

ROMÂNIA
TRIBUNALUL HUNEDOARA
SECȚIA I-A CIVILĂ

SENTINȚA CIVILĂ NR. 889/2017**DOSAR NR.3382/97/2016**

Ședința publică din data de 11 MAI 2017

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE: - Mugescu Viorica Adriana	- Judecător
- Mureșan Lavinia Cristina	- Asistent judiciar
- Florea Ionela	- Asistent judiciar
- Hanciu Liliana	- Grefier

Pe rol fiind judecarea acțiunii civile privind pe Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara în numele membrului de sindicat reclamanta SZENTE RODICA împotriva pârâtului COLEGIUL NAȚIONAL SPORTIV „CETATE” Deva, având ca obiect litigiu de muncă – drepturi bănești.

La apelul nominal făcut în ședință publică se prezintă consilier juridic Radu Cristiana pentru reclamant, lipsă fiind pârâtul.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei, după care;

Se constată că prin Serviciul Registratură al acestei instanțe pârât a depus la dosar adresa nr.4242/08.05.2017 ca răspuns la adresa instanței, din care rezultă faptul că începând cu data de 01.10.2016 a încetat contractul de muncă al reclamantei, iar pentru luna decembrie 2009 persoana care a ocupat funcția de magaziner nu a beneficiat de sporul pentru condiții vătămătoare și periculoase.

Reprezentanta reclamantului consilier juridic Radu Cristiana arată că nu mai are alte cereri de formulat sau probe de propus și solicită judecarea cauzei.

Instanța, declară cercetarea procesului încheiată și acordă cuvântul pe fond.

Reprezentanta reclamantului consilier juridic Radu Cristiana solicită admiterea acțiunii până la data încetării contractului de muncă al reclamantei, fără cheltuieli de judecată.

Instanța reține cauza în pronunțare.

TRIBUNALUL ,

Deliberând asupra cauzei de față, constată următoarele :

Prin acțiunea în conflict individual de muncă înregistrată la această instanță în data de 02.08.2016 sub nr.3382/97/2016, *Sindicatul Învățământ Preuniversitar Județul Hunedoara*, în numele și pentru membrul de sindicat, reclamanta *Szente Rodica*, a chemat în judecată pârâtul *Colegiul Național Sportiv „Cetate” Deva*, solicitând obligarea acestuia la calculul și plata sumelor compensatorii reprezentând echivalentul sporului pentru condiții vătămătoare și periculoase, în cuantum de 15% din salariul de bază pentru personalul care, în realizarea sarcinilor de serviciu, lucrează cu calculatorul cel puțin 50% din programul de lucru, pe o perioadă începând cu 3 ani anterior introducerii acțiunii și până la data pronunțării sentinței, actualizate în funcție de rata inflației la data efectivă a plății.

În fapt, s-a arătat că până la data de 31 decembrie 2009, salarizarea personalului din învățământ a fost reglementată printr-o serie de acte normative (legi, hotărâri ale Guvernului, ordine ale ministrului de resort), precum și prin contractele colective de muncă, în aplicarea cărora au fost adoptate și hotărâri ale comisiei paritare de la nivelul inspectoratului școlar. Între aceste drepturi, se regăsește sporul pentru condiții vătămătoare și periculoase.

In perioada 2007-2009, plata sporului s-a făcut în baza HG nr.281/1993 și a hotărârii Comisiei paritare de la nivelul Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara. In aplicarea acestor dispoziții, Consiliul de administrație din unitatea de învățământ a hotărât locurile de muncă și persoanele care beneficiază de acest spor, precum și cuantumul concret al acestuia, reclamanta fiind unul dintre beneficiari.

Membrul de sindicat este salariatul pârâtei pe post didactic/didactic auxiliar și a beneficiat de spor pentru condiții vătămătoare și periculoase până la data de 31 decembrie 2009, acordat în funcție de condițiile în care își desfășura activitatea, raportat la dispozițiile legale aflate în vigoare, în special în art. 8 alin.1 lit. a din HG nr. 281/1993 și în baza unor „Buletine de determinare, prin expertizarea locurilor de muncă”.

S-a susținut că în mod nelegal a fost sistată plata sporului pentru condiții vătămătoare și periculoase după intrarea în vigoare Legii nr.330/2009, măsură menținută și în anii următori, sub imperiul Legilor nr.284/2010 și nr.285/2010 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a Legii nr. 283/2011.

