

# PROPUNERE DE PROIECT DE LEGE

## LEGE- CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

### CAPITOLUL I Dispoziții generale

#### SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune

##### Art. 1 – Obiectul de reglementare

- (1) Prezenta lege reglementează un sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
- (2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute în prezenta lege.
- (3) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.

##### Art. 2 – Domeniul de aplicare

- (1) Dispozițiile prezentei legi se aplică:
  - a. personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative centrale autonome, precum și instituțiile din subordinea/coordonarea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;
  - b. personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;
  - c. personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
  - d. persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
  - e. persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

## PROIECT

- (2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică Băncii Naționale a României, Autorității de Supraveghere Financiară, Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații și Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei.
- (3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

### **Art. 3 – Gestionarea sistemului de salarizare**

- (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, cu respectarea prevederilor prezentei legi.
- (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice.
- (3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.
- (4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază, indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

### **Art. 4 – Controlul aplicării legii**

Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice împreună cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Ministerul Economiei, Comerțului și Relațiilor cu Mediul Afaceri, Ministerul Transporturilor, Ministerul Culturii, Ministerul Justiției, Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice, Ministerul Sănătății, Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Energiei, Ministerul Tineretului și Sportului, Ministerul Comunicațiilor și pentru Societatea Informațională, Ministerul pentru Consultare Publică și Dialog Civic, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârșnice, instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, Curtea de Conturi a României, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor autorități și instituții publice, stabilite potrivit legislației în vigoare.

## PROIECT

### **Art. 5–Raportul salarial**

În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază/soldă a funcției de bază/salariu al funcției de bază/indemnizație de încadrare/indemnizație este de 1 la 13.

## **SECȚIUNEA a 2-a**

### **Principiile sistemului de salarizare**

#### **Art. 6 – Principii**

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice și numai acele componente ale drepturilor de natură salarială prevăzute expres de lege sunt stabilite prin decizii ale conducătorilor instituțiilor/ordonatorilor de credite;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care ocupă aceeași funcție, desfășoară aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) Principiul platii egale pentru muncă egală, în sensul că pentru realizarea aceleiași munci, în condiții similare și la același nivel de încadrare, se asigură plată egală.

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul echivalențelor între diverse familii ocupaționale și domenii sociale, în sensul că fiecare domeniu de activitate este considerat relevant pentru funcționarea societății iar pentru funcții cu responsabilitate și complexitate similare se oferă drepturi salariale echivalente.

f) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și a regulamentelor proprii;

g) principiul ierarhizării, în sensul că se asigură o ierarhizare pe pe verticală cât și o echivalare pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

h) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

i) principiul sustenabilității financiare și responsabilității fiscal-bugetare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea

## PROIECT

plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii și o gestionare eficientă a resurselor bugetare în interes comun.

### SECȚIUNEA a 3-a

#### Definiții

##### Art. 7 - Termeni

Termenii utilizați în prezenta lege au următoarea semnificație:

- a) **salariul de bază** reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, nivelului instituției la care se prestează activitatea: central, teritorial, local, astfel cum este stabilit în anexele la prezenta lege. Pentru personalul militar, polițiști, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, echivalentul salariului de bază îl constituie solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază;
- b) **solda de funcție/salariul de funcție** reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, stabilită în condițiile prezentei legi;
- c) **indemnizația de încadrare** reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, stabilită potrivit anexelor la prezenta lege;
- d) **indemnizația lunară pentru funcțiile de demnitate publică** reprezintă suma de bani la care are dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente și sporuri temporare;
- e) **salariul funcției de bază** se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradației și, după caz, salariul de comandă;
- f) **solda funcției de bază** se compune din solda de funcție, solda de grad, gradației și, după caz, solda de comandă;
- g) **solda lunară** cuprinde solda funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale în bani;
- h) **funcție similară** reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime și condiții de muncă.
- i) **funcția de demnitate publică** este acea funcție care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în condițiile legii;
- j) **sporul** reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;
- k) **gradația** reprezintă dreptul salarial acordat în raport cu vechimea în muncă, prin majorarea salariului de bază, în condițiile prezentei legi;
- l) **treapta profesională** reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii medii, după caz, studii postliceale, gimnaziale sau fără studii;
- m) **gradul profesional** reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii superioare, după caz, cu studii superioare de scurtă durată și studii medii în cazul funcționarilor publici;

## PROIECT

- n) **clasa** reprezintă nivelul de salarizare corespunzător ierarhiei încadrului domeniului de activitate și între domenii de activitate;
- n) **câștigul salarial brut lunar** cuprinde salariul de bază sau salariul funcției de bază, ori, după caz, indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;
- o) **venitul salarial** al personalului din sectorul bugetar se compune din câștigul salarial brut lunar și din celelalte drepturi salariale acordate personalului din instituțiile publice, potrivit legii.

### SECȚIUNEA a 4-a

#### Criterii de performanță

##### Art. 8 – Criterii generale

- (1) Ierarhizarea și echivalarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție sau a salariilor de funcție și a indemnizațiilor lunare de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și încadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:
- a. Cunoștințe și experiență;
  - b. complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
  - c. judecata și impactul deciziilor;
  - d. responsabilitate, coordonare și supervizare;
  - e. dialog social și comunicare;
  - f. condiții de muncă;
  - g. incompatibilități și regimuri speciale.
- (2) Ierarhizarea funcțiilor pentru personalul plătit din fonduri publice și nivelul lor de echivalare între familii ocupaționale se face prin intermediul claselor de salarizare prevăzute la art. 11.
- (3) Criteriile generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/ trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice și în vederea acordării unor premii/bonusuri sunt următoarele, în ordinea importanței:
- a. Asumarea responsabilității și implicarea pentru atingerea obiectivelor, demonstrate în activitatea precedentă.
  - b. Cunoștințe profesionale și abilități necesare exercitării atribuțiilor postului și îndeplinirii obiectivelor;
  - c. Etică și conduită profesională prin care se probează că persoana are o probitate morală recunoscută în comunitatea profesională și că respectă normele de conduită impuse de profesie și de responsabilitățile postului.
- (4) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice pentru care sunt necesare criterii performanță specifice, acestea se reglementează pornind de la criteriile și ierarhia prevăzută la alineatul precedent. Criteriile specifice nu pot înlocui criteriile generale pentru promovare sau premiere.
- (5) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare, se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal de către angajator.

## **CAPITOLUL II – Salarizarea**

### **SECȚIUNEA 1**

#### **Sistemul de stabilire a salariilor în sectorul bugetar**

##### **Art. 9 – Elementele componente ale venitului salarial**

(1) Venitul salarial al personalului plătit din fonduri publice cuprinde salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

(2) Salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, precum și pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt reglementate în anexele nr. I – VIII din prezenta lege.

##### **Art. 10 - Salariile de bază și gradațiile**

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe clase, funcții, grade/trepte profesionale și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund cinci gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele la lege.

(3) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații sunt următoarele:

- gradația 0 – de la 0 la 3 ani
- gradația 1 - de la 3 la 5 ani;
- gradația 2 - de la 5 la 10 ani;
- gradația 3 - de la 10 la 15 ani;
- gradația 4 - de la 15 la 20 de ani;
- gradația 5 - peste 20 de ani.

(4) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(5) Grila de intervale pentru stabilirea salariilor de bază pentru un sector de activitate bugetară se compune din intervalele de valori prevăzute pentru fiecare funcție de execuție, grad profesional sau treaptă profesională.

(6) Grilele de intervale pentru stabilirea salariilor de bază specifice fiecărui domeniu de activitate sunt prevăzute în anexele nr. I - VIII.

(7) Funcțiile de demnitate publică alese și numite și cele asimilate funcțiilor de demnitate publică au un singur nivel de salarizare, care este corespunzător clasei.

PROIECT

**Art. 11 - Modul de stabilire a salariilor de bază**

(1) Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare la gradația 0 după caz, indemnizațiile lunare se stabilesc corespunzător claselor după cum urmează:

Clasa	Salariul de bază, solda/salariul de funcție și indemnizația de încadrare – gradația 0, indemnizația lunară
1	1625
2	1640
3	1655
4	1670
5	1678
6	1686
7	1694
8	1702
9	1707
10	1712
11	1717
12	1722
13	1727
14	1732
15	1737
16	1742
17	1756
18	1770
19	1785
20	1800
21	1804
22	1808
23	1812
24	1816
25	1820
26	1824
27	1828
28	1832
29	1836
30	1840
31	1844
32	1848

33	1852
34	1856
35	1860
36	1864
37	1868
38	1872
39	1927
40	1984
41	2043
42	2103
43	2165
44	2229
45	2295
46	2363
47	2433
48	2505
49	2579
50	2655
51	2733
52	2814
53	2897
54	2982
55	3070
56	3205
57	3346
58	3493
59	3647
60	3807
61	3975
62	4150
63	4333
64	4524
65	4723
66	4931
67	5148
68	5375
69	5528
70	5686
71	5848

PROIECT

72	6015
73	6186
74	6362
75	6543
76	6729
77	6921
78	7118
79	7321
80	7530
81	7745
82	7966
83	8193
84	8427
85	8667
86	8914
87	9168
88	9429
89	9698
90	9974
91	10258
92	10550
93	10851
94	11160

95	11478
96	11805
97	12141
98	12360
99	12582
100	12808
101	13039
102	13274
103	13513
104	13756
105	14004
106	14256
107	16300
108	18000
109	18250
110	18500
111	19055
112	19250
113	19500
114	20500
115	21540
116	22000

(2) Clasele corespunzătoare funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale și gradației 0 după caz sunt prevăzute în anexele nr. I - VIII din prezenta lege.

**Art. 12 - Politica salarială pentru personalul plătit din fonduri publice**

Politica salarială aferentă personalului din sectorul bugetar trebuie să fie în conformitate cu țintele fiscal-bugetare din strategia fiscal-bugetară, cu respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat.

**SECȚIUNEA a 2-a**

**Alte drepturi salariale**

**Art. 13 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază/solda funcției de bază/salariul funcției de bază mai mari cu 10%.

**Art. 14 - Indemnizația pentru funcțiile de demnitate publică**



## PROIECT

- (1) Indemnizația lunară a persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică sunt prevăzute în anexa nr. I la prezenta lege.
- (2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă și în specialitate.

### **Art. 15- Salariul de bază pentru funcțiile de conducere**

- (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește la încadrarea în funcție, de către conducătorul instituției publice, conform prevederilor legale.
- (2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

## **SECȚIUNEA a 3-a**

### **Sporuri**

#### **Art. 16 – Sporul pentru munca de noapte**

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază/solda de funcție/salariul defuncție/indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

#### **Art. 17 – Sporul pentru munca suplimentară**

(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, pentru orele suplimentare efectuate.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare, pentru orele suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

## PROIECT

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice sau persoanelor angajate cu timp parțial.

### **Art. 18 – Sporul pentru persoanele cu handicap**

Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

### **Art. 19 – Sporul pentru condiții de muncă**

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia, se stabilesc prin Regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate, respectiv administrație, sănătate și asistență socială, învățământ, justiție, cultură, diplomație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative în domeniul de activitate respectiv.

### **Art. 20 – Sporuri specifice**

Sporurile, compensațiile, indemnizațiile, majorările, primele, premiile și alte elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate sunt prevăzute în anexele nr. I – VIII la prezenta lege.

### **Art. 21 – Limitarea sporurilor**

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, bonusurilor de performanță și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz.

(2) Suma sporurilor, compensațiilor și indemnizațiilor individuale nu va depăși 25% din salariul de bază/solda funcției de bază/salariul funcției de bază sau indemnizația lunară de încadrare, cu excepția bonusului de performanță și indemnizației acordate pentru funcțiile aferente posturilor greu ocupabile.

(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

### **Art. 22**

#### **(1) Bonusuri de performanță**

Ordonatorii principali de credite pot acorda bonusuri de performanță lunare, trimestriale, semestriale sau anuale, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prevăzut în statul de funcții, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget, corespunzător cu perioada de acordare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite,

## PROIECT

cu respectarea criteriilor generale prevăzute la art. 8. Sumele neutilizate în cursul unui trimestru pot fi acordate în perioadele următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

### **(2) Indemnizații pentru funcțiile aferente posturilor greu ocupabile**

Ordonatorii principali de credite pot acorda lunar o indemnizație pentru funcțiile greu ocupabile, în limita a 30% din salariul de baza corespunzător funcției, pe o perioadă de maxim 12 luni, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget.

(3) Metodologia de acordare a indemnizațiilor prevăzute la alin. (2) și de stabilire a funcțiilor aferente posturilor greu ocupabile se stabilesc prin hotărâre de Guvern.

### **(4) Bonus pentru obținerea titlului științific de doctor**

La obținerea titlului științific de doctor se va oferi un bonus de doctorat în valoare brută de 5000 lei.

## **Capitolul III**

### **Alte dispoziții**

#### **Art. 23—Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu**

(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării și beneficiază de salariul de bază/salariul funcției de bază/solda funcției de bază/indemnizația de încadrare aferente gradului sau treptei profesionale prevăzute în anexele la prezenta lege.

(2) Pentru personalul prevăzute la alin. (1), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.

#### **Art. 24 - Stabilirea salarizării pentru funcții specifice**

(1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, al Ministerului Finanțelor Publice, și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.

#### **Art. 25—Cumulul de funcții**

(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de

## PROIECT

specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).

(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art. 17 din prezenta lege.

### **Art. 26 - Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere**

(1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(3) În perioadele prevăzută la alin. (1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

### **Art. 27- Încadrarea și promovarea unor categorii de personal**

(1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale, se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative al ordonatorului principal de credite, după caz.

(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională, nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice și cu respectarea articolului 8 al prezentei legi.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, după caz, reprezentanții salariaților.

## PROIECT

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

### **Art.28 - Transferul**

(1) Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.

(2) Transferul poate avea loc după cum urmează:

a) în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;

b) la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă.

(3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.

(4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criteriile de selecție proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin. (1) și alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

## **CAPITOLUL IV**

### **Dispoziții finale și tranzitorii**

#### **Art. 29 - Detașare, delegare și transfer**

Prevederile din actele normative referitoare la detașare, delegare și transfer, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința rămân în vigoare.

#### **Art. 30 – Caracterul drepturilor salariale**

Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii.

#### **Art. 31 – Soluționarea contestațiilor**

(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 30 de zile lucrătoare.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

**Art. 32 – Aplicarea legii**

Prevederile prezentei legi se aplică etapizat astfel:

(1) De la 1 iulie 2017 se acordă-%, de la 1 decembrie 2017 se acordă-%, de la 1 decembrie 2018 se acordă-%, de la 1 decembrie 2019 se acordă-%, de la 1 decembrie 2020 se acordă-% iar de la 1 decembrie 2021 se acordă-% din salariile de bază/ soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare prevăzute în anexele la prezenta lege.

