



LEGE nr. 127/8 iulie 2019 privind sistemul public de pensii

În Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 563 din data de 9 iulie 2019 a fost publicată Legea nr. 127 din 8 iulie 2019 privind sistemul public de pensii.

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 septembrie 2021, cu excepția următoarelor articole care intră în vigoare astfel:

- a) art. 86 alin. (2) lit. a), care intră în vigoare la data de 1 septembrie 2019 [*valoarea punctului de pensie*];
- b) art. 86 alin. (2) lit. b), care intră în vigoare la data de 1 septembrie 2020 [*valoarea punctului de pensie*];
- c) art. 139, art. 145, art. 148 alin. (2), art. 157 alin. (2) și (5) și art. 183 alin. (1), care intră în vigoare la 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I
[*art. 139-contestarea deciziilor caselor teritoriale; art. 145 Comisia Centrală de Contestații din cadrul CNPP; art. 148 alin. (2)-dovada vechimii în muncă; art. 157 alin. (2) și (5)-recalcularea pensiilor și suplimentarea personalului CNPP; abrogarea art. 102 și art. 149 alin. (1) și (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*].

În sistemul public de pensii se acordă următoarele categorii de prestații de asigurări sociale:

- pensii
- alte prestații de asigurări sociale:
 - o ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor;
 - o tratament balnear, altul decât cel care, potrivit legii, se suportă de la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, pentru asigurați și pensionari;
 - o ajutor de deces, în cazul decesului asiguratului, pensionarului sau al unui membru al familiei unuia dintre aceștia).

Categoriile de pensii acordate de sistemul public de pensii:

- pensia pentru limită de vârstă;
- pensia anticipată;
- pensia de invaliditate;
- pensia de urmaș.

Pensia pentru limită de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare (65 de ani pentru bărbați și 63 de ani pentru femei, conform eșalonării prevăzute în anexa nr. 5 la prezenta lege – septembrie 2019: 61 ani și 2 luni) și stagiul minim de cotizare prevăzute de prezenta lege (15 ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați).

Pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare (35 de ani bărbați și stagiul complet de cotizare prevăzut în anexa nr. 5 pentru femei), precum și celor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani, fără a putea cumula nicio altă reducere reglementată de prezenta lege sau de alte acte normative.

Pentru stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la art. 14 alin. (1) lit. d)-h) și art. 15.

Cuantumul acesteia se stabilește prin diminuarea cuantumului pensiei pentru limită de vârstă, în raport cu stagiul de cotizare realizat peste stagiul complet de cotizare prevăzut în anexa nr. 5 și cu numărul de luni cu care s-a redus vârsta standard de pensionare, conform tabelului nr. 3. Tabelul nr. 3.

(ex.: stagiul complet de cotizare + 8 ani - fără diminuarea pensiei

stagiul complet de cotizare + 7 ani – 1,8% diminuarea pensiei pentru 12 luni anticipare).

Legea reglementează, în continuare, pensia de invaliditate, pensia de urmaș, calculul prestațiilor de asigurări sociale (calculul pensiilor și pensia minimă, stabilirea și plata pensiilor, alte prestații de asigurări sociale, organizarea și atribuțiile CNPP și ale caselor teritoriale de pensii, răspunderea juridică).

Pentru alte detalii puteți consulta broșura editată de S.I.P. Județul Hunedoara și site-ul organizației sindicale.