În acest context, s-a arătat că art.3 lit. c și art.30 alin.5 Legea nr.330/2009 garantează, la nivel de principiu, menținerea drepturilor câștigate, iar prin art.5 alin.1 lit.b din OUG nr.1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar s-a precizat că sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale prevăzute în anexele la Legea-cadru nr.330/2009 care nu se introduc în salariul de bază, solda/salariul funcției de bază sau, după caz, indemnizația lunară de încadrare se acordă beneficiarilor în cuantumul avut la 31 decembrie 2009, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții. În același sens sunt și dispozițiile art.6 din OUG nr.1/2010, potrivit căruia, în cazul în care drepturile salariale erau mai mici decât cele stabilite prin legi sau hotărâri ale Guvernului, pentru funcția respectivă pentru luna decembrie 2009, trebuia acordată o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența.

Reglementarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază fiind menținută prin Legea nr.330/2009 - Anexa II art. 3 alin. 1 lit. a și punctul 17, este evident că salariații care au beneficiat de plata acestuia până la data de 31 decembrie 2009 și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, trebuiau să beneficieze ori de plata sporului în continuare, ori de plăți compensatorii care să conducă la o valoare egală cu suma avută la data de 31 decembrie 2009.

În susținerea cererii s-a invocat Decizia ICCJ nr.11/08.10.2012 prin care instanța a reținut că art.30 alin.5 din Legea nr.330/2009 reprezintă o normă de protecție, intenția legiuitorului fiind de a proteja drepturile salariale ale personalului bugetar, deci inclusiv menținerea sporurilor între care și cel pentru condiții periculoase sau vătămătoare.

În anul 2011, salarizarea personalului din învățământ a fost reglementată prin Legea nr. 284/2010 și nr.285/2010 și Legea nr.63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.

Din interpretarea acestor dispoziții rezultă că salariul de bază pe anul 2011 nu putea fi mai mic decât cel convenit salariaților în luna decembrie 2009, diminuat conform dispozițiilor Legii nr. 118/2010 și majorat cu 15%, potrivit Legii nr.285/2010. Însă, pe lângă drepturile plătite la data de 1 ianuarie 2011, membrii de sindicat au fost privați și de drepturi convenite în luna octombrie 2010, dar neplătite în acea lună, respectiv sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare, care ar fi trebuit acordat, măcar ca sume compensatorii.

Sporul pentru condiții de muncă este recunoscut și prin Legea nr.63/2011– Anexa nr. 5, Capitolul II „Metodologia de calcul al drepturilor salariale”care se acordă personalului didactic auxiliar, conform căroră pe lângă salariul de bază se acordă spor pentru condiții de muncă, precum și compensații tranzitorii.

In anul 2012, în materia salarizării personalului din sectorul bugetar a fost aplicabilă Legea nr. 283/2011 privind aprobarea OUG nr.80/2010 pentru completarea art.11 din OUG nr.37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, care prevede menținerea salariilor de încadrare, al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare aferent personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ la nivelul lunii decembrie 2011.

În anul 2013 s-a aplicat OUG nr.84/2012 care a dispus că „art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.80/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.283/2011, se

aplică în mod corespunzător și în anul 2013”. În consecință, salariații trebuiau să beneficieze de acordarea sumelor compensatorii aferente sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare.

Pentru anul 2014, a fost aplicabilă Legea nr.28/2014 privind aprobarea OUG nr.103/2013, iar potrivit art.1 alin.3 și 4, cuantumul brut al salariilor de încadrare, al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare aferent personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, stabilit în conformitate cu Legea nr.63/2011 se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru decembrie 2013, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În anul 2015 a fost publicată Legea nr.71/2015 pentru aprobarea OUG nr.83/2014 care elimină inechitățile salariale prin completarea art.5 cu alineatul 1¹. Din interpretarea acestuia rezultă că o serie de salariați trebuie să beneficieze de adăugarea sumelor compensatorii reprezentând sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare plătit până la 31.12.2009, însă unitatea pârâtă a refuzat din nou acordarea acestora.

În ceea ce privește salarizarea personalului din sectorul bugetar în anul 2016, este aplicabilă OUG nr.57/2015 care reiterează dispozițiile privind modalitatea de stabilire a drepturilor salariale conform Legii nr. 63/2011, cuantumul salariului și al compensațiilor fiind menținut la nivelul lunii decembrie 2015.

S-a învederat că nici până în prezent nu a fost aprobat un regulament prin care să se stabilească numărul locurilor de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor și condițiile de acordare a acestora, astfel cum era prevăzut în Legea nr.330/2009, iar elaborarea regulamentului cădea în sarcina exclusivă a Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, ca obligație imperativă impusă de lege.

În drept, s-au invocat: art.148 și urm. Cod pr.civ., art.268 alin.1 lit.c Codul Muncii, art.28 și art.208 - 211 din Legea nr.62/2011, Legea nr.130/1996, art.41 alin.2 și 5 din Constituție, art.48, art. 50 alin.12 și art.146 din Legea nr.128/1997, art.8 din HG nr.281/1993, CCM Unic la Nivel de Ramură Învățământ, Legea-cadru nr.330/2009, O.U.G. nr.1/2010, art.3 lit. c și art.7 alin.2 din Legea-cadru nr.284/2010, Legea nr.285/2010, Legea nr.63/2011, Legea nr.283/2011, OUG nr. 84/2012, Legea nr.71/2015.

