

ROMANIA
TRIBUNALUL HUNEDOARA
- SECȚIA I CIVILĂ -

SENTINȚA CIVILĂ NR. 248/2020
3229/97/2019

DOSAR NR.

Ședința publică din data de 2 martie 2020

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE: Buligan Mihaela Liliana
Oșan Adriana Geta
judiciar

- Judecător
- Asistent

Florea Ionela
Henț Larisa

- Asistent judiciar
- Grefier

Prezentul complet a fost constituit conform art.110 alin. 8 din Regulamentul de ordine interioară al instanțelor judecătorești aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.1375/2015 și a procesului verbal încheiat în acest sens în data de 02.03.2020.

Pe rol se află soluționarea acțiunii în conflict individual de muncă privind pe Sindicatul Învățământului Preuniversitar Județul Hunedoara, în numele și pentru membrul de sindicat reclamantul Broștean Marina, în contradictoriu cu pârâțul Școala Gimnazială Bretea Română, având ca obiect drepturi bănești.

La apelul nominal, făcut în ședință publică, se prezintă reprezentanta reclamantului, consilier juridic Radu Cristiana, lipsind pârâțul.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a expus referatul cauzei de către grefier care prezintă pe scurt obiectul cauzei, stadiul judecății, modul de îndeplinire a procedurii de citare și a celorlalte măsuri dispuse de către instanță.

Verificându-și din oficiu competența, conform dispozițiilor art. 131 alin. (1) Cod procedură civilă, instanța constată că este legal investită cu soluționarea prezentei cauzei, fiind competentă general, material și teritorial să judece pricina conform dispozițiilor art. 95 pct. 1 din Codul de procedură civilă .

Consilier juridic Radu Cristiana pentru reclamant depune la dosar delegație de reprezentare și precizare la acțiunea introductivă. Arată că nu mai are alte cereri de formulat.

Constatând lămurite aspectele de fapt și temeiurile de drept ale acțiunii, instanța deschide dezbaterile și acordă cuvântul în dezbaterile fondului.

Consilier juridic Radu Cristiana pentru reclamant solicită admiterea acțiunii formulate și precizate, pentru motivele expuse pe larg în cuprinsul acțiunii.

Instanța reține cauza spre soluționare.

T R I B U N A L U L,

Deliberând asupra cauzei de față, constată următoarele:

Prin acțiunea în conflict individual de muncă înregistrată la această instanță la data de 19.11.2019, sub nr.3229/97/2019, precizată ulterior (f.20), Sindicatul Învățământului Preuniversitar Județul Hunedoara, în numele și pentru membrul de sindicat, reclamanta Broștean Marina, a chemat în judecată pârâta Școala Gimnazială Bretea Română, solicitând obligarea acesteia la calculul și plata drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază cu 10% acordată personalului didactic care asigură predarea simultană în învățământul preșcolar, începând cu data de 09.04.2019 și până la data de 09.01.2020, sumă ce se va actualiza în funcție de rata inflației la data plății, plata pe viitor a drepturilor salariale cuvenite pentru predare simultană, respectiv pe perioada predării simultane în învățământul preșcolar și a menținerii prevederilor legale care instituie dreptul salarial solicitat, precum și la plata dobânzii legale penalizatoare pentru suma menționată mai sus, începând cu data nașterii dreptului și până la plata sumei datorate.

În fapt, reclamanta a arătat că începând cu data de 1 iulie 2017 a intrat în vigoare Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, că în Anexa nr. I la lege (familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”), Capitolul I - Subcapitolul II (Reglementări specifice personalului didactic din învățământ), la art. 7 se prevede: *„Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut; b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut; c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut; d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut”*.

S-a mai arătat că reclamanta asigură predarea simultană în învățământul preșcolar pentru mai multe clase de elevi, că din adeverința emisă de pârâtă rezultă că în loc să își desfășoare activitatea cu o singură clasă de elevi, se asigură predarea simultană la un număr de 3 clase de elevi.

De asemenea, s-a susținut că neplata drepturilor salariale pretinse este nelegală nu doar în raport cu dispozițiile exprese ale Legii-cadru nr. 153/2017, textele citate făcând referire la „personalul didactic” care cuprinde potrivit art. 88 alin. (2) din Legea nr.1/2011 personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar și personalul didactic de conducere, de îndrumare și control.

În raport de cele mai sus arătate, reclamanta arată că, raționamentul expus își va păstra valabilitatea și după data pronunțării sentinței, considerent pentru care apreciază că se impune obligarea pârâtei și la plata pe viitor a sporului pentru predare simultană, respectiv pe perioada cât membrul de sindicat reprezentat va desfășura efectiv activitate de predare în regim simultan și a menținerii prevederilor legale care au instituit dreptul la acordarea majorării salariale solicitate.