(2) În perioada de aplicare etapizată a legii, în situația în care salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare avute în luna iunie 2017 sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege, se păstrează cele avute în luna iunie 2017.

(3) Sporurile, majorările, indemnizațiile, compensațiile, premiile și celelalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute în anexele la lege se stabilesc astfel încât procentul de creștere a cuantumului total rezultat să nu fie mai mare decât procentul de creștere a salariilor de bază, a soldei funcției de bază, a salariului funcției de bază, după caz, pe toată perioada de aplicare etapizată a legii.

(4) Odată cu aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, salariile de bază se stabilesc potrivit celor prevăzute în anexele la prezenta lege.

**Art. 33 - Echivalarea unor studii**

(1) În baza art. 18 alin. (1) și (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S).

(2) Persoanele care ocupă, în condițiile legii, funcții de conducere pentru care condiția de ocupare a postului este de studii superioare și care nu au absolvit studii de acest nivel beneficiază de salariul de bază prevăzut de prezenta lege pentru aceste funcții, pentru o perioadă tranzitorie de maxim 5 ani.

(3) Persoanele care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, ocupă funcții în condițiile prevăzute la alin. (2) vor beneficia de o perioadă tranzitorie de 5 ani în care să obțină nivelul de studii prevăzut de lege pentru exercitarea funcției de conducere. După această dată, în cazul în care condițiile de studii nu sunt îndeplinite, persoanele respective vor fi încadrate pe funcții de execuție existente în statul de funcții al ordonatorului de credite.

**Art. 34–Răspunderea aplicării legii**

Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

**Art. 35–Abrogarea unor dispoziții**

La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:

## PROIECT

- a) art. 1<sup>2</sup> din Legea nr. 82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările și completările ulterioare;
- b) alin. 2 – 5 ale art. 18 din Ordonanța Guvernului nr. 15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 207/1998, cu modificările și completările ulterioare
- c) alin. 3 al art. 30 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 8 februarie 2007, cu modificările și completările ulterioare
- d) art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 153/2002 privind organizarea și funcționarea Oficiului registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. 101/2003, cu modificările și completările ulterioare
- e) alin. 3 al art. 10 din Legea nr. 274/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Oficiului Român pentru Adopții, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 108 din 17 februarie 2010
- f) lit. f a art. 36 din Legea nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, cu modificările ulterioare
- g) art. 14 și art. 15 din Legea nr. 227/2006 privind prevenirea și combaterea dopajului în sport, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 63 din 25 ianuarie 2011, cu modificările ulterioare
- h) alin. 2 al art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 1522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Agenției Naționale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările și completările ulterioare
- i) art. 23 din Legea nr. 435/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările și completările ulterioare
- j) alin. 11 al art. 16 din Legea organizării și funcționării statisticii oficiale din România, nr. 226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările și completările ulterioare
- k) Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- l) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015;
- m) art.1-13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată prin modificări și completări prin Legea nr.71/2015;
- n) alin.(2) al art.8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.13/2015 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice;
- o) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul

## PROIECT

2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare;

p) art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.31/2015 pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996 și pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice;

r) art.4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.32 /2015 privind înființarea Gărzilor forestiere;

s) Legea nr. 185/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015;

t) art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.35/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe;

u) alin. (10) al art. 101 din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente.

v) art. 2 și art.3 din Legea nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare.

w) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

### **Art. 36 – Anexele**

Anexele nr. I - VIII fac parte integrantă din prezenta lege.

### **Art. 37 – Intrarea în vigoare**

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 iulie 2017.

(2) De la data publicării prezentei legi, în termen de 60 de zile, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice împreună cu Ministerul Finanțelor Publice vor elabora Norme metodologice de aplicare a acesteia, care vor fi publicate în Monitorul Oficial al României.



## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

## Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici

## I. Salarii pentru administrația publică centrală

## a) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)			
			Grad I		Grad II	
			clasa Baza	Salariile de bază - lei	clasa Baza	Salariile de bază - lei
1	Prefect	S	96	11805	100	12808
2	Secretar general	S	94	11160	99	12582
3	Subprefect	S	94	11160	99	12582
4	Secretar general adjunct /comisar general	S	90	9974	94	11160
5	Șef departament	S	86	8914	90	9974
6	Inspector governmental	S	76	6729	80	7530

Nota: 1. Gradul I al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităților și instituțiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administrația publică centrală.

2. Gradul II al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităților și instituțiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administrația publică centrală, precum și Agenția Națională de Administrare Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială, Institutul Național de Statistică și altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.

## b) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)			
			Grad I		Grad II	
			clasa Baza	Salariile de bază - lei	coef	Salariile de bază - lei
1	Director general, inspector șef de stat, inspector general de stat, controlor financiar șef, comisar general prim adjunct	S	86	8914	90	9974
2	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct, controlor financiar șef adjunct	S	84	8427	89	9698
3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară	S	84	8427	89	9698
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, șef	S	83	8193	87	9168
5	Șef serviciu, comisar șef divizie secție	S	82	7966	85	8667
6	Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară	S	78	7118	81	7745

## c) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice de stat *)						
			clasa Baza	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor, grad profesional superior	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693
	grad profesional principal	S	66	4931	5301	5566	5844	5990	6140
	grad profesional asistent	S	60	3807	4093	4297	4512	4625	4740

## DRAFT

2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector;	grad profesional superior	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410
		grad profesional principal	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
		grad profesional asistent	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
		grad profesional debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Referent de specialitate;	grad profesional superior	SSD	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
		grad profesional principal	SSD	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
		grad profesional asistent	SSD	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
		grad profesional debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
4	Referent;	grad profesional superior	M	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
		grad profesional principal	M	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
		grad profesional asistent	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
		grad profesional debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

## d) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clase	Funcții publice de stat *)						
				Salariile de bază - lei						
				0	1	2	3	4	5	
1	Consilier parlamentar	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410	
2	Expert parlamentar	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881	
3	Consultant parlamentar	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991	
4	Șef cabinet	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713	
5	Șef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf)	SSD	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030	
6	Șef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf)	PL	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858	
7	Șef cabinet, referent parlamentar (stenodactilograf)	M	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399	
8	Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693	
9	Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410	
		grad profesional principal	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
		grad profesional asistent	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
		grad profesional debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
10	Comisar, grad profesional superior	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410	
		grad profesional principal	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
		grad profesional asistent	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
		grad profesional debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
11	Comisar, agent vamal grad profesional superior	SSD	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991	
		grad profesional principal	SSD	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
		grad profesional asistent	SSD	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
		grad profesional debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
12	Comisar, controlor vamal, casier trezorer grad profesional superior	M	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306	
		grad profesional principal	M	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
		grad profesional asistent	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
		grad profesional debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
13	Consilier evaluare - examinare, expert evaluare - examinare grad profesional superior	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410	
		grad profesional principal	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
		grad profesional asistent	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
		grad profesional debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
14	Analist evaluare - examinare; grad profesional superior	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881	
		grad profesional principal	S	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
		grad profesional asistent	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
		grad profesional debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331

## e) Funcții publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clase	Salariile de bază - lei						
				Gradația						
				0	1	2	3	4	5	
1	Manager public, grad profesional superior	S	81	7745	8326	8326	8742	9179	9409	9644
	grad profesional principal	S	79	7321	7870	7870	8264	8677	8894	9116
	grad profesional asistent	S	77	6921	7440	7440	7812	8203	8408	8618

\*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului.

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

## Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici

## II. Salarii pentru personalul din unitățile administrativ-teritoriale

## a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Secretar al județului, respectiv al municipiului București	S	78	7118	82	7966
2	Secretar al municipiului reședință de județ cu peste 400000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului București	S	77	6921	81	7745
3	Secretar al municipiului reședință de județ cu 200001 până la 400000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului București	S	76	6729	80	7530
4	Secretar al municipiului reședință de județ cu 100001 până la 200000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului București	S	75	6543	79	7321
5	Secretar al municipiului reședință de județ cu până la 100.000 locuitori	S	74	6362	78	7118
6	Director general, controlor financiar șef, comisar general prim adjuncț	S	73	6186	77	6921
7	Arhitect-șef	S	72	6015	76	6729
8	Director general adjuncț, inspector de stat șef adjuncț, inspector general de stat adjuncț, comisar general adjuncț, controlor financiar șef adjuncț	S	71	5848	75	6543
9	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară	S	71	5848	75	6543
10	Director adjuncț, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjuncț, șef sector, comisar șef adjuncț, comisar șef secție divizie, director executiv adjuncț, trezorer șef adjuncț, șef administrație financiară adjuncț, comisar șef secție adjuncț, șef birou vamal	S	70	5686	74	6362
11	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș, șef adjuncț birou vamal, comisar șef divizie secție, șef adjuncț birou vamal, comisar șef divizie secție	S	69	5528	71	5848
12	Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară	S	67	5148	70	5686

## b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)						
			clasa	Salariile de bază - lei					5
				Gradația					
				0	1	2	3	4	
1	Auditor, grad profesional superior	S	60	3807	4093	4297	4512	4625	4740
	grad profesional principal	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
	grad profesional asistent	S	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306

## DRAFT

2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541
	grad profesional principal	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
	grad profesional asistent	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	grad profesional debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	grad profesional principal	SSD	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	grad profesional asistent	SSD	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	grad profesional debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
4	Referent, grad profesional superior	M	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
	grad profesional principal	M	32	1848	1987	2086	2190	2245	2301
	grad profesional asistent	M	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	grad profesional debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

## c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)						
			clasa	Salariile de bază - lei					5
				Gradația					
			0	1	2	3	4		
1	Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541
	grad profesional principal	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
	grad profesional asistent	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	grad profesional debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Comisar, grad profesional superior	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541
	grad profesional principal	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
	grad profesional asistent	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	grad profesional debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Comisar, agent vamal grad profesional superior	SSD	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	grad profesional principal	SSD	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	grad profesional asistent	SSD	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	grad profesional debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
4	Comisar, controlor vamal, casier trezorer grad profesional superior	M	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
	grad profesional principa	M	32	1848	1987	2086	2190	2245	2301
	grad profesional asistent	M	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	grad profesional debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

## Notă:

1. În compartimentul Inspecție și Pază Ecologică al Administrației Rezervației Biosferei Delta Dunării va fi utilizată funcția de inspector ecolog în locul funcției de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de agent ecolog în locul funcției de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salariați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite.

2. Pentru compensarea activității specifice salariul de bază al polițiștilor locali și al personalului de conducere din poliția locală se majorează cu până la 7,5%, prin act administrativ al ordonatorului de credite.

\*\*) Funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și pentru funcțiile publice locale stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al consiliilor județene, al primarului general al municipiului București, al primarilor sectoarelor municipiului București, al primarilor municipiilor reședință de județ, precum și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor județene sau Consiliului General al Municipiului București, sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, respectiv municipiilor reședință de județ.

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

## Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici

## III. Salarii pentru administrația publică locală

## a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice locale ***)			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale					
	- localitate cu peste 400000 locuitori	S	76	6729	81	7745
	- localitate cu 200001 până la 400000 locuitori	S	75	6543	79	7321
	- localitate cu 100001 până la 200000 locuitori	S	73	6186	77	6921
	- localitate cu 50001 până la 100000 locuitori	S	72	6015	76	6729
	- localitate cu 20001 până la 50000 locuitori	S	71	5848	75	6543
	- localitate cu 10001 până la 20000 locuitori	S	70	5686	74	6362
	- localitate cu 5001 până la 10000 locuitori	S	69	5528	73	6186
	- localitate cu 3001 până la 5000 locuitori	S	68	5375	72	6015
- localitate cu 1501 până la 3000 locuitori	S	66	4931	70	5686	
- localitate cu până la 1500 locuitori	S	63	4333	67	5148	
2	Director general <sup>1)</sup> , controlor financiar șef	S	67	5148	70	5686
3	Arhitect-șef <sup>2)</sup>	S	66	4931	69	5528
4	Director general adjunct, controlor financiar șef adjunct	S	65	4723	68	5375
5	Director, șef compartiment, director executiv, trezorer șef, șef administrație financiară	S	65	4723	68	5375
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct, trezorer șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, șef birou	S	62	4150	65	4723
7	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș,	S	61	3975	64	4524
8	Șef birou, șef oficiu, șef administrație financiară - nivel comună	S	59	3647	62	4150

1) funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

2) funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor.

## b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice locale ***)						
			clasa	Salariile de bază - lei					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor, grad profesional superior	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
	grad profesional principal	S	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
	grad profesional asistent	S	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
	grad profesional principal	S	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	grad profesional asistent	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	grad profesional debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	grad profesional principal	SSD	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
	grad profesional asistent	SSD	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	grad profesional debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
4	Referent; grad profesional superior	M	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	grad profesional principal	M	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
	grad profesional asistent	M	23	1812	1948	2045	2148	2201	2256
	grad profesional debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

Notă:

1. Pentru compensarea activității specifice salariul de bază al polițiștilor locali și al personalului de conducere din poliția locală se majorează cu până la 7,5%, prin act administrativ al ordonatorului de credite.

2. Salariul de bază al persoanei cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții la nivel de comună se majorează cu 10% pe perioada de exercitare a acestor responsabilități.

\*\*\*) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

## **Anexa nr. I – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”**

### **Capitolul I lit. B - Reglementări specifice funcționarilor publici**

**Art. 1.** – (1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 2.** – Funcționarii publici care, în condițiile legii, exercită temporar o funcție publică de conducere sau o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o exercită cu caracter temporar.

**Art. 3.** – Funcționarii publici care ocupă o altă funcție publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu.

**Art. 4.** – (1) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

(2) Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

**Art. 5.** – Funcționarii publici care absolvă studii universitare de licență, în domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție care să-i asigure cel puțin salariul de bază avut din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, păstrându-și gradația avută la data promovării.

**Art. 6.** – (1) Funcționarii publici redistribuiți au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi redistribuiți.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici reintegrați, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă nu se prevede altfel.

**Art. 7.** – (1) Funcționarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror quantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

a) indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;

b) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă în condițiile și limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate \*), servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

### I. Salarii pentru administrația publică centrală

#### 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

##### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Secretar general	S	90	9974	94	11160
2	Secretar general adjunct	S	87	9168	92	10550
3	Șef departament	S	77	6921	82	7966
4	Director general, inspector de stat șef, inspector general	S	82	7966	86	8914
5	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general adjunct	S	80	7530	84	8427
6	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	80	7530	84	8427
7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	79	7321	83	8193
8	Șef serviciu, șef secție, președinte federație	S	78	7118	81	7745
9	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, secretar general federație	S	76	6729	79	7321

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute pentru administrația publică centrală de specialitate se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituții centrale.

##### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)							
			Salariile de bază - lei							
			0	1	2	3	4	5		
1	Auditor	gradul I A	S	66	4931	5301	5566	5844	5990	6140
		gradul I	S	64	4524	4863	5106	5362	5496	5633
		gradul II	S	58	3493	3755	3943	4140	4243	4349
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; referent de specialitate, inspector casier	gradul I A	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
		gradul I	S	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
		gradul II	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
		debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Consilier juridic	gradul I A	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
		gradul I	S	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
		gradul II	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
		debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist;	gradul IA	SSD	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
		gradul I	SSD	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
		gradul II	SSD	35	1860	2000	2099	2204	2260	2316
		debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
5	Referent, inspector, referent casier	IA	M	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
		I	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
		II	M	30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
		debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079



## 2. Funcții specifice unor ministere

## 2.1. MINISTERUL ECONOMIEI, COMERTULUI ȘI TURISMULUI

Salarii de bază pentru personalul care îndeplinește funcții specifice comerțului exterior și cooperării economice

## a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de			
			clasa	Grad I Salariile de bază - lei	clasa	Grad II Salariile de bază - lei
1	Director general cu rang diplomatic	S	88	9429	92	10550
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	86	8914	91	10258
3	Director cu rang diplomatic	S	84	8427	91	10258
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	82	7966	89	9698
5	Șef serviciu cu rang diplomatic	S	80	7530	88	9429
6	Șef birou cu rang diplomatic	S	79	7321	87	9168

## b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate							
			Salariile de bază - lei							
			0	1	2	3	4	5		
1	Ministru consilier	S	77	6921	7440	7812	8203	8408	8618	
2	Consilier economic	S	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379	
3	Secretar economic	I	S	72	6015	6466	6789	7129	7307	7490
		II	S	70	5686	6112	6418	6739	6907	7080
		III	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410
4	Atașat economic	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881	
5	Referent transmitere	I	M	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
		II	M	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
		III	M	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
		debutant	M	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470

## 2.2 Ministerul Tineretului și Sportului

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate						
			clasa	Salariile de bază - lei					
			0	1	2	3	4	5	
Funcții de execuție pe grade profesionale									
1.	Instructor sportiv, referent sportiv, gradul I		53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
		gradul II	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
		gradul III	35	1860	2000	2099	2204	2260	2316
		debutant	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

## 2.3. MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

## I. Funcții specifice Arhivelor Naționale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate							
			Salariile de bază - lei							
			0	1	2	3	4	5		
a) Funcții de execuție pe grade profesionale										
1	Arhivist	gradul IA	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
		gradul I	S	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
		gradul II	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
		debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
		gradul IA	SSD	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
2	Arhivist	gradul I	SSD	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
		gradul II	SSD	35	1860	2000	2099	2204	2260	2316
		debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241

## b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

3	Arhivar	IA	M	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
		I	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
		II	M	30	1840	1978	2077	2181	2235	2291

## DRAFT

	debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
--	----------	---	---	------	------	------	------	------	------

## 2. Funcții specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară

## a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Grad I		Grad II	
				Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa
1	Director general	S	94	11160	98	12360	
2	Director general adjunct	S	90	9974	95	11478	
3	Director institutie subordonata	S	88	9429	93	10851	
4	Director adjunct institutie subordonata	S	88	9429	93	10851	
5	Director directie	S	88	9429	93	10851	
6	Sef serviciu	S	78	7118	89	9698	
7	Şef birou	S	76	6729	86	8914	

## b) Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier al directorului general	S	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379
2	Consilier gr. IA	S	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379
3	Consilier gr. I	S	72	6015	6466	6789	7129	7307	7490
4	Consilier gr. II	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693
5	Consilier debutant	S	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
6	Consilier juridic gr. IA	S	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379
7	Consilier juridic gr. I	S	72	6015	6466	6789	7129	7307	7490
8	Consilier juridic gr. II	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693
9	Consilier juridic debutant	S	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
10	Auditor gr. IA	S	72	6015	6466	6789	7129	7307	7490
11	Registrator de carte funciara gr. IA	S	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379
12	Registrator de carte funciara gr. I	S	72	6015	6466	6789	7129	7307	7490
13	Registrator de carte funciara gr. II	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693
14	Asistent registrator principal gr. IA	S	64	4524	4863	5106	5362	5496	5633
15	Asistent registrator principal gr. I	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
16	Asistent registrator principal gr. II	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
17	Asistent registrator principal debutant	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
18	Specialist GIS/IT IA	S	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379
19	Specialist GIS/IT I	S	72	6015	6466	6789	7129	7307	7490
20	Specialist GIS/IT II	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693
21	Specialist GIS/IT debutant	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
22	Consilier cadastru gr. IA	S	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379
23	Consilier cadastru gr. I	S	72	6015	6466	6789	7129	7307	7490
24	Consilier cadastru gr. II	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693
25	Consilier cadastru debutant	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
26	Subinginer cadastru gr. IA	SSD	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
27	Subinginer cadastru gr. I	SSD	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
28	Subinginer cadastru gr. II	SSD	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
29	Subinginer cadastru debutant	SSD	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
30	Subinginer gr. IA	SSD	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
31	Subinginer gr. I	SSD	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
32	Subinginer gr. II	SSD	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
33	Subinginer debutant	SSD	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
34	Asistent registrator tr. IA	M	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
35	Asistent registrator tr. I	M	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
36	Asistent registrator tr. II	M	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
37	Asistent registrator debutant	M	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
38	Tehnician cadastru tr. IA	M	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
39	Tehnician cadastru tr. I	M	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
40	Tehnician cadastru tr. II	M	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
41	Tehnician cadastru debutant	M	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
42	Referent IA	M	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
43	Referent I	M	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321

## DRAFT

44	Referent II	M	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
45	Referent debutant	M	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
46	Arhivar	M	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
47	Arhivar debutant	M	16	1742	1873	1966	2065	2116	2169

## 2.4. MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate						
			clasa	Salariile de bază - lei					
				0	1	2	3	4	5
a) Funcții de execuție pe grade profesionale									
1.	Asistent-șef	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
2.	Asistent-șef	SSD	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale									
3.	Asistent-șef	PL	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
4.	Asistent-șef	M	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403

## 2.5. Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate						
			clasa	Salariile de bază - lei					
				0	1	2	3	4	5
1.	Consilier pentru afaceri europene*)	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410

## 2.6. Funcții specifice din aparatul propriu și din unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice

Nr. crt	Funcția	Clase de salarizar	Administrația publică centrală de specialitate						
				Salariile de bază - lei					
				0	1	2	3	4	5
1.	Casier trezorer I	M	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
	Casier trezorer II	M;G	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	Casier trezorer; debutant	M;G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
2.	Agent fiscal, operator rol, numărător bani I	M;G	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	debutant	M;G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

\*) Aparatul de lucru al: Parlamentului României, Administrației Prezidențiale, Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă

Notă: Pentru funcția de consilier juridic din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, pentru cei implicați în finalizarea procesului legislativ, precum și pentru personalul contractual din cadrul ministerelor de linie cu atribuții de inițiator și avizator de acte normative se acordă o majorare de 10% a salariului de bază.

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate \*), servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

### II. Salarii pentru personalul din unitățile administrativ-teritoriale

#### 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

##### a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii**)			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Director general	S	69	5528	73	6186
2	Director general adjunct	S	67	5148	71	5848
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	67	5148	71	5848
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	66	4931	70	5686
5	Șef serviciu, șef secție	S	65	4723	68	5375
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	64	4524	66	4931

##### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii **)							
			Salariile de bază - lei							
			Gradația							
			0	I	2	3	4	5		
1	Auditor	gradul I A	S	58	3493	3755	3943	4140	4243	4349
		gradul I	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
		gradul II	S	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; referent de specialitate, inspector casier	gradul I A	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
		gradul I	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
		gradul II	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
		debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Consilier juridic	gradul I A	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
		gradul I	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
		gradul II	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
		debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331

4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA	SSD	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	gradul I	SSD	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
	gradul II	SSD	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
5	Referent, inspector, referent casier IA	M	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
	I	M	31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
	II	M	25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
	debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

**NOTĂ:**

1. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute pentru serviciile deconcentrate ale ministerelor se utilizează și pentru salarizarea personalului din aparatul propriu al prefecturilor, al consiliilor județene și al Consiliului General al Municipiului București, cu excepția secretarilor, iar pentru funcțiile de la cabinetul primarului municipiului reședință de județ și de la cabinetul primarilor sectoarelor municipiului București se utilizează salariul de bază prevăzut pentru gradul/treptă IA al funcției corespunzătoare nivelului studiilor.

2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația primarului, a președintelui consiliului județean sau a primarului general al municipiului București, după caz.

3. Pentru compensarea activității specifice salariul de bază al poliștilor locali și al personalului de conducere din politia locală se majorează cu până la 7,5% prin act administrativ al ordonatorului de credite.

**\*\*)** Instituția prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum aparatul de specialitate al consiliilor județene, al primarului general al municipiului București, al primarilor sectoarelor municipiului București, al primarilor municipiilor reședință de județ, precum și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor județene sau Consiliului General al municipiului București sau a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, respectiv municipiilor reședință de județ, instituțiile cu atribuții în domeniul administrării, gestionării, expertizării și restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii.

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate\*), servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

### III. Salarii pentru administrația publică locală

#### 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

##### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică locală consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Director general	S	66	4931	70	5686
2	Director general adjunct	S	64	4524	68	5375
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	64	4524	68	5375
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	63	4333	67	5148
5	Șef serviciu, șef secție	S	62	4150	66	4931
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	61	3975	63	4333

##### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică locală consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora							
			Salariile de bază - lei Gradația							
				0	1	2	3	4	5	
1	Auditor gradul I A	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991	
		gradul I	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
		gradul II	S	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713	
		gradul I	S	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
		gradul II	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
		debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Consilier juridic gradul I A	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713	
		gradul I	S	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
		gradul II	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
		debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul I A	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399	
		gradul I	SSD	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311

## DRAFT

		gradul II	SSD	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
		debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
5	Referent, inspector, referent casier	IA	M	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
		I	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
		II	M	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
		debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
6	Agent agricol	I	M	32	1848	1987	2086	2190	2245	2301
		II	M;G	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
		debutant	M;G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

## NOTĂ:

- I. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la administrația publică locală se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, utilizându-se salariul de bază al gradului/treptei IA al funcției corespunzătoare nivelului studiilor.
2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația primarului.
3. Pentru compensarea activității specifice salariul de bază al polițiștilor locali și al personalului de conducere din poliția locală se majorează cu până la 7,5% prin act administrativ al ordonatorului de credite

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

### Capitolul II lit. B - Salarizarea personalului contractual din cadrul cabinetului demnitarului

#### Salarii de bază pentru funcții de execuție de specialitate specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate			
				Salariile de bază lei <sup>1)</sup>		Salariile de bază lei
			clasa	Nivel minim	clasa	Nivel maxim
1	Director de cabinet	S	78	7118	81	7745
2	Consilier	S	67	5148	74	6362
3	Șef cabinet	S	54	2982	60	3807
4	Șef cabinet, stenodactilograf, referent	SSD	47	2433	55	3070
5	Șef cabinet, stenodactilograf, referent	PL	45	2295	53	2897
6	Șef cabinet, stenodactilograf, referent	M	39	1927	46	2363
7	Expert	S	65	4723	71	5848
8	Consultant	S	56	3205	61	3975
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)	M	42	2103	50	2655

<sup>1)</sup> Se utilizează și pentru cancelaria prefectului, cabinetul președintelui consiliului județean și cabinetul primarului general al municipiului București.

Notă:

Salariile de bază prevăzute la nivel minim și nivel maxim cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.



## DRAFT

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. C - Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

## I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate - lei

## a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul potrivit studiilor	Grad I		Grad II	
				Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei
1	Director general	S	66	4931	71	5848
2	Director general adjunct	S	64	4524	69	5528
3	Director	S	64	4524	69	5528
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, redactor șef, inspector șef	S	62	4150	68	5375
5	Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control comercial I, redactor șef adjunct, președinte federație, șef centru	S	61	3975	67	5148
6	Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație	S	59	3647	64	4524
7	Președinte club	S	59	3647	64	4524
8	Vicepreședinte club, șef complex sportiv, șef bază sportivă/secție sportivă	S	54	2982	59	3647

## b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor gradul I	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
	gradul II	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul I	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	gradul II	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	gradul III	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Inginer, economist; specialist I A	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	gradul I	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	gradul II	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	II	SSD	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	III	SSD	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
5	Consilier juridic gradul IA	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	gradul I	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	gradul II	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544

## DRAFT

	debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
6	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
		I	M	28	1832	1969	2068	2171	2226
		II	M	22	1808	1944	2041	2143	2196
	debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

**II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară**  
Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
Funcții de execuție pe grade profesionale				0	1	2	3	4	5
1	Expert-consultant IA	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	I	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	II	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544

**III. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare**

## Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				0	1	2	3	4	5
1	Expert gradul I	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	gradul II	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale									
2	Instructor I	M	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
	II	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	III	M	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
	debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

Notă: Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică și funcțiilor de specialitate din școala populară de artă.

**IV. Proiectare**  
Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				0	1	2	3	4	5
1	Proiectant gradul I	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	gradul II	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	gradul III	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Subinginer cartograf I	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	II	SSD	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	III	SSD	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale									
3	Tehnician proiectant I	M	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
	II*)	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	III*)	M	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
	debutant*)	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

\*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf.

**V. Unități de informatică**  
**Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor		Salariile de bază - lei					
				Gradația					
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				0	1	2	3	4	5
1	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
	I	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
	II	S	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Informatician, conductor tehnic ; I	SSD	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	II	SSD	35	1860	2000	2099	2204	2260	2316
	III	SSD	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale									
3	Analist (programator) ajutor IA	M	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
	I	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	II	M	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
	debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
4	Operator, controlor date; I	M	32	1848	1987	2086	2190	2245	2301
	II	M	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
	III	M	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246
	debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

**VI. Administrația publică locală**

**a) Servicii publice de salvamont din subordinea consiliilor județene și locale**

**Salarii de bază pentru funcțiile specifice din serviciile publice de salvamont**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Salvator montan gradul I		44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	gradul II		40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	gradul III		35	1860	2000	2099	2204	2260	2316

**b) Servicii voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale**

**Salarii de bază pentru funcțiile specifice din serviciile voluntare pentru situații de urgență**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	S, SSD, M	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
2	Șef compartiment pentru prevenire	M	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
3	Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor	M	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
4	Specialist pentru prevenire		44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
5	Servant pompier		36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
6	Șef grupă intervenție		45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
7	Șef echipă specializată		45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
8	Mecanic utilaj		36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
9	Conducător autospecială		36	1864	2004	2104	2209	2264	2321

## DRAFT

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

## Capitolul II lit. D - Alte funcții comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

## a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I		Grad II	
			clasa	Salariul de bază - lei	clasa	Salariul de bază - lei
1	Șef formație muncitori		40	1984	46	2363

## b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
Funcții de execuție pe trepte profesionale				0	1	2	3	4	5
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; IA	M	25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
	I	M; G	23	1812	1948	2045	2148	2201	2256
	debutant	M; G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
2	Secretar	M; G	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246
3	Secretar debutant	M; G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
4	Administrator I	M	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
	II	M	25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
5	Șef depozit I	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	II	M	24	1816	1952	2050	2152	2206	2261
6	Casier, magaziner; funcționar, arhivar	M; G	24	1816	1952	2050	2152	2206	2261
7	Casier, magaziner; funcționar, arhivar; debutant	M; G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
8	Șef formație pază/ pompieri	M; G	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
9	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	19	1785	1919	2015	2116	2168	2223
10	Maistru I	M; G	31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
	II	M; G	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
11	Șofer*) I	M; G	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	II	M; G	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
12	Muncitor calificat I	M; G	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	II	M; G	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246
	III	M; G	19	1785	1919	2015	2116	2168	2223
	IV	M; G	17	1756	1888	1982	2081	2133	2187
13	Muncitor necalificat I	M; G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
	II - fără sporuri	M; G	1	1625					

Notă:

1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservesc.