Acțiunea este scutită de la plata taxei de timbru conform art. 270 Codul Muncii.

Pârâtul legal citat, nu formulat *întâmpinare* și nu a propus probe în cauză.

In probațiune, au fost anexate: împuternicire, adeverința emisă de unitatea de învățământ nr.5741/06.06.2016, adresa ISJ Hunedoara nr.3272/15.05.2007, extras state de plată, practică judiciară.

Din examinarea actelor și lucrărilor dosarului, instanța reține următoarele:

Din adeverința emisă de unitatea școlară pârâtă rezultă că reclamanta a fost încadrată la Clubul Sportiv Școlar Deva pe post de contabil șef în perioada 2008 – 31.08.2010, iar în perioada 01.09.2011 – 31.08.2016 a fost angajata pârâtului *Colegiul Național Sportiv „Cetate” Deva* pe post de magaziner, în baza contractelor individuale de munca pe perioadă determinată nr.32/01.09.2011, nr.34/03.09.2012 și nr.17/01.09.2015.

Prin aceeași adeverință se atestă faptul că reclamanta a beneficiat de plata sporului de 15% din salariul de bază, pentru activitatea prestată în condiții vătămătoare până la data de 31.12.2009, ulterior însă nu a mai beneficiat nici de plata sporului și nici de plata unor sume compensatorii reprezentând echivalentul acestui spor.

Este adevărat că acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare a fost reglementat conform art.50 alin.12 din Legea nr.128/1997 privind Statutul personalului didactic și art.8 alin.1 lit.a din H.G. nr.213/1998 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare, potrivit căruia, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, *poate fi acordat pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.*

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului și condițiile de acordare s-au stabilit de Consiliile de Administrație ale unităților școlare, după parcurgerea procedurii de evaluare a riscurilor profesionale de la locurile de muncă, realizată la nivelul tuturor unităților din subordinea Inspectoratului Școlar al Județului Hunedoara, astfel cum rezultă din adresa nr.3272/15.05.2007. Acest spor s-a acordat în mod efectiv salariaților din învățământ care utilizează calculatorul cel puțin 50% din timpul de lucru în executarea sarcinilor de serviciu

prevăzute în fișa postului, respectiv: *profesor de informatică, informatician, inginer de sistem, laborant pentru informatică, analist programator, analist programator ajutor, operator control date, secretar, administrator financiar și de patrimoniu, bibliotecar (cu fond de carte informatizat), alte categorii de personal.*

Conform art.1 alin. 2 din Legea - cadru nr.330/2009, de la 1 ianuarie 2010 „drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar sunt și rămân exclusiv cele prevăzute în această lege”.

Potrivit art.30 alin.5 din lege, în anul 2010 *personalul aflat în funcție la 31 decembrie 2009 își va păstra salariul avut în luna decembrie 2009, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal*, iar potrivit art.6, pentru persoanele ale căror sporuri cu caracter permanent acordate în luna decembrie 2009 nu se mai regăsesc în anexele la lege sau nu au fost incluse în salariile de bază, *...sumele corespunzătoare acestor sporuri vor fi avute în vedere în legile anuale de salarizare, până la acoperirea integrală a acestora.*

Din interpretarea dispozițiilor legale rezultă fără echivoc intenția legiuitorului de a proteja drepturile salariale ale personalului bugetar, stabilind în esență că salariații din sistemul public au dreptul de a avea în luna ianuarie 2010, un salariu egal cu salariul de bază de care ar fi trebuit să beneficieze în luna decembrie 2009, potrivit dispozițiilor legale, *la care se adaugă atât sporurile cu caracter permanent care sunt incluse în salariul de bază potrivit noului sistem de salarizare, cât și sporurile cu caracter permanent acordate efectiv în luna decembrie 2009 dar care nu se mai regăsesc în anexele la noua lege de salarizare lege.*

În speță, pe perioada cât reclamanta a fost încadrată pe funcția de contabil șef a beneficiat efectiv de spor *pentru condiții periculoase sau vătămătoare*, însă acesta nu i-a mai fost acordat după intrarea în vigoare a Legii nr.330/2009.

Se constată însă că și ulterior datei de 01.01.2010, legiuitorul a menținut acest spor în condiții similare celor cuprinse prin HG nr.281/1993, respectiv în *ANEXA nr. II, Secțiunea 2, art. 3 alin. 1 lit. a din Legea nr. 330/2009*: „În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate personalului salarizat potrivit anexelor nr. II/1.1-II/14, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: a) *pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective*”. Or, salarizarea personalului din învățământul preuniversitar de regăsește la anexa nr. II/1.2 din lege.