Se mai susține că începând cu data depunerii cererii de chemare în judecată, pârâta datorează și dobândă legală penalizatoare pentru majorarea salariului de bază reprezentând lipsa folosinței drepturilor cuvenite, conform art. 278 alin. (1) Codul muncii raportat la art. 1530, art. 1531, art. 1535 Cod civil și O.G. nr. 13/2011, că daunele interese constau în dobânda legală ce curge de drept, fără punere în întârziere, de la data scadenței drepturilor salariale prevăzute în contractul individual de muncă, fiind vorba de dobândă legală penalizatoare, așa cum a fost definită la art. 1 alin. (3) din O.G. nr. 13/2011.

În drept, s-au invocat art. 148 și urm., art. 194 Cod procedură civilă, art. 517 alin. (4) și art. 521 alin. (3) Noul Cod de Procedură Civilă, art. 268 alin. (1) și art. 278 alin. (1) Codul Muncii, art. 28 din Legea nr. 62/2011, art. 7 din Anexa 1, Capitolul I, Subcapitolul B al Legii-cadru nr. 153/2017, art.6 din Anexa nr.5, Capitolul I al Legii nr.63/2011, art.88 alin. (2) din Legea nr.1/2011, art. 1 alin. (5) din Constituția României, art. 2 și art. 3 din OG nr. 13/2011, art. 1530, art. 1531 și art. 1535 Cod civil, O.U.G. nr. 1/2020.

Acțiunea este **scutită de la plata taxei judiciare de timbru**, conform art. 270 Codul Muncii.

Pârâta, legal citată, nu a formulat întâmpinare în cauză.

Reclamanta a depus, în copie, împuternicire, adeverință emisă de unitatea de învățământ, caietul educatoarei pentru planificarea activităților didactice, condică de evidență a activității didactice din educația timpurie, practică judiciară (f.5-13).

Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului, instanța reține următoarele:

În fapt, din adeverința nr.832/08.10.2019 (f.6) rezultă că reclamanta este salariată unității de învățământ pârâte începând cu data de 01.09.2010 și în continuare, pe funcția de educatoare, a predat și predă în prezent la o grupă constituită din copii cu vârste diferite, respectiv de grupă mică, de grupă mijlocie și de grupă mare și nu beneficiază de majorarea salariului de bază pentru predare simultană prevăzută de art. 7 din Subcapitolul II al Capitolului I din Anexa nr. I la Legea -cadru nr. 153/2017.

În conformitate cu dispozițiile **art. 7 din Anexa 1 (Familia ocupațională de funcții bugetare „învățământ“)** - Capitolul I - B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din **Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare**, „Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut; b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut; c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut; d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut.”

Potrivit adeverinței menționate mai sus, reclamanta predă simultan la trei clase de elevi în învățământul preșcolar.

Prin sentința civilă nr.290 din 08.04.2019 pronunțată în dosar nr.169/97/2019 al Tribunalului Hunedoara i s-a recunoscut reclamantei dreptul la salariul de bază majorat cu 10 % pentru predare simultană în învățământul preșcolar, începând cu data de 01.09.2017 și până la data pronunțării sentinței, actualizate cu rata inflației până la data plății efective și la dobânda legală penalizatoare, calculată asupra drepturilor salariale anterior menționate, începând cu data scadenței drepturilor și până la data plății acestora (f. 13).

Întrucât reclamanta lucrează începând cu data de 09.04.2019, tot cu 3 clase de elevi, în mod simultan, este evident că are dreptul la majorarea salariului de bază cu 10%, așa cum prevăd dispozițiile legale mai sus citate.

În conformitate cu dispozițiile **art. 63 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 1/2011** „În învățământul preuniversitar, formațiunile de studiu cuprind grupe, clase sau ani de studiu, după cum urmează: (...) b) învățământul preșcolar: grupa cuprinde în medie 15 preșcolari, dar nu mai puțin de 10 și nu mai mult de 20 (...)”, iar potrivit **art. 63 alin. (3)** din același act normativ „În situații excepționale, formațiunile de preșcolari sau de elevi pot funcționa sub

efectivul minim sau peste efectivul maxim, cu aprobarea consiliului de administrație al inspectoratului școlar, pe baza unei justificări din partea consiliului de administrație al unității de învățământ care solicită exceptarea de la prevederile alin. (1)."