2. Personalul salarizat potrivit lit.D din cap. II al Anexei nr. I care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului de lucru al: Parlamentului României, Administrației Prezidențiale, Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Curții Constituționale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței, Curții de Conturi, Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, Guvernului și ministerelor, Avocatului Poporului, altor organe centrale de specialitate beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 15%.

## DRAFT

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

## Capitolul II lit. E - UNITĂȚI SPORTIVE

## I. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din federații sportive - lei

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
a) Funcții de execuție pe grade profesionale									
1	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național**), expert sportiv; gradul I A		52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
	gradul I		49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	gradul II		46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
	gradul III		42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	gradul IV		36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
2	Instructor sportiv gradul I		46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
	gradul II		42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	debutant		20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale									
3	Instructor sportiv, referent; I		40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	II		38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
	III		20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
	debutant		4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

\*\*) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului.

## II. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
Funcții de execuție pe categorii de clasificare**)									
1	Expert sportiv gradul I A		51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
	gradul I		48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
	gradul II		44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
2	Referent sportiv gradul III		40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	gradul IV		38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
	debutant		20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
3	Antrenor categoria I		51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
	categoria II		48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
	categoria III		44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	categoria IV		40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	categoria V		36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
	debutant		8	1702	1830	1921	2017	2068	2119

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

\*\*) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. F - UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

1. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Grad I
				Salariile de bază - lei
1	Șef grup scafandri	M; G	53	2897

2. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Comandant instructor	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410
2	Șef mecanic instructor	S	58	3493	3755	3943	4140	4243	4349
a) Funcții de execuție pe nave maritime									
3	Comandant	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
4	Șef mecanic	S	63	4333	4658	4891	5135	5264	5395
5	Pilot maritim I	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541
6	Pilot maritim II	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
7	Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
8	Ofițer mecanic secund, șef electrician	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
9	Ofițer maritim punte	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
10	Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
11	Ofițer punte aspirant	M	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
12	Ofițer maritim mecanic, electrician aspirant	M	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
b) Funcții de execuție pe nave portuare, tehnice, fluviale									
13	Căpitan maritim-portuar	M	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
14	Șef mecanic maritim-portuar	M	35	1860	2000	2099	2204	2260	2316
15	Ofițer punte maritim-portuar, ofițer mecanic maritim-portuar, ofițer electrician maritim-portuar	M	30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
16	Ofițer mecanic, ofițer electrician; aspirant	M	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
17	Ofițer maritim portuar SAR, căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B	SSD, M	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
18	Ofițer punte aspirant	M	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
19	Șef mecanic fluvial	M	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
20	Timonier fluvial	M, G	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
21	Mecanic	M	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
22	Marinar stagiar	M, G	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
23	Mecanic stagiar	G	13	1727	1857	1949	2047	2098	2150
c) Funcții de execuție comune pe nave									
24	Șef echipaj	M;G	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
25	Conducător șalupă, timonier maritim	M,G	35	1860	2000	2099	2204	2260	2316
26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246
27	Marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare	M;G	24	1816	1952	2050	2152	2206	2261

28	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu, marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare; debutant	M;G	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
29	Scafandru autonom	M;G	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
30	Scafandru greu	M;G	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
31	Scafandru debutant	M;G	12	1722	1851	1944	2041	2092	2144

## II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acordă o indemnizație de **100 lei/ora** de scufundare.

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. G - AVIAȚIA SPORTIVĂ  
AEROCLUBUL ROMÂNIEI

## I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	clasa	Salariile de bază - lei
1	Director general Aeroclubul României	S	78	7118
2	Director general adjunct Aeroclubul României	S	77	6921
1) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor				
1	Comandant detașament de zbor		73	6186
2	Comandant aeroport teritorial		73	6186
3	Comandant adjunct aeroport teritorial		70	5686
4	Șef zbor aeroport teritorial		66	4931
2) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice				
1	Șef secție întreținere și reparații de bază		70	5686
2	Șef sector tehnic		59	3647
3) Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice				
1	Director zbor		76	6729
2	Director tehnic	S	76	6729
3	Șef serviciu informare zbor-navigație, șef serviciu certificare personal aeronautic, șef serviciu aeronave ultrașoare, șef serviciu continuitate navigabilitate		70	5686
4	Șef birou demonstrații aeriene		66	4931

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor

## b) Funcții de execuție

## 1. Personal navigant și tehnic navigant profesionist

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariile de baza - lei						
			Gradația						
			0	1	2	3	4	5	
1	Pilot instructor								
	clasa I		55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	clasa a II-a		48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
	clasa a III-a		41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
2	Pilot aeronavă								
	clasa a I-a		38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
	clasa a II-a		28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	clasa a III-a		15	1737	1867	1961	2059	2110	2163
3	Instructor parașutism								
	clasa I		55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	clasa a II-a		48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
	clasa a III-a		41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
4	Mecanic navigant instructor								
	clasa I		49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	clasa a II-a		41	2043	2196	2306	2421	2482	2544



## DRAFT

	clasa a III-a		33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
5	Mecanic navigant								
	clasa I		43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	clasa a II-a		37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
	clasa a III-a		27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
6	Inginer recepție și control								
	clasa I		55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	clasa a II-a		49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	clasa a III-a		42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
7	Inspector pilotaj								
	clasa I		56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
	clasa a II-a		53	2897	3114	3270	3433	3519	3607

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor

Notă:

În cazul pierderii licenței de zbor pentru calificarea deținută, din cauze medicale, personalul navigant și tehnic navigant profesionist își menține încadrarea în clasa deținută, ca instructor de sol.

## 2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei						
			0	1	2	3	4	5	
8	Inginer de aviație	S + Licență							
	clasa I		55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	clasa a II-a		49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	clasa a III-a		42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	clasa a IV-a		40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	debutant		38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
9	Mecanic de aviație	M + Licență sau Școală profesională + Licență							
	clasa I		40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	clasa a II-a		36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
	clasa a III-a		32	1848	1987	2086	2190	2245	2301
	clasa a IV-a		28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	debutant		12	1722	1851	1944	2041	2092	2144
10	Mecanic pentru întreținerea aparatelor de lansare la zbor (turn de parașutism, automosor)	Școală profesională + Licență							
	clasa I		28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	clasa a II-a		24	1816	1952	2050	2152	2206	2261
	clasa a III-a		20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
	clasa a IV-a		16	1742	1873	1966	2065	2116	2169
	debutant		12	1722	1851	1944	2041	2092	2144
11	Maistru de aviație	Școală maiștri + Licență							
	clasa I		44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	clasa a II-a		33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
	clasa a III-a		24	1816	1952	2050	2152	2206	2261

12	Inspector aeronautic	DRAFT S+ Licență sau autorizație sau certificat								
			clasa I	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
			clasa a II-a	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696

### 3. Personal operativ aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei						
			Gradația						
			0	1	2	3	4	5	
13	Dispecer operațiuni zbor	M + Curs de calificare + Licență							
	treapta I		42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	treapta II		36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
	treapta III		30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
	debutant		15	1737	1867	1961	2059	2110	2163

## II. Sporuri și alte drepturi

Criteriile de încadrare și de avansare în clase, grade și trepte a personalului navigant și tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic și operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor

Nr. crt.	Indemnizații de zbor pentru personalul navigant și tehnic navigant profesionist, precum și indemnizația de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic, inclusiv personalul care ocupă funcții de conducere și specialitate	
	Activitatea pentru care se acordă	Indemnizația - limită maximă
1	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	73 lei/oră/zbor
2	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	57 lei/start sau tur de pistă
3	Salturi cu parașuta	141 lei/salt
4	Lansarea la zbor a aeronavelor și aterizări	9,5 lei/lansare sau aterizare
5	Lucrări de întreținere de bază	30 lei/oră
6	Pliaj parașute	9,5 lei/pliaj
7	Lansare parașute din turn de parașutism	7 lei/lansare
8	Evaluare pentru emitere/reinnoire certificat de navigabilitate aeronave	200 lei/certificat

1. Indemnizația de zbor la bază pentru zboruri de acrobație și înaltă acrobație aeriană va fi echivalată, astfel:

- o oră zbor acrobație = 2 ore zbor normal
- o oră zbor înaltă acrobație = 4 ore zbor normal
- o oră zbor formatie = 4 ore zbor normal

2. Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum și majorarea cu până la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se execută în condiții deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni va fi stabilită prin criterii, astfel încât să nu depășească alocația bugetară pe anul în curs.

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

**Capitolul II lit. H - AGRICULTURĂ**

Laboratorul central de carantină fitosanitară; Laboratorul central pentru controlul reziduurilor de pesticide în plante și produse vegetale; Laboratorul central pentru controlul calității semințelor și materialului săditor; Laboratoarele pentru controlul calității și igienei vinului

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

**1. Funcții de execuție pe grade profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	gradul II	SSD	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	gradul III	SSD	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241

**2. Funcții de execuție pe trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
3	Tehnician**), IA	M	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
	Tehnician**), I	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	Tehnician**), II	M	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
	Tehnician**), debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității ( industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității ( industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

Notă:

Pentru lucrările agricole, horticole și zootehnice, prezidiul ASAS stabilește tarifele de lucru pentru munca organizată în acord, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

## DRAFT

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

## Capitolul II lit. I - Activitatea de cadastru de la consiliile locale

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

## I. Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	I	2	3	4	5
1	Inginer cadastru gradul IA	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	Inginer cadastru gradul I	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	Inginer cadastru gradul II	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	Inginer cadastru debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Subinginer cadastru gradul I	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	Subinginer cadastru gradul II	SSD	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	Subinginer cadastru gradul III	SSD	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	Subinginer cadastru debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241

## 2. Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
3	Tehnician cadastru IA	M	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
	Tehnician cadastru I	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	Tehnician cadastru II	M	23	1812	1948	2045	2148	2201	2256
	Tehnician cadastru debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
4	Operator cadastru I	M;G	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
	Operator cadastru II	M;G	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	Operator cadastru debutant	M;G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

## DRAFT

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"****Capitolul II lit. J - PROTECȚIA MEDIULUI**

AGENȚII DE PROTECȚIE A MEDIULUI, ADMINISTRAȚIA REZERVAȚIEI  
BIOSFEREI "DELTA DUNĂRII"

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

## a) Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate, expert, inginer, expert *)	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	gradul I	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	gradul II	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Subinginer I	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	Subinginer II	SSD	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	Subinginer III	SSD	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	Subinginer debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241

## b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
3	Tehnician, observator condiții mediu; I A **)	M	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
	Tehnician, observator condiții mediu; I **)	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	Tehnician, observator condiții mediu; II **)	M	23	1812	1948	2045	2148	2201	2256
	Tehnician, observator condiții mediu; debutant **)	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității.

Cu același nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, și funcțiile de biolog, chimist, fizician și altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcțiilor de tehnician și de observator condiții mediu este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității.

## DRAFT

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. K - ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ SANITARĂ VETERINARĂ ȘI PENTRU SIGURANȚA ALIMENTELOR  
Funcții specifice din aparatul propriu al administrației publice centrale, instituții subordonate și alte instituții din acest sistem

## I. Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

## Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Medic veterinar gradul I / Medic primar veterinar	S	66	4931	5301	5566	5844	5990	6140
2	Medic veterinar gradul II	S	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
3	Medic veterinar gradul III	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
4	Medic veterinar debutant	S	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA/ Expert	S	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
6	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul I	S	60	3807	4093	4297	4512	4625	4740
7	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul II	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
8	Inginer*), medic, chimist/biolog debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate: I A	SSD	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
10	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate: I	SSD	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
11	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate: II	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
12	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
13	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
14	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
15	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
16	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
17	Șoferi I - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfectie, mașini de intervenție și alte mașini, conducători salupa, motorist, marinar		34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
18	Șoferi II - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfectie, mașini de intervenție și alte mașini, conducători salupa, motorist, marinar		26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
19	Agent veterinar, îngrijitor animale de experiența I	M;G	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
20	Agent veterinar debutant	M;G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
21	Îngrijitor animale de experiența II	M;G	25	1820	1957	2054	2157	2211	2266

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

## II. Sporuri și alte drepturi

Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi:

a) Sporuri:

1. Spor pentru condiții deosebite de munca vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de la 25% până la 35%;

DRAFT

2. Sporul pentru condiții deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceleză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, corespunzător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor - de la 25% până la 75%;

3. Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%.

4. Sporurile prevăzute la pct. 1 și la anexa nr. I capitolul II lit. L art. 2 alin. (1) lit. a) nu pot fi acordate cumulat aceleiași persoane.

5. Sporurile prevăzute la pct. 2 și anexa nr. I capitolul II lit. L art. 2 alin. (1) lit. b) nu pot fi acordate cumulat aceleiași persoane.

6. Sporurile prevăzute la pct. 3 și la anexa nr. I capitolul II lit. L art. 2 alin. (1) lit. c) nu pot fi acordate cumulat aceleiași persoane.

7. Sporurile prevăzute la pct. 1, respectiv pct.2, și anexa nr. I capitolul I lit. B art. 1 nu pot fi acordate cumulat aceleiași persoane.

8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau după caz a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

b) Alte drepturi:

1. Indemnizație de instalare echivalentă cu două salarii de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care urmează a fi încadrat pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate sanitar-veterinar se face cu mare greutate.

2. Indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care urmează a fi încadrat la încadrarea într-o instituție publică din rețeaua sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor din altă localitate.

3. (1) Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituții sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.

(2) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(3) Cadrele didactice, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani, își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

4. (1) Munca prestată de personalul din cadrul administrației publice sanitar veterinar si pentru siguranta alimentelor, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

5. Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinar si pentru siguranta alimentelor beneficiază de sporurile și drepturile specifice domeniului de activitate, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții ca și personalul salarizat potrivit prezentei anexe.

6. Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinar și pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.