Modalitatea concretă de acordare a sporului în discuție era reglementată prin dispozițiile cuprinse în alin.2 al aceluiași articol, în conformitate cu care locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute la alin.1 lit. a - c, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului. Dispoziții similare se regăseau și în punctul 17 lit.a din subsecțiunea „Sporuri și alte drepturi ale personalului didactic din învățământ”, precizându-se că „*Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor și cu avizul comun al Ministerului Finanțelor Publice și al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale*”.

Prin *Ordinul nr.42/2011* s-au aprobat Normele metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr.285/2010, stipulându-se la cap. II - Stabilirea salariilor lunare brute în anul 2011 că „*sporurile pentru condiții de muncă stabilite în baza Legii-cadru nr. 330/2009 se acordă până la aprobarea regulamentelor prevăzute la art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 numai persoanelor care au beneficiat de aceste sporuri și numai în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții de muncă*”.

În Anexa nr.1 lit. F punctul 4 din ordin „Stabilirea salariilor personalului didactic de predare” se arată că „*Pentru personalul din învățământ care în timpul anului 2011 nu mai primește unele drepturi salariale, care nu au făcut parte din salariul de bază, respectiv nu au constituit bază de calcul pentru alte drepturi salariale, ca urmare a faptului că nu se mai îndeplinesc condițiile (spor pentru zonă izolată, spor pentru condiții vătămătoare etc.), acestea nu se vor mai acorda în cuantumul primit. În cazurile când o parte din sumă a fost cuprinsă în compensația tranzitorie, reținerea se face corespunzător*”

Rezultă că neacordarea drepturilor salariale rezultând din sporul pentru condiții vătămătoare poate afecta doar salariații care nu mai îndeplineau condițiile inițiale de acordare, iar

nu față de toate cadrele didactice care aveau recunoscut acest drept la data adoptării legii salarizării unitare și care lucrează în continuare în aceleași condiții.

În perioada supusă analizei dosarului de față (ulterior datei de 02.08.2013) reclamanta nu a mai fost încadrată pe postul didactic auxiliar de contabil șef raportat la care a beneficiat de sporul de 15% pentru condiții vătămătoare, ocupând postul de magaziner care reprezintă o funcție conexă în învățământ și cu privire la care nu a fost recunoscut anterior datei de 31.12.2009 acest spor.

Prin urmare, recunoașterea și plata către reclamantă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare s-a realizat în baza unui alt contract individual de muncă, în considerarea unei alte activități profesionale decât cea pe care a prestat-o în calitate de magaziner.

În aceste condiții este evident că începând cu data de 01.09.2011 când a fost angajată la unitatea școlară pârâtă de post de magaziner, reclamanta nu și-a desfășurat activitatea în condiții similare funcției de contabile șef, cele două încadrări fiind total diferite sub aspectul atribuțiilor de serviciu.

Față de succesiunea actelor normative enumerate și văzând că încadrarea reclamantei s-a făcut din data de 01.09.2011 pe un alt post decât cel de contabil șef deținut la data de 31.12.2009, apreciind că s-au respectat dispozițiile legale în stabilirea drepturilor salariale ale reclamantei în ce privește neacordarea sporului de 15% pentru condiții vătămătoare, acțiunea de față va fi respinsă ca neîntemeiată.

Văzând că nu s-au solicitat cheltuieli de judecată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
HOTĂRĂȘTE :**

Respinge acțiunea în conflict individual de muncă formulată de SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR JUDEȚUL HUNEDOARA, înregistrat în Registrul Persoanelor Juridice de la Judecătoria Deva în baza sentinței civile nr.22/J/1992, cod fiscal 4944354, cont RO93RNCB0160018517050001 deschis la BCR Deva, cu sediul în mun. Deva, str. Gh. Barițiu, nr. 2, corp B – mansardă, jud. Hunedoara, în numele și pentru membrul de sindicat, reclamanta SZENTE RODICA, în contradictoriu cu pârâtul COLEGIUL NAȚIONAL SPORTIV „CETATE” DEVA, cu sediul în loc. Deva, strada Axente Sever, nr.3, jud. Hunedoara.

Fără cheltuieli de judecată.

Cu drept de apel în termen de 10 zile de la comunicare.

Apelul se depune la Tribunalul Hunedoara.

Pronunțată în ședință publică, azi 11 mai 2017.

PREȘEDINTE,
Mugescu Viorica Adriana

ASISTENȚI JUDICIARI,
Mureșan Lavinia Cristina Florea Ionela

GREFIER,
Hanciu Liliana

Asist.Jud.MLC/Gref.LH – 4ex.
28.06.2017