Totodată, potrivit **art. 63 alin. (3¹) din Legea nr. 1/2011 „Situațiile aprobate de inspectoratul școlar se comunică Ministerului Educației Naționale și autorităților locale pentru asigurarea finanțării.”**

Instanța, din adevărta depusă a dosar, reține că reclamanta și-a desfășurat efectiv activitatea ca și cadru didactic în învățământul preșcolar. Cum în litigiile de muncă sarcina probei revine angajatorului, care, potrivit art.272 coroborat cu art. 168 din Codul muncii, avea obligația de a face dovada plății majorării de salariu către reclamantă și față de situația că pârâta nu a formulat întâmpinare în cauză și nu a depus acte în apărare, ci mai mult prin adevărta emisă și aflată la dosar - fila 6, a recunoscut că nu se beneficiază de majorarea salariului de bază pentru predare simultană, instanța va admite primul capăt de cerere și va obliga pârâta la calculul și plata drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază cu 10% pentru membra de sindicat reclamantă, începând cu data de 09.04.2019 și până la data de 08.01.2020.

Pentru aceleași considerente va obliga pârâta și la plata în continuare a drepturilor salariale convenite pentru predare simultană în învățământul preșcolar și menținerea prevederilor legale care instituie dreptul salarial solicitat.

Asupra cererii având ca obiect actualizarea cu rata indicelui de inflație, instanța va admite cererea față de devalorizarea monedei naționale, pentru o justă despăgubire și pentru repararea prejudiciului suferit, conform **art. 166 alin. (4) Codul muncii.**

Totodată, conform **art. 1 alin. (3) din O.G. nr. 13/2011 „dobânda datorată de debitorul obligației bănești pentru neîndeplinirea obligației respective la scadență este denumită dobândă penalizatoare”**, astfel că pentru acoperirea prejudiciului rezultat din lipsa de folosință a drepturilor salariale de către reclamant, pârâta va fi obligată și la plata dobânzilor legale aferente.

Pe cale de consecință, în temeiul art. 7 din Anexa 1 - Capitolul I din Legea-cadru nr. 153/ 2017, art. 166 alin. (4) Codul muncii, art. 1 alin. (3) din O.G. nr. 13/2011, instanța va admite acțiunea, va obliga pe pârâta la calculul și plata către reclamantă a drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază cu 10% pentru predare simultană în învățământul preșcolar, începând cu data de 09.04.2019 și până la data de 08.01.2020, actualizate cu rata inflației până la data plății efective. De asemenea, va obliga pârâta și la plata dobânzii legale penalizatoare ce se va calcula asupra drepturilor salariale de mai sus, începând cu data nașterii dreptului și până la plata sumei datorate.

Vor fi respinse ca neîntemeiate pretențiile reclamantei pentru data de 09.01.2020 deoarece începând cu această dată, nu mai există temei de acordare a salariului majorat pentru predarea simultană în învățământul preșcolar. Astfel, dispozițiile **art. 7 din Anexa 1 (Familia ocupațională de funcții bugetare „învățământ”) - Capitolul I - B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice** au fost modificate prin intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 1/2020, începând cu data de 09.01.2020, în sensul eliminării beneficiului salariului de bază majorat pentru personalul care asigură predarea simultană la grupe din învățământul preșcolar ,calitate pe care o posedă și reclamanta din prezenta cauză.

Văzând că nu s-au solicitat cheltuieli de judecată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE:**

Admite în parte acțiunea precizată în conflict individual de muncă formulată de către Sindicatul Învățământului Preuniversitar Județul Hunedoara, cod fiscal 4944354, cu sediul în Deva, str. Gheorghe Barițiu nr. 2, județul Hunedoara, în numele și pentru membrul de sindicat, reclamantul Broștean Marina, în contradictoriu cu pârâtul Școala Gimnazială Bretea Română, cu sediul în Bretea Română, str. Principală nr. 15A, județul Hunedoara.

Obligă pe pârât la calculul și plata către reclamant a drepturilor salariale neacordate reprezentând majorarea salariului de bază cu 10% pentru predare simultană în învățământul preșcolar, începând cu data de 09.04.2019 și până la data de 08.01.2020, actualizate cu rata inflației până la data plății efective.

Obligă pe pârât la plata, în favoarea reclamantului, a dobânzii legale penalizatoare ce se va calcula asupra drepturilor salariale de mai sus, începând cu data scadenței drepturilor și până la data plății acestora.

Respinge în rest acțiunea precizată ca neîntemeiată.

Fără cheltuieli de judecată.

Executorie de drept.

Cu drept de apel în termen de 10 zile de la comunicare.

Apelul se depune la Tribunalul Hunedoara.

Pronunțată în ședința publică din data de 02.03.2020.

**Președinte,
Buligan Mihaela Liliana**

**Asistent Judiciar,
Judiciar,
Oșan Adriana Geta
Florea Ionela**

Asistent

**Grefier,
Henț Larisa**