7. Personalul din cadrul administrației publice sanitar veterinar si pentru siguranta alimentelor care isi desfasoara activitatea in structurile de inspectie si control sau prin atributiile specifice contribuie in actul oficial de control, respectiv de inspector al Autoritatii Nationale Sanitar Veterinar si pentru Siguranta Alimentelor beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.

## **Anexa nr. I – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

### **Capitolul II lit. L - Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică**

**Art. 1.** – (1) Personalul contractual salarizat potrivit capitolului II lit. A – lit. E din prezenta anexă poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 2.** – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit capitolului II lit. F – lit. K din prezenta anexă, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 3.** – Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în capitolul II lit. C – lit. K din prezenta anexă care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

**Art. 4.** – (1) Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an și vor fi promovate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(2) Absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să-i asigure cel puțin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradația avută la data promovării.



## DRAFT

Anexa nr. I - **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**Capitolul III - **AUTORITĂȚI PUBLICE**

## Capitolul III lit. A 1- Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază lei	clasa	Salariile de bază -
1	Director	S	92	10550	94	11160
2	Director adjunct	S	90	9974	92	10550
3	Șef serviciu/Șef oficiu regional de audit	S	88	9429	90	9974
4	Șef birou	S	86	8914	88	9429

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	clasa	Salariile de bază - lei					
					Gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Superior <i>Vechimea minimă în specialitate 12 ani</i>	S	I	80	7530	8095	8499	8924	9148	9376
			II	79	7321	7870	8264	8677	8894	9116
			III	78	7118	7652	8034	8436	8647	8863
2	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Principal <i>Vechimea minimă în specialitate 8 ani</i>	S	I	77	6921	7440	7812	8203	8408	8618
			II	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379
			III	75	6543	7034	7385	7755	7949	8147
3	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi a României și Autorității de Audit <i>Vechimea minimă în specialitate 5 ani</i>	S	I	74	6362	6839	7181	7540	7729	7922
			II	73	6186	6650	6982	7332	7515	7703
			III	72	6015	6466	6789	7129	7307	7490

**NOTĂ:**

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, juridice și de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi și în cadrul Autorității de Audit.

2. La stabilirea vechimii în specialitate se va lua în calcul și jumătate din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.

## **A2. Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi**

### **SECȚIUNEA 1**

#### **Salarii de bază**

##### **ART. 1**

(1) Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi încadrat în funcții specifice activității de control/audit se stabilește având în vedere rolul și importanța Curții de Conturi a României, autoritate independentă cu atribuții de control și audit asupra tuturor autorităților publice centrale și locale.

(2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, sunt prevăzute în anexa nr.I cap. III, lit.A1.

##### **ART. 2**

Prin sintagma auditor public extern se înțelege atât funcția de auditor public extern, cât și funcțiile de conducere de director, director adjunct, șef serviciu/șef oficiu regional și șef birou din structurile de control ale Curții de Conturi și ale Autorității de Audit.

##### **ART. 3**

Perioada mandatului membrilor Curții de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată vechime în specialitatea funcției de auditor public extern.

##### **ART. 4**

(1) Promovarea personalului de specialitate în funcții și grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condițiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în anexă.

(2) Condițiile de încadrare și promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi.

##### **ART. 5**

(1) Auditorii publici externi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă, până la ocuparea acesteia prin concurs, sau în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de indemnizație în perioada respectivă au dreptul la indemnizația lunară de încadrare corespunzătoare funcției pe care o preiau.

(2) Numirea temporară în condițiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curții, prin ordin al președintelui Curții de Conturi.

#### ART. 6

Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu excepția perioadei în care contractul de muncă a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesională ori pentru a desfășura activități pe lângă instituții sau organisme internaționale.

#### SECȚIUNEA a 2-a

##### Sporuri și alte drepturi

#### ART. 7

(1) Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Curții de Conturi i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

#### ART. 8

(1) Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi, care prin natura muncii de control și audit, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 15% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

#### ART. 9

Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplasează în interesul serviciului la instanțele civile teritoriale situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de diurna de delegare potrivit legii.

#### ART. 10

Membrii Curții de Conturi și personalul de specialitate, trimiși în străinătate pentru acțiuni în interesul serviciului, au drepturile și obligațiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, cu excepția situațiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispozițiilor în vigoare referitoare la drepturile și obligațiile personalului trimis în străinătate.

DRAFT

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

Capitolul III lit. B - Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenței

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei
1	Secretar general	S	99	12582
2	Secretar general adjunct	S	95	11478
3	Director general	S	94	11160
4	Director	S	93	10851
5	Director adjunct	S	92	10550
6	Șef serviciu	S	89	9698
7	Inspector de concurență superior	S	88	9429
8	Inspector de concurență principal	S	85	8667
9	Inspector de concurență asistent	S	82	7966
10	Inspector de concurență debutant	S	59	3647

Notă:

1. Vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției de inspector de concurență.

2. Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

3. Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Consiliului Concurenței i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

4. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzut la pct.3 se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

## DRAFT

Anexa nr. I - **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

Capitolul III lit. C - Indemnizațiile pentru președintele și vicepreședintele Agenției Naționale de Integritate, precum și salarii de bază pentru funcții publice specifice din cadrul acestei autorități

## a) Indemnizații

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Indemnizații - lei
1.	Președinte	S	108	18000
2.	Vicepreședinte	S	107	16300

## b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei
1	Secretar general	S	99	12582
2	Director general	S	89	9698
3	Director general adjunct	S	87	9168
4	Director	S	87	9168
5	Director adjunct	S	85	8667
6	Șef serviciu	S	84	8427
7	Șef birou	S	82	7966

## c) Salarii de bază pentru funcții publice de execuție specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	73	6186	6650	6982	7332	7515	7703
	Inspector de integritate, grad profesional principal	S	70	5686	6112	6418	6739	6907	7080
	Inspector de integritate, grad profesional asistent	S	66	4931	5301	5566	5844	5990	6140
	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

Capitolul III lit. D - Salarizarea membrilor plenului și personalului Oficiului Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei	Vechime în specialitate
1	Președinte	S	108	18000	10 ani în funcții economice sau juridice
2	Membru al plenului	S	107	16300	10 ani în funcții economice sau juridice
3	Consilier/ Director general	S	94	11160	8 ani în funcții economice sau juridice
4	Director	S	93	10851	8 ani în funcții economice sau juridice
5	Șef serviciu	S	89	9698	8 ani în funcții economice sau juridice
6	Șef compartiment	S	88	9429	8 ani în funcții economice sau juridice
7	Analist financiar gradul I	S	87	9168	8 ani în funcții economice sau juridice
	Analist financiar gradul II	S	86	8914	6 ani în funcții economice sau juridice
	Analist financiar gradul III	S	84	8427	4 ani în funcții economice sau juridice
	Analist financiar gradul IV	S	60	3807	2 ani în funcții economice sau juridice
8	Asistent analist treapta I	M	52	2814	7 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau
	Asistent analist treapta II	M	45	2295	4 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau

**NOTĂ:**

1. Pentru activitatea informatică se pot angaja absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniile științelor exacte (matematică, informatică), științelor inginerești (calculatoare și tehnologia informației, electronică și telecomunicații, inginerie electrică, ingineria sistemelor) sau științe economice

2. Pentru activitatea în domeniul relațiilor internaționale se pot angaja în funcția de analist financiar și absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniul limbilor străine/științelor administrative/comunicare, în funcție de necesități.

3. Persoanele care, potrivit legii, gestionează informații clasificate beneficiază de un spor de până la 15% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului vor fi stabilite de membrii plenului în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

## DRAFT

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul III lit. E- Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat

## a) Indemnizații pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Indemnizația - lei
1	Director general (asimilat funcției de secretar de stat)	S	108	18000

## b) Salarii de bază pentru funcții de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Șef departament	S	87	9168	89	9698
2	Director general adjunct	S	85	8667	87	9168
3	Director, Șef sector audit	S	85	8667	87	9168
4	Director adjunct	S	83	8193	85	8667
5	Șef serviciu	S	81	7745	83	8193

## c) Salarii de bază pentru funcții de execuție specifice:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier de securitate a informațiilor *)	S	69	5528	5943	6240	6552	6716	6883
2	Referent de securitate a informațiilor	PL	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
3	Referent de securitate a informațiilor	M	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504

\*) Se aplică și funcției de consilier juridic

Notă:

1. Persoanele care ocupă funcțiile de consilier și referent se consideră reîncadrate pe funcțiile de consilier de securitate a informațiilor și, respectiv, referent de securitate a informațiilor.
2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informații clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate, stabilit de conducerea instituției, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, conform prevederilor legale.

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

**Capitolul IV - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ**

**Capitolul IV lit. A - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE**

Indemnizațiile persoanelor din cadrul organelor autorității publice, alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt	Funcția	Clasa	Indemnizația - lei
Președinția României			
1	Președintele României	116	21540
Parlamentul României			
2	Președintele Senatului și Președintele Camerei Deputaților	115	21200
3	Vicepreședinții Senatului și ai Camerei Deputaților	113	19500
4	Secretarii și Chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților	112	19250
5	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului și Camerei Deputaților	111	19055
6	Președinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	111	19055
7	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	110	18500
8	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	109	18250
9	Senatori, deputați	108	18000



## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul IV lit. B - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ  
NUMITEIndemnizațiile persoanelor din cadrul organelor autorității  
numite în funcții potrivit legii

Nr. crt	Funcția	Clasa	Indemnizații - lei
<b>Guvernul României</b>			
1	Prim-ministru	115	21200
2	Viceprim-ministru	114	20500
3	Ministru	111	19055
4	Ministru delegat	111	19055
5	Secretar de stat	108	18000
6	Subsecretar de stat	107	16300
<b>Consiliul Legislativ</b>			
7	Președinte consiliu	111	19055
8	Președinte de secție	108	18000
<b>Avocatul Poporului</b>			
9	Avocatul poporului	111	19055
10	Adjunct al Avocatului poporului	108	18000
<b>Curtea de Conturi</b>			
11	Președinte	115	21200
12	Vicepreședinte	113	19500
13	Președinte Autoritatea de audit	113	19500
14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	112	19250
15	Consilier conturi	111	19055
<b>Secretariatul General al Guvernului</b>			
16	Secretar general al Guvernului	111	19055
17	Secretar general adjunct al Guvernului	108	18000
18	Consilier de stat	108	18000
19	Seful Cancelariei Primului ministru	111	19055
<b>Administrația Prezidențială</b>			
20	Consilier prezidențial	111	19055
21	Consilier de stat	108	18000
<b>Consiliul Concurenței</b>			
22	Președinte	114	20500
23	Vicepreședinte	112	19250
24	Consilier de concurență	111	19055

Consiliul Național al Audiovizualului

## DRAFT

25	Președinte	111	19055
26	Membri	108	18000

## Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității

27	Președinte	114	20500
28	Vicepreședinte	111	19055
29	Secretar al Consiliului	111	19055
30	Membri	108	18000

## Autoritatea Electorală Permanentă

31	Președinte	111	19055
32	Vicepreședinte	108	18000

## DRAFT

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul IV lit. C - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN  
ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALEIndemnizații pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor  
Constituției României

Nr. crt	Funcția	clasa	Indemnizații - lei
<b>PRIMĂRII ȘI CONSILII</b>			
1	Primar general al Capitalei	111	19055
2	Viceprimar al Capitalei	96	11805
3	Președinte al consiliului județean (cu peste 400.000 locuitori)	108	18000
4	Președinte al consiliului județean (pana la 400.000 locuitori)	107	16300
5	Vicepreședinte al consiliului județean (cu peste 400.000 locuitori)	98	12360
6	Vicepreședinte al consiliului județean (pana la 400.000 locuitori)	96	11805
7	Primar (localitate cu peste 400.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului București)	98	12360
8	Primar (localitate cu 200.001 pana la 400.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului București)	93	10851
9	Primar (localitate cu 100.001 pana la 200.000 locuitori)	90	9974
10	Primar (localitate cu 50.001 pana la 100.000 locuitori)	88	9429
11	Primar (localitate cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	87	9168
12	Primar (localitate cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)	86	8914
13	Primar (localitate cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	83	8193
14	Primar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)	83	8193
15	Primar (localitate cu 1.501 pana la 3.000 locuitori)	78	7118
16	Primar (localitate cu pana la 1.500 locuitori)	75	6543
17	Viceprimar (localitate cu peste 400.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului București)	87	9168
18	Viceprimar (localitate cu 200.001 pana la 400.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului București)	86	8914
19	Viceprimar (localitate cu 100.001 pana la 200.000 locuitori)	80	7530
20	Viceprimar (localitate cu 50.001 pana la 100.000 locuitori)	79	7321
21	Viceprimar (localitate cu 20.001 pana la 50.000 locuitori)	78	7118
22	Viceprimar (localitate cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)	76	6729
23	Viceprimar (localitate cu 5.001 pana la 10.000 locuitori)	74	6362
24	Viceprimar (localitate cu 3.001 pana la 5.000 locuitori)	74	6362
25	Viceprimar (localitate cu 1.501 pana la 3.000 locuitori)	72	6015
26	Viceprimar (localitate cu pana la 1.500 locuitori)	69	5528

## DRAFT

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"****Capitolul IV lit. D - FUNCȚII ASIMILATE CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ****Indemnizații pentru personalul din instituții publice  
din subordinea Guvernului**

Nr. crt	Funcția	Grad I		Grad II	
		clasa	Indemnizația - lei	clasa	Indemnizația - lei
	<b>Instituții publice din subordinea Guvernului *)</b>				
1	Conducătorul instituției (președinte, director general, șef oficiu, etc.)	105	14004	106	14256
2	Adjunctul conducătorului instituției (vicepreședinte, director general adjunct, etc.)	98	12360	101	13039

\*) Instituțiile publice și denumirile funcțiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

ANEXA  
Anexa nr. II - **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**

Capitolul I lit. A - Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ

**1. Funcțiile de conducere din învățământul superior**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I		Grad II	
			clasa	Salariul de bază - lei	clasa	Salariul de bază - lei
1	Rector*)	S	87	9168	92	10550
2	Prorector*)	S	84	8427	89	9698
3	Secretar științific al senatului universitar *)	S	80	7530	86	8914
4	Decan *)	S	81	7745	87	9168
5	Prodecan*)	S	78	7118	85	8667
6	Director de departament*)	S	78	7118	85	8667
7	Director general administrativ al universității *)	S	81	7745	87	9168
8	Director general adjunct administrativ al universității *) **)	S	74	6362	78	7118
9	Secretar științific al consiliului facultății *)	S	78	7118	84	8427
10	Șef de catedra *)	S	78	7118	84	8427

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

\*\*) Se utilizează numai în instituțiile de învățământ superior care au fuzionat

**2. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I		Grad II	
			clasa	Salariul de bază - lei	clasa	Salariul de bază - lei
1	Inspector școlar general*)	S	68	5375	73	6186
2	Inspector școlar general adjunct*)	S	67	5148	71	5848
3	Director casa corpului didactic*)	S	67	5148	71	5848
4	Director unitate de învățământ*)	S	67	5148	71	5848
5	Director adjunct unitate de învățământ*)	S	65	4723	69	5528
6	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	66	4931	70	5686

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

\*\*) Notă: Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat se va stabili prin Norme Metodologice aprobate prin Hotărâre de Guvern

Notă: pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus

**3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I		Grad II	
			clasa	Salariul de bază - lei	clasa	Salariul de bază - lei
<b>Învățământ superior</b>						
1	Director, contabil-șef *	S	72	6015	76	6729
3	Secretar-șef universitate *)	S	72	6015	76	6729
5	Secretar-șef facultate*)	S	63	4333	67	5148
6	Șef serviciu *)	S	64	4524	68	5375
7	Șef birou*)	S	62	4150	66	4931
<b>Învățământ preuniversitar**)</b>						
1	Contabil-șef (administrator financiar*) - nivel maxim	S	62	4150	68	5375
2	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	57	3346	61	3975
3	Contabil-șef (administrator financiar*) - nivel maxim	M	50	2655	53	2897
4	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	M	49	2579	51	2733

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

\*\*) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere și nivelul salariilor de bază pentru acestea, se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre de Guvern.

