județul Hunedoara**. La ședință au participat 98 lideri de zonă, lideri de grupă sindicală și președintele organizației. De asemenea, a fost prezent întregul personal al S.I.P. Județul Hunedoara, membrii Comitetului de Supraveghere al C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara și patru invitați, între care doamna Maria Ștefănie, inspector școlar general și domnul Marius Nistor, președinte al F.S.E. „Spiru Haret”.

În prima parte a ședinței, susținută în principal de președintele organizației și de domnul Marius Nistor, a fost realizată cu precădere o informare cu privire la probleme profesionale și sindicale aflate în atenție la începutul acestui an, între acestea detașându-se cele legate de proiectul unei noi legi a educației și cele de natură salarială, în timp ce a doua parte a ședinței s-a concentrat pe analiza diferitelor probleme semnalate de liderii de sindicat prezenți în sală.

Materialele utilizate în cadrul ședinței au fost: Informare luna ianuarie 2023; broșura *Codul muncii actualizat – Legea privind dialogul social*; broșura *Statutul S.I.P. Județul Hunedoara – Statutul C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara*; infografic de sinteză relativ la anul 2022; infografic *Mobilitatea personalului didactic de predare 2023-2024*.

Toate materialele utilizate în cadrul ședinței pot fi consultate/descărcate de pe site-ul organizației, după caz, rubrica **S.I.P. HUNEDOARA / Activitate / Consiliul Liderilor, Activitate editoriale/Biblioteca sindicală sau Informații utile/Infografice**.



### **Conferința anuală a C.A.R. (I.F.N.) S.I.P. Hunedoara**

Comitetul de supraveghere al Casei de Ajutor Reciproc (Instituție Financiar Nebancară) a Salariaților din Învățământul Preuniversitar Județul Hunedoara, întrunit în ședința ordinară din data de 08 februarie a.c., a convocat Conferința Anuală a organizației pentru data de miercuri, 29 martie 2023. Conferința se va desfășura la I.S.J. Hunedoara - Sala „Spiru Haret”. Pe agenda de lucru a Conferinței sunt înscrise următoarele puncte: *Raportul Comitetului de supraveghere; Raportul financiar contabil; Raportul Comisiei de cenzori; Dezbateri; Aprobarea materialelor prezentate.*

Toate materialele supuse dezbaterii membrilor CAR, pe măsură ce vor fi elaborate, vor fi postate pe site-ul <https://siphd.ro> în cadrul unor articole dedicate (primul dintre acestea: <https://nou.siphd.ro/?a=2355>), respectiv în cadrul rubricii **CAR**.

### **Centrul de Resurse și Formare „Magister”**

S.I.P. Județul Hunedoara finalizează, prin Centrul de Resurse și Formare „Magister”, **implementarea programului de formare „Întotdeauna caracterul”** (acreditarea se încheie în luna aprilie a anului 2023), fiind organizată ultima dintre grupe. De asemenea, au fost completate și se eliberează atestatele pentru colegii care au finalizat acest program în anul școlar 2020-2021, în celelalte cazuri, la cerere, până la finalizarea procedurilor aferente realizării atestatelor fiind eliberate adeverințe .

### **Formularul 230 – destinația sumei de până la 3,5% din impozitul anual datorat**

Până la data de 25 mai 2023 contribuabilii pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul stabilit pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii.

*Cererea privind destinația sumei reprezentând până la 3,5% din impozitul anual datorat se poate depune astfel:*

- prin intermediul portalului Agenției Naționale de Administrare Fiscală [www.anaf.ro](http://www.anaf.ro), accesând serviciul „Spațiul Privat Virtual”;
- în format hârtie, la registratura organului fiscal competent, în mod individual;
- prin poștă, în mod individual, cu confirmare de primire.

În cazul în care formularul se depune sau transmite în format hârtie, acesta se completează în două exemplare. Un exemplar se va păstra de către organul fiscal iar celălalt se va păstra de către contribuabil.

Formularul 230, precompletat pentru redirecționarea sumei de până la 3,5% din impozitul anual datorat către S.I.P. Județul Hunedoara, poate fi descărcat de pe site-ul organizației, rubrica **Despre noi/3,5% din impozit** (<https://nou.siphd.ro/?a=1180>).

### **Agenda liderului / membrului de sindicat**

Cu scopul de a preîntâmpina apariția anumitor sincope în derularea activității sindicatului, reamintim liderilor grupelor sindicale/membrilor de sindicat câteva dintre „datoriile” implicate:

- organizarea/participarea la ședința lunară de sindicat;
- informarea liderului/membrilor de sindicat și reactualizarea panoului de afișaj sindical;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (cereri de înscriere/transfer);
- verificarea lunară a borderourilor cu încasarea cotizației de sindicat și transmiterea acestora către organizația județeană;
- solicitarea în scris a unor drepturi, după caz: prima de instalare, decontul navei etc., precum și realizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții vătămătoare;
- transmiterea la sediul S.I.P. Județul Hunedoara a adreselor și a celorlalte materiale solicitate;
- o atitudine pozitivă și constructivă față de organizația sindicală.

Totodată, în contextul actual este important:

- să verificăm informațiile la care avem acces, cu precădere cele pe teme sindicale și profesionale;
- să fim mai „rezervați” în privința comentariilor sindicale și profesionale de pe rețelele de socializare;
- să folosim în primul rând informațiile primite din surse sigure (lideri, sindicat, federație);
- să respingem suplینirea colegilor aflați în concedii medicale pe bază de învoire colegială, legală fiind încheierea de contracte de muncă și plata muncii suplimentare;
- să solicităm conducerii unității de învățământ demararea și finalizarea procedurilor pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă;
- să manifestăm încredere în organizația sindicală, acțiunile întreprinse de aceasta fiind întotdeauna conforme scopului existenței sale.



**Biroul Executiv  
S.I.P. Hunedoara**