Notă: pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus

## DRAFT

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

## 4. Salarii de bază învățământ universitar

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	clasa	Salariul de bază - lei Gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	71						7282
		S	20-25 ani	66						6140
		S	15-20 ani	64					5496	5633
		S	10-15 ani	62				4919	5041	5168
		S	6-10 ani	56			3618	3799	3893	3991
2	Conferențiar universitar	S	peste 25 de ani	61						4950
		S	20-25 ani	59						4541
		S	15-20 ani	57					4065	4166
		S	10-15 ani	55				3639	3729	3823
		S	6-10 ani	54			3366	3534	3623	3713
		S	3-6 ani	53		3114	3270	3433	3519	3607
3	Șef lucrări (lector universitar)	S	peste 25 de ani	55						3823
		S	20-25 ani	54						3713
		S	15-20 ani	53						3607
		S	10-15 ani	52				3335	3418	3504
		S	6-10 ani	51			3085	3239	3320	3403
		S	3-6 ani	50		2854	2997	3147	3225	3306
4	Asistent universitar	S	peste 25 de ani	53						3607
		S	20-25 ani	52						3504
		S	15-20 ani	51					3320	3403
		S	10-15 ani	50				3147	3225	3306
		S	6-10 ani	49			2911	3057	3133	3211
		S	3-6 ani	48		2693	2828	2969	3043	3119
		S	până la 3 ani	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011 Legea educației naționale, cu modificările și completările ulterioare.

Notă:

Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia cu 70%.

Încadrarea între limite se face, anual, pe baza criteriilor aprobate de senatul universitar.

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

## 5. Salarii de bază învățământ preuniversitar

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	clasa	Salarii de bază - lei					
					Gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	58						4349
		S	20-25 ani	57						4166
		S	15-20 ani	55					3729	3823
		S	10-15 ani	52				3335	3418	3504
		S	5-10 ani	50			2997	3147	3225	3306
		S	1-5 ani	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
2	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	51						3403
		S	20-25 ani	50						3306
		S	15-20 ani	48					3043	3119
		S	10-15 ani	47				2884	2956	3030
		S	5-10 ani	46			2667	2801	2871	2942
		S	1-5 ani	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
3	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	49						3211
		S	20-25 ani	47						3030
		S	15-20 ani	46					2871	2942
		S	10-15 ani	44				2642	2708	2776
		S	5-10 ani	43			2444	2566	2630	2696
		S	1-5 ani	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
4	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic debutant	S	până la 1 an	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
5	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	50						3306
		SSD	20-25 ani	48						3119
		SSD	15-20 ani	47					2956	3030
		SSD	10-15 ani	46				2801	2871	2942
		SSD	5-10 ani	44			2516	2642	2708	2776
6	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	47						3030
		SSD	20-25 ani	44						2776
		SSD	15-20 ani	43					2630	2696
		SSD	10-15 ani	42				2492	2555	2619
		SSD	5-10 ani	41			2306	2421	2482	2544
		SSD	1-5 ani	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
7	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	45						2858
		SSD	20-25 ani	43						2696
		SSD	15-20 ani	42					2555	2619
		SSD	10-15 ani	41				2421	2482	2544
		SSD	5-10 ani	40			2239	2351	2410	2470
		SSD	1-5 ani	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399

## DRAFT

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	clasa	Salarii de bază - lei Gradația					
					0	1	2	3	4	5
8	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic debutant	SSD	până la 1 an	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
9	Institutor, maistru instructor studii superioare lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	50						3306
		S	20-25 ani	48						3119
		S	15-20 ani	47					2956	3030
		S	10-15 ani	46				2801	2871	2942
		S	5-10 ani	44			2516	2642	2708	2776
10	Institutor, maistru instructor studii superioare lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	47						3030
		S	20-25 ani	44						2776
		S	15-20 ani	43					2630	2696
		S	10-15 ani	42				2492	2555	2619
		S	5-10 ani	41			2306	2421	2482	2544
		S	1-5 ani	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
11	Institutor, maistru instructor studii superioare lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	45						2858
		S	20-25 ani	43						2696
		S	15-20 ani	42					2555	2619
		S	10-15 ani	41				2421	2482	2544
		S	5-10 ani	40			2239	2351	2410	2470
		S	1-5 ani	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
12	Institutor, maistru instructor studii superioare lungă durată grad didactic debutant	S	până la 1 an	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
13	Institutor, maistru instructor studii superioare scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	49						3211
		SSD	20-25 ani	47						3030
		SSD	15-20 ani	46					2871	2942
		SSD	10-15 ani	44				2642	2708	2776
		SSD	5-10 ani	41			2306	2421	2482	2544
14	Institutor, maistru instructor studii superioare scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	47						3030
		SSD	20-25 ani	45						2858
		SSD	15-20 ani	43					2630	2696
		SSD	10-15 ani	42				2492	2555	2619
		SSD	5-10 ani	41			2306	2421	2482	2544
		SSD	1-5 ani	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
15	Institutor, maistru instructor studii superioare scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	44						2776
		SSD	20-25 ani	42						2619
		SSD	15-20 ani	41					2482	2544
		SSD	10-15 ani	40				2351	2410	2470
		SSD	5-10 ani	39			2175	2284	2341	2399
		SSD	1-5 ani	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331



## DRAFT

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	clasa	Salarii de bază - lei Gradația					
					0	1	2	3	4	5
16	Înstitutor, maestru instructor studii superioare scurtă durată grad didactic debutant	SSD	până la 1 an	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
17	Învățător, educatoare, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 de ani	47						3030
		M	20-25 ani	45						2858
		M	15-20 ani	43					2630	2696
		M	10-15 ani	42				2492	2555	2619
		M	5-10 ani	41			2306	2421	2482	2544
18	Învățător, educatoare, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 de ani	44						2776
		M	20-25 ani	42						2619
		M	15-20 ani	41					2482	2544
		M	10-15 ani	40				2351	2410	2470
		M	5-10 ani	39			2175	2284	2341	2399
		M	1-5 ani	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
19	Învățător, educatoare, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 25 de ani	42						2619
		M	20-25 ani	40						2470
		M	15-20 ani	39					2341	2399
		M	10-15 ani	38				2219	2274	2331
		M	5-10 ani	37			2109	2214	2269	2326
		M	1-5 ani	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
20	Învățător, educatoare, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	0 - 2 ani	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
21	Profesor, învățător, educatoare, educator, maestru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 25 de ani	39						2399
		M	20-25 ani	38						2331
		M	15-20 ani	37					2269	2326
		M	10-15 ani	33				2195	2250	2306
		M	5-10 ani	31			2081	2185	2240	2296
		M	1-5 ani	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
		M	până la 1 an	24	1816	1952	2050	2152	2206	2261

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011 Legea educației naționale

## Nota

Învățătorii și educatorii cu o vechime de peste 30 de ani în învățământ beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu 7.5%.

## Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "INVĂȚĂMÂNT"

## 6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare

Nr crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	clasa	Salarii de bază - lei					
				Gradația					
Funcții de execuție				0	1	2	3	4	5
1	Administrator financiar grad I *)	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
	grad II *)	S	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
	grad III *)	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	debutant *)	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Informatician gradul I A	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
	gradul I	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
	gradul II	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Secretar institutie unitate de invatamant I **)	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
	II **)	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	III **)	S	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	debutant **)	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
4	Pedagog scolar, laborant; IA	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	I	S	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
	II	S	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară gradul I	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	gradul II	S	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	debutant	S	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
6	Administrator patrimoniu grad I ***)	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
	grad II ***)	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	grad III ***)	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	debutant ***)	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
7	Administrator financiar grad I *)	SSD	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	grad II *)	SSD	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	grad III *)	SSD	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
	debutant *)	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
8	Informatician gradul I	SSD	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	gradul II	SSD	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	gradul III	SSD	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
	debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
9	Secretar institutie unitate de invatamant I **)	SSD	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	II **)	SSD	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	III **)	SSD	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
	debutant **)	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
10	Pedagog școlar, laborant I	SSD	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	II	SSD	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
	III	SSD	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară gradul I	SSD	30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
	gradul II	SSD	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
	debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
12	Administrator patrimoniu grad I ***)	SSD	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
	grad II ***)	SSD	30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
	grad III ***)	SSD	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
	debutant ***)	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241

## DRAFT

Nr. crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	clasa	Salarii de bază - lei					
				Gradația					
13	Administrator financiar treapta I *)	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	treapta II *)	M	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
	treapta III *)	M	16	1742	1873	1966	2065	2116	2169
	debutant *)	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
14	Informatician I A	PL/M	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
	I	PL/M	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
	II	PL/M	18	1770	1903	1998	2098	2150	2204
	III	PL/M	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
	debutant	PL/M	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
15	Secretar I A**)	M	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
	I**)	M	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	II**)	M	18	1770	1903	1998	2098	2150	2204
	III**)	M	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
	debutant**)	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
16	Pedagog scolar IA	M	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
	I	M	16	1742	1873	1966	2065	2116	2169
	II	M	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
	debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
17	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară I A	M	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
	I	M	16	1742	1873	1966	2065	2116	2169
	II	M	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
	debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
18	Corepetitor I	M	17	1756	1888	1982	2081	2133	2187
	II	M	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
	debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
19	Șef atelier-școală, tehnician, administrator patrimoniu treapta I ***)	M	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	treapta II ***)	M	18	1770	1903	1998	2098	2150	2204
	treapta III ***)	M	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
	debutant ***)	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
20	Laborant I	PL/M	18	1770	1903	1998	2098	2150	2204
	II	PL/M	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
	debutant	PL/M	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
21	Instructor, model I	M	18	1770	1903	1998	2098	2150	2204
	II	M	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
	debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
22	Mediator școlar I	M/G	17	1756	1888	1982	2081	2133	2187
	II	M/G	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
	debutant	M/G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
	Îngrijitor grupă învățământ preșcolar	M/G	14	1732	1862	1955	2053	2104	2157
	debutant	M/G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
23	Supraveghetor noapte I	M/G	12	1722	1851	1944	2041	2092	2144
	II	M/G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

\*) Se utilizează și pentru funcțiile: economist, referent și contabil, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005 privind unele măsuri de îmbunătățire a activității de învățare, instruire, compensare, recuperare și protecție specială a copiilor/elevilor/tinerilor cu cerințe educative speciale din cadrul sistemului de învățământ special și special integrat.

\*\*) Se utilizează și pentru funcția de secretar, prevăzută în Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005.

\*\*\*) Se utilizează și pentru funcțiile: inginer, tehnician, merceolog, administrator și funcționar, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1.251/2005.

## **Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”**

### **Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ**

**Art. 1.** – Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superioară funcției pe care era încadrată persoana.

**Art. 2.** – Ministerul Educației și Cercetării Științifice, cu consultarea instituțiilor, unităților de învățământ și a partenerilor sociali, vor stabili gradul funcțiilor de conducere, prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi/studenți, categorii de unități.

**Art. 3.** – Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 4.** – Personalul didactic de predare și conducere din învățământul special beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.

**Art. 5.** – Personalul didactic din învățământ beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

**Art. 6.** – Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației și Cercetării Științifice, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

**Art. 7.** – Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-4 clase de elevi în învățământul primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:

- pentru 2 clase de elevi, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut;
- pentru 3 clase de elevi, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut;
- pentru 4 clase de elevi, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut;
- pentru 5 clase de elevi, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut.

**Art. 8.** – (1) Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de baza.

(2) Pentru activitatea de diriginte efectuată de personalul didactic angajat cu minim jumătate de normă în sistemul de învățământ, creșterea aferentă se calculează la nivelul prevăzut pentru norma întreagă.

**Art. 9.** – (1) Pentru personalul din instituțiile de învățământ superior, senatele universitare pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de baza deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază și personalul din învățământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităților finanțate din venituri proprii.

**Art. 10.** – (1) Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de 1% pentru fiecare student-doctorand dar nu mai mult de 10% din salariul de bază.

(2) În cadrul instituțiilor de învățământ superior la care numărul studenților este de cel puțin 10.000, funcția de „director general administrativ al universității” va fi salarizată la nivelul funcției de „decan”.

**Art. 11.** – Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, primind o indemnizație de concediu de odihnă calculată conform prevederilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

**Art. 12.** – Personalul didactic de predare poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 13.** – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art. 18 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 14.** – Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare, se vor utiliza salariile de baza din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar.

**Art. 15.** – Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul preșcolar, respectiv profesor pentru învățământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.

## Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

### Capitolul II - UNITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ȘI PROIECTARE

Salarii de bază

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Grad I		Grad II	
				Salariile de bază - lei		Salariile de bază - lei	
1	Director general institut de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	83	8193	88	9429	
2	Director general adjunct institut de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	82	7966	86	8914	
3	Director institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	82	7966	86	8914	
4	Director adjunct institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	81	7745	84	8427	
5	Director centru de cercetare; director stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	80	7530	81	7745	
6	Secretar științific institut de cercetare; secretar științific secție ASAS (Ordonator terțiar de credite)	S	80	7530	81	7745	
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	79	7321	80	7530	
8	Secretar științific centru de cercetare; secretar științific stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	78	7118	79	7321	
9	Șef laborator cercetare	S	77	6921	78	7118	

\*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

Notă:

1. Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Pentru funcțiile de conducere din cadrul Academiei Române salariile de bază sunt cu 10% mai mari.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Cercetător științific I	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693
2	Cercetător științific II	S	61	3975	4273	4487	4711	4829	4950
3	Cercetător științific III	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
4	Cercetător științific	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
5	Asistent de cercetare științifică	S	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
7	Asistent I	M	32	1848	1987	2086	2190	2245	2301
8	Asistent II	M	23	1812	1948	2045	2148	2201	2256
9	Asistent stagiar	M	15	1737	1867	1961	2059	2110	2163

Notă:

1. Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.
2. Pentru funcțiile de execuție de cercetare științifică fundamentală din cadrul Academiei Române salariile de bază sunt cu 10% mai mari.

## DRAFT

**Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**

## Capitolul III - CULTE

## Capitolul III lit. A - Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare

## Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1.	Preot								
	gradul I	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	gradul II	S	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	definitiv	S	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2.	Preot								
	gradul I	M	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
	definitiv	M	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
	debutant	M	24	1816	1952	2050	2152	2206	2261

## NOTĂ:

Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.

**Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**

Capitolul III lit. B - Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unităților centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Numărul maxim de posturi	clasa	Indemnizații - lei
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	115	21200
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română și Biserica Romano-Catolică	11	112	19250
3	Arhiepiscop, șef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, șef rabin, președinte uniune. președinte)	16	111	19055
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	39	109	18500
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhieru-vicar	26	103	18000

Capitolul III lit. C - Personalul din conducerea cultelor și a unităților de cult, altul decât cel asimilat funcțiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția clericală sau asimilata	Numărul de posturi	Funcția didactică cu care se asimilează
1	Vicepreședinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	46	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ peste 25 ani
2	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ între 20 și 25
3	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	729	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 10 și 15
4	Stareț, superioară, egumen	466	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 1 și 5 ani

Capitolul III lit. D - Personal clerical angajat în unitățile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcția clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor *), ofician de cult	15250	
1	Cu studii superioare:	10969	Profesor cu studii
	gradul I	3018	gradul didactic I
	gradul II	3250	gradul didactic II
	definitiv	2440	definitiv
	debutant	2261	debutant
2	Cu studii medii:	4281	Învățător, educator, maistru-instructor cu studii



## DRAFT

	gradul I	663	gradul didactic I
	gradul II	784	gradul didactic II
	definitiv	1690	definitiv
	debutant	1144	debutant

\*) Se utilizează la cultul mozaic.

**Capitolul III lit. E – Reglementări specifice personalului clerical,  
care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase  
din România, recunoscute potrivit legii**

**Art. 1. – (1)** Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

**(2)** Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi își păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

**SECȚIUNEA 1**

***Salarizarea personalului clerical***

**Art. 2. – (1)** Salarizarea personalului clerical care își desfășoară activitatea în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabilește după cum urmează:

- a) personalul clerical încadrat în unitățile bugetare din țară beneficiază de salariile de bază prevăzute în Capitolul III lit. A din Anexa II la prezenta lege;
- b) personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică beneficiază de o indemnizație lunară prevăzută în Capitolul III lit. B din Anexa II la prezenta lege. Indemnizația lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor, care se determină în raport cu venitul salarial;
- c) personalul din conducerea cultelor care își desfășoară activitatea în țară, altul decât cel prevăzut la lit. b), beneficiază de salariile de bază prevăzute în Capitolul III lit. C din Anexa II la prezenta lege;
- d) personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult din țară beneficiază de salariile de bază prevăzute în Capitolul III lit. D din Anexa II la prezenta lege.

**SECȚIUNEA a 2-a**

***Alte drepturi ale personalului clerical***

**Art. 3. –** Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta anexă se aprobă de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

**Art. 4. –** De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite în condițiile prevăzute la art. 2 din prezenta anexă, inclusiv contribuțiile la asigurările sociale de stat, la asigurările sociale de sănătate, la asigurările de șomaj, precum și alte contribuții obligatorii prevăzute de lege pentru angajator.

**Art. 5. – (1)** Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă reprezentând echivalentul în lei a 208.000 de euro lunar.

**(2)** Suma prevăzută la alin. (1) se alocă unităților centrale ale cultelor recunoscute de către Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

**(3)** Destinațiile sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc de unitățile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităților de cult din afara granițelor, suma urmând a fi utilizată pentru

completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unități, inclusiv pentru plata contribuțiilor prevăzute de lege la asigurările sociale de stat, la asigurările sociale de sănătate, la asigurările de șomaj, precum și a altor contribuții obligatorii prevăzute de lege pentru angajator. Obligația de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unității centrale de cult din România, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.

(4) Suma prevăzută la alin. (1), respectiv echivalentul în lei al acesteia, poate fi modificată anual prin legea bugetului de stat.

**Art. 6.** – Drepturile stabilite potrivit dispozițiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

**Art. 7.** – (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, și altor organe abilitate de lege.

(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

#### *SECȚIUNEA a 3-a*

##### *Sprrijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute*

**Art. 8.** – (1) Unitățile aparținând cultelor religioase recunoscute din România, precum și unitățile și instituțiile de învățământ teologic autorizate și acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora și neintegrate în învățământul de stat, primesc de la bugetul de stat și de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuții, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităților de cult centrale și locale respective.

(2) Unitățile și contribuțiile prevăzute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

**Art. 9.** – (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:

a) de la bugetele locale:

- 18.951 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Contribuția lunară este de 1050 lei;

- sumele aferente, necesare pentru plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj și la Fondul de asigurări sociale de sănătate;

b) de la bugetul de stat:

- 300 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile și instituțiile de învățământ teologic prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Contribuția lunară este de 1050 lei;

- 42 de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservească așezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuția lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în quantum net, prin asimilare cu funcțiile pe care este încadrat personalul român trimis să își desfășoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare și al altor forme de reprezentare a României în străinătate;

- sumele aferente, necesare pentru plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj și la Fondul de asigurări sociale de sănătate.

(2) Numărul contribuțiilor prevăzute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere și alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de către autoritățile administrației publice locale, ținându-se seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, și se comunică Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de către Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autoritățile administrației publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, ținând seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

## DRAFT

## Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE SI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

## Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

## I. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanță			
			Grad I		Grad II		Grad I		Grad II		Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Manager	S	89	9698	93	10851	84	8427	89	9698				
2	Manager general	S												
3	Director medical	S	83	8193	87	9168	80	7530	83	8193	89	9698	91	10258
4	Director de cercetare-dezvoltare	S	80	7530	82	7966	79	7321	81	7745				
5	Director financiar-contabil	S	76	6729	80	7530	71	5848	75	6543				
6	Director economic	S									73	6186	77	6921
7	Director tehnic	S									72	6015	75	6543
8	Director de îngrijiri	S,SSD	70	5686	72	6015	69	5528	71	5848				
9	Alți directori	S	80	7530	82	7966	79	7321	81	7745				
10	Asistent șef	S,SSD, PL									68	5375	70	5686

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Institutul Național de Hematologie Tranfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București				Centre de transfuzie sanguină regionale				Centre de transfuzie sanguină județene			
			Grad I		Grad II		Grad I		Grad II		Grad I		Grad II		Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Director general		83	8193	87	9168												
2	Director, director general adjunct	S	81	7745	82	7966	80	7530	81	7745	79	7321	80	7530	79	7321	80	7530
3	Director adjunct științific	S	80	7530	81	7745												
4	Director adjunct financiar-contabilitate	S	71	5848	74	6362												
5	Director resurse umane	S	71	5848	74	6362												
6	Contabil șef	S					68	5375	70	5686	65	4723	67	5148	63	4333	65	4723

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1.	Director general *)	S	82	7966	84	8427
2.	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	81	7745	83	8193
3.	Director adjunct *)	S	79	7321	81	7745
4.	Director adjunct financiar-contabil *)	S	71	5848	74	6362
5.	Contabil-șef *)	S	67	5148	73	6186
6.	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	S	81	7745	82	7966
7.	Șef serviciu medical	S	69	5528	76	6729
8.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	65	4723	69	5528
9.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	S	81	7745	82	7966
10	Asistent medical-șef pe unitate	S,SSD, PL	64	4524	67	5148
11	Șef formație muncitori		40	1984	46	2363

\*) se utilizează în unitățile sanitare fără paturi.

## DRAFT

Notă :

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut
3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
4. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi, beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.

f.1. Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în tabel pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează

Nr crt	Funcția	Majorare salariu de bază %
1.	Director program de rezidențiat medicină de urgență	12.5
2.	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	10
3.	Farmacist șef serviciu	7.5
4.	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, oficiant medical, moașă, laborant)	10
5.	Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
6.	Spălătoreasă cu gestiune	2.5
7.	Șef echipă	2.5
8.	Medic inspector, farmacist inspector, psiholog inspector -direcția de sănătate publică	12.5
9	Medic coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de	10
10	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București /substație	10
11	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/ substație serviciul de	10
12	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10

f.2. Indemnizații de cel mult 25% în cursul unei luni, din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinită, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din salariul de bază, pentru membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale.

## Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

## Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

## 2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială

Unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență "Elias"\*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române\*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă

## a) Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

## a.1 Unități clinice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice						
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
			0	1	2	3	4	5	
1	Medic primar	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410
2	Medic primar dentist		67	5148	5534	5811	6101	6254	6410
3	Medic specialist	S	60	3807	4093	4297	4512	4625	4740
4	Medic specialist dentist	S	60	3807	4093	4297	4512	4625	4740
5	Medic rezident anul VI-VII	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
6	Medic rezident anul IV-V	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
8	Medic rezident anul III	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
9	Medic dentist rezident anul III	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
10	Medic rezident anul II	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
11	Medic dentist rezident anul II	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
12	Medic rezident anul I	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
13	Medic dentist rezident anul I	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
14	Medic	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
15	Medic dentist	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
16	Farmacist primar *1)	S	58	3493	3755	3943	4140	4243	4349
17	Farmacist specialist	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
18	Farmacist	S	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
19	Farmacist rezident anul III	S	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
20	Farmacist rezident anul II	S	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
21	Farmacist rezident anul I	S	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
26	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504

27	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
28	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
29	Dentist principal	SSD	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
30	Dentist	SSD	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
31	Dentist debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942



## DRAFT

	sistent medical, asistent medical specialist, hnician superior de imagistică, radiologie, dioterapie și radiodiagnostic, cosmetician edical specialist, asistent medical specializat, hnician de laborator clinic, tehnician de rmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent edical de urgențe medico-chirurgicale, asistent edico-social, tehnician dentar specializat, sistent de profilaxie stomatologică, asistent ienist pentru cabinet stomatologic, asistent entru stomatologie, asistent medical generalist, hnician de radiologie și imagistică, tehnician de idiologie și protezare auditivă, tehnician de rotezare oculară, asistent medical de geriatrie, erontologie și asistență socială pentru vârstnici, sistent medical de igienă și sănătate publică, ziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent edical nutriționist și dietetician, tehnician dentar	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
34	pecialist, asistent dentar; debutant								
35	asistent medical principal *2)	PL	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
36	asistent medical *2)	PL	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
37	asistent medical debutant *2)	PL		1702	1830	1921	2017	2068	2119
38	asistent medical principal *2)	M	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
39	asistent medical *2)	M	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
40	asistent medical debutant *2)	M		1670	1795	1885	1979	2029	2079
41	ehnician dentar principal *3)	M	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
42	ehnician dentar *3)	M	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
43	ehnician dentar debutant *3)	M		1670	1795	1885	1979	2029	2079
44	oră medicală principală *4)	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
45	oră medicală *4)	M	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
46	oră medicală debutant *4)	M		1670	1795	1885	1979	2029	2079
47	utopsier principal	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
48	utopsier	M	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
49	utopsier debutant	M		1670	1795	1885	1979	2029	2079
50	atistician medical, registrator medical; principal	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
51	Statistician medical, registrator medical	M	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M		1670	1795	1885	1979	2029	2079

## a.2 Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală						
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				1					
1	Medic primar		88	9429	10136	10643	11175	11455	11741
2	Medic specialist		78	7118	7652	8034	8436	8647	8863
3	Medic rezident anul IV-V		70	5686	6112	6418	6739	6907	7080
4	Medic rezident anul III		69	5528	5943	6240	6552	6716	6883
5	Medic rezident anul II		66	4931	5301	5566	5844	5990	6140
6	Medic rezident anul I		65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
7	Farmacist primar *1)		75	6543	7034	7385	7755	7949	8147
8	Farmacist specialist		68	5375	5778	6067	6370	6530	6693
9	Farmacist		64	4524	4863	5106	5362	5496	5633
10	Asistent medical, tehnician de radiologie; principal		69	5528	5943	6240	6552	6716	6883
11	Asistent medical, tehnician de radiologie		65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
12	Asistent medical, tehnician de radiologie; debutant		56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	66	4931	5301	5566	5844	5990	6140
14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	64	4524	4863	5106	5362	5496	5633
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
16	Asistent medical principal *2)	PL	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881

DRAFT

17	sistent medical *2)	PL	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
18	sistent medical debutant *2)	PL	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
19	sistent medical principal *2)	M	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
20	sistent medical *2)	M	60	3807	4093	4297	4512	4625	4740
21	sistent medical debutant *2)	M	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
22	oră medicală principală *4)	M	60	3807	4093	4297	4512	4625	4740
23	oră medicală *4)	M	58	3493	3755	3943	4140	4243	4349
24	oră medicală debutant *4)	M	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
25	autopsier principal	M	60	3807	4093	4297	4512	4625	4740
26	autopsier	M	58	3493	3755	3943	4140	4243	4349
27	autopsier debutant	M	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
28	tatistician medical, registrator medical; principal	M	60	3807	4093	4297	4512	4625	4740
29	tatistician medical, registrator medical	M	58	3493	3755	3943	4140	4243	4349
30	tatistician medical, registrator medical; debutant	M	49	2579	1919	2015	2116	2169	2223

a. 3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală						
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					5
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Medic primar	S	70	5686	6112	6418	6739	6907	7080
2	Medic dentist primar	S	70	5686	6112	6418	6739	6907	7080
3	Medic specialist	S	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
4	Medic dentist specialist	S	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
5	Medic rezident anul IV-V	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
6	Medic rezident anul III	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
7	Medic rezident anul II	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
8	Medic rezident anul I	S	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
9	Medic	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
10	Medic dentist	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
11	Farmacist primar *1)	S	60	3807	4093	4297	4512	4625	4740
12	Farmacist specialist	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
13	Farmacist	S	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
14	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
15	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
16	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
18	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; principal	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
19	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403

20	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; debutant	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
21	Dentist principal	SSD	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
22	Dentist	SSD	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
23	Dentist debutant	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
24	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
25	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211

	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
26	Asistent medical principal *2)	PL	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
28	Asistent medical *2)	PL	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
29	Asistent medical debutant *2)	PL	30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
30	Asistent medical principal *2)	M	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
31	Asistent medical *2)	M	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
32	Asistent medical debutant *2)	M	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246
33	Tehnician dentar principal *3)	M	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
34	Tehnician dentar *3)	M	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
35	Tehnician dentar debutant *3)	M	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246
36	Soră medicală principală *4)	M	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
37	Soră medicală *4)	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
38	Soră medicală debutant *4)	M	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246
39	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
40	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
41	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246

## a.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială						
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Medic primar	S	63	4333	4658	4891	5135	5264	5395
2	Medic dentist primar	S	63	4333	4658	4891	5135	5264	5395
3	Medic specialist	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
4	Medic dentist specialist	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
5	Medic	S	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
6	Medic dentist	S	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
7	Farmacist primar *1)	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
8	Farmacist specialist	S	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
9	Farmacist	S	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331

14	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
15	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
16	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
17	Dentist principal	SSD	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
18	Dentist	SSD	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
19	Dentist debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942

21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
23	Asistent medical principal *2)	PL	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
24	Asistent medical *2)	PL	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
25	Asistent medical debutant *2)	PL	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
26	Asistent medical principal *2)	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
27	Asistent medical *2)	M	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
28	Asistent medical debutant *2)	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
29	Tehnician dentar principal *3)	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
30	Tehnician dentar *3)	M	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
31	Tehnician dentar debutant *3)	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
32	Soră medicală principală *4)	M	30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
33	Soră medicală *4)	M	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
34	Soră medicală debutant *4)	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
35	Autopsier principal	M	30						
36	Autopsier	M	8						
37	Autopsier debutant	M	4						
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
39	Statistician medical, registrator medical	M	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

b) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

b.1 Unități clinice

	Unități clinice
--	-----------------

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	E/RAFT							
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					4	5
				Gradația						
				0	1	2	3	4	5	
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541	
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607	
3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858	
4.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331	
5.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166	
6.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306	
7.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331	
8.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403	
9.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696	
10.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241	
11.	Psiholog principal	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541	
12.	Psiholog specialist	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607	
13.	Psiholog practicant	S	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858	
14.	Psiholog stagiar	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331	

b.2 Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală							
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					4	5
				Gradația						
				0	1	2	3	4	5	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379	
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693	
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	63	4333	4658	4891	5135	5264	5395	
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991	
5	Psiholog principal	S	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379	
6	Psiholog specialist	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693	
7	Psiholog practicant	S	63	4333	4658	4891	5135	5264	5395	
8	Psiholog stagiar	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991	

b.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală							
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					4	5
				Gradația						
				0	1	2	3	4	5	
1.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541	
2.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504	
3.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331	
4.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607	
5.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942	
6.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241	

## DRAFT

## b.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială						
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					5
				Gradația					
			0	1	2	3	4	5	
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
4.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
5.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
6.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
7.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
8.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
9.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
10.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
11.	Psiholog principal	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
12.	Psiholog specialist	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
13.	Psiholog practicant	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
14.	Psiholog stagiar	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331

## c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

## c.1 Unități clinice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice						
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					5
				Gradația					
			0	1	2	3	4	5	
1	Infirmeră, agent DDD	M;G	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
2	Infirmeră, agent DDD; debutant	M;G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
3	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, îngrijitoare		15	1737	1867	1961	2059	2110	2163
4	Bucătar		15	1737	1867	1961	2059	2110	2163
5	Șofer autosanitară II *7)	M	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
6	Șofer autosanitară III *7)	M;G	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271

## c.2 Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală						
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					5
				Gradația					
			0	1	2	3	4	5	
1.	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, îngrijitoare		49	2579	2772	2911	3057	3133	3211

## c.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU						
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					5
				Gradația					
			0	1	2	3	4	5	
1.	Infirmeră, agent DDD	M;G	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
2.	Infirmeră, agent DDD; debutant	M;G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079



DRAFT

3.	Brancardier, băieș, nămoliar, spălătoreasă, îngrijitoare		35	1860	2000	2099	2204	2260	2316
4.	Ambulanțier *6)	M	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
5.	Șofer autosanitară I *7)	M	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
6.	Șofer autosanitară II *7)	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544

## c.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială						
			clasa - Baza	Salariile de bază - lei					Gradația
				0	1	2	3	4	
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
3	Brancardier, băieș, nămoliar, spălătoreasă, îngrijitoare		12	1722	1851	1944	2041	2092	2144
4	Bucătar		12	1722	1851	1944	2041	2092	2144
5	Șofer autosanitară II *7)	M	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
6	Șofer autosanitară III *7)	M;G	15	1737	1867	1961	2059	2110	2163

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane

\*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor și instructor de ergo-terapie, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

\*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

\*4) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier,

instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

\*5) Se aplică și funcțiilor de educator- puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

6\*) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum 5 ani, și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului Ministrului Sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al Municipiului București - Ilfov și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

\*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

## NOTĂ:

1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică.
2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a l nr. crt. 1 - 7, nr. crt. 10 - 11, nr. crt. 13 - 15 și lit. b l nr. crt. 1, 2, 5, 11.
3. Nivelul de studii (M) pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.
4. Anexele a4, b4, c4 se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare.

**Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"**

**3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare**

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică						
1	Director	S	68	5375	70	5686
2	Contabil-șef	S	66	4931	68	5375
b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică						
3	Șef centru	S	66	4931	68	5375
4	Coordonator personal de specialitate	S;SSD; PL	62	4150	67	5148

2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/ centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Asistent social principal	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	Asistent social specialist	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	Asistent social practicant	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	Asistent social debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Psiholog principal	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	Psiholog specialist	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	Psiholog practicant	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	Psiholog stagiar	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; principal	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
4	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational	S	45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
5	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
6	Fiziokinetoterapeut principal	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
7	Fiziokinetoterapeut specialist	S	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
8	Fiziokinetoterapeut	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
9	Fiziokinetoterapeut debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
10	Educator principal	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
11	Educator	S	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
12	Educator debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
13	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; principal	S	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
14	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776

		DRAFT							
15	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
16	Țducator, profesor CFM, educador puericulator, asistent medical; principal *1)	SSD	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
17	Țducator, profesor CFM, educador puericulator, asistent medical *1)	SSD	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
18	Țducator, profesor CFM, educador puericulator, asistent medical; debutant *1)	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
19	Țducator, educador puericulator, asistent medical; principal 1*)	PL	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
20	Țducator, educador puericulator, asistent medical 1*)	PL	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
21	Țducator, educador puericulator, asistent medical; debutant 1*)	PL	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
22	Țducator, educador puericulator, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; principal 1*)	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
23	Țducator, educador puericulator, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical 1*)	M	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
24	Țducator, educador puericulator, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; debutant 1*)	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
25	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
26	Instructor de educație, instructor CFM; principal	M	35	1860	2000	2099	2204	2260	2316
27	Instructor de educație, instructor CFM	M	31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
28	Instructor de educație, instructor CFM; debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
29	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
30	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
31	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
32	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
33	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
34	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
35	Soră medicală, masor; principal	M	30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
36	Soră medicală, masor	M	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
37	Soră medicală, masor; debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
38	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent maternal profesionist, asistent personal profesionist	M,G	12	1722	1851	1944	2041	2092	2144
39	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
40	Agent informare privind cariera	M, PL	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321

3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență pentru unități de asistență socială/ centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	DRAFT						
			clasa	Salariile de bază - lei Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Infirmieră	G	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
2	Infirmieră debutantă	G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
3	Supraveghetor de noapte	G	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
4	Supraveghetor de noapte debutant	G	3	1655	1779	1868	1961	2011	2061
5	Îngrijitoare, spălătoare		12	1722	1851	1944	2041	2092	2144
6	Bucătar		13	1727	1857	1949	2047	2098	2150

\*1) Se aplică și funcțiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie și protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, nutriționist și dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

**Anexa nr. III – Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Sănătate și Asistență Socială”**

**Capitolul II - Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale**

**Art. 1.** – În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 poate primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 14 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

**Art. 2.** – (1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

**Art. 3.** – (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 50% .

(3) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) se aprobă trimestrial de comitetul director.

(4) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(5) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, vor fi salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu un venit determinat în funcție de 40% din tariful orar aferent salariului de bază și numărul de ore cât asigură garda la domiciliu.

**Art. 4.** – Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

**Art. 5. – (1)** În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

(2) Gărzile efectuate de medici în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.

(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin.(2) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.

**Art. 6. – (1)** Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

**Art. 7. – (1)** În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare, în secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie și care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum și pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU și CPU - , secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arșilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, quantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

h) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(2) Localitățile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prevăzute la alin.(1) lit. c) și h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

(6) Pentru unitățile din sistemul sanitar depășirea procentului de 30% prevăzut la art. 19 din lege, se aprobă prin hotărâre a Guvernului inițiată de fiecare ordonator principal de credite.

**Art. 8.** – Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

**Art. 9.** – Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

**Art. 10.** – (1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază pe funcții, grade și trepte profesionale, stabilite corespunzător vechimii în muncă prevăzute pentru unități clinice.

(2) Reprezentantul legal al cabinetelor medicale din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate care au pe lista proprie un număr mai mic de 1.000 de asigurați sau în cazul în care nivelul veniturilor realizate nu permite încadrarea personalului contractual cu normă întreagă, poate dispune încadrarea cu fracțiuni de normă.

**Art. 11.** – (1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

**Art. 12.** – Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

**Art. 13.** – Medicii angajați ai unităților de asistență socială/serviciilor sociale cu sau fără cazare și ai serviciilor publice de asistență socială care administrează servicii sociale sunt salarizați la nivelul de salarizare din unitățile sanitare, altele decât cele clinice.

**Art. 14.** – Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare se încadrează pe bază de contract individual de muncă.

**Art. 15.** – (1) În unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții deosebit de periculoase, personalul care își desfășoară activitatea în centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică/alte centre rezidențiale pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice, în module de reabilitare comportamentală precum și personalul din unitățile de asistență socială în care sunt îngrijiți bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologic, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

f) pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru asigurarea continuității în muncă, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 10% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. d) și e) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.



## DRAFT

## Anexa nr. IV - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"

## UNITĂȚI DE CULTURĂ

Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră "Madrigal" - Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte

I. Instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră Madrigal - Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București.

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole și concerte			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Manager (director general/director *)	S	84	8427	87	9168
2	Director general adjunct	S	79	7321	84	8427
3	Director	S	79	7321	84	8427
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	78	7118	82	7966
5	Șef secție	S	75	6543	79	7321
6	Șef serviciu	S	75	6543	79	7321
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	73	6186	77	6921
8	Șef formație muncitori		49	2579	54	2982

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	clasa	Instituții de spectacole și concerte					
				Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Artist liric (operă/operetă/filarmonică/cor național, cor academic, teatru liric**), prim-balerin, artist instrumentist, artist circ, actor (teatru, mănuitor păpuși-marionete), maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), regizor artistic, dirijor, dirijor cor, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), șef partidă, concert-maestru***, scenograf, coregraf - gradul IA	S	68	5375	5778	6067	6370	6530	6693
	- gradul I	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
	- gradul II	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541
	- debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Artist liric (centru național de artă, teatru muzical**), balerin, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru studii (balet, canto, muzical), pictor, pictor scenograf, consultant artistic - gradul IA	S	61	3975	4273	4487	4711	4829	4950
	- gradul I	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541
	- gradul II	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	- debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Șef orchestră, sufleor (operă, operetă, teatru**), secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR), impresar artistic, sculptor păpuși, artist plastic, grafician - gradul I	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541
	- gradul II	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
	- gradul III	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
	- debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
4	Dansator, machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), producător-delegat, asistent regie/scenograf - gradul I	S	58	3493	3755	3943	4140	4243	4349

## DRAFT

	- gradul II	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
	- gradul III	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
	- debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
5	Maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), concert-maestru, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), actor, artist circ, instrumentist, actor mănuitor de păpuși, corist, sufleur, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, coregraf, regizor tehnic - I		55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	- II		49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	- III		46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
	- debutant		25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
6	Maestru de lumini-sunet, șef orchestră, maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat) - I		49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	- II		43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	- III		41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	- debutant		25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
7	Machior, peruchier, butafor, recuziter, operator imagine/lumini/sunet, editor imagine/sunet, regizor scenă, electrician iluminare scenă/specialist în iluminat - I		49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	- II		42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	- III		41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	- debutant		25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
8	Supraveghetor sală, controlor bilete	M;G	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
9	Garderobier, plasator sală	M;G	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
10	Mănuitor, montator decor - treapta I	M;G	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	- treapta II	M;G	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
11	Muncitori din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte - I		42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	- II		41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	- III		40	1984	2133	2239	2351	2410	2470

## II. Alte instituții de spectacole sau concerte

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte instituții de spectacole sau concerte			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Manager (director general/director *)	S	73	6186	77	6921
2	Director general adjunct	S	70	5686	73	6186
3	Director	S	70	5686	73	6186
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	67	5148	70	5686
5	Șef secție	S	65	4723	69	5528
6	Șef serviciu	S	65	4723	69	5528
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	63	4333	67	5148
8	Șef formație muncitori		46	2363	48	2505

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte instituții de spectacole sau concerte					
			clasa	Salariile de bază - lei				
				Gradația				
			0	1	2	3	4	5

## DRAFT

1	Artist liric (operă/operetă/filarmonică/cor/cor academic/teatru liric**), prim-balerin, artist instrumentist, artist circ, actor (teatru, mănuitor păpuși-marionete), maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), regizor artistic, dirijor, dirijor cor, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), șef partidă, concert-maestru***), scenograf, coregraf - gradul IA	S	64	4524	4863	5106	5362	5496	5633
	- gradul I	S	63	4333	4658	4891	5135	5264	5395
	- gradul II	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
	- debutant	S	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
2	Artist liric (teatru muzical), balerin, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), pictor, pictor scenograf, consultant artistic - gradul IA	S	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541
	- gradul I	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
	- gradul II	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
	- debutant	S	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
3	Șef orchestră, suflour (operă, operetă, teatru**), secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR), impresar artistic, sculptor păpuși, artist plastic, grafician - gradul I	S	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
	- gradul II	S	54	2982	3206	3366	3534	3623	3713
	- gradul III	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	- debutant	S	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
4	Dansator, machior, peruchier, operator (lumini/ imagine/sunet), producător-delegat, asistent regie/scenografie - gradul I	S	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
	- gradul II	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
	- gradul III	S	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
	- debutant	S	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
5	Maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), concert-maestru, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), actor, artist circ, instrumentist, actor mănuitor de păpuși, corist, suflour, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, coregraf, regizor tehnic - I		52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
	- II		45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
	- III		42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	- debutant		25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
6	Maestru de lumini-sunet, șef orchestră, maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat) - I		46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
	- II		39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	- III		31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
	- debutant		25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
7	Machior, peruchier, butafor, recuziter, operator imagine/lumini/sunet, editor imagine/sunet, regizor scenă, electrician iluminare scenă/specialist în iluminat scena - I		45	2295	2467	2590	2720	2788	2858
	- II		37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
	- III		30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
	- debutant		25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
8	Supraveghetor sală, controlor bilete	M;G	31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
9	Garderobier, plasator	M;G	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
10	Mănuitor, montator decor - treapta I	M;G	31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
	- treapta II	M;G	19	1785	1919	2015	2116	2168	2223
11	Muncitori din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte - I		39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	- II		34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	- III		28	1832	1969	2068	2171	2226	2281

\*) Se acordă pentru persoanele prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

\*\*) Domeniul de aplicabilitate

\*\*\*) Se utilizează gradele IA, I și II

DRAFT  
Anexa nr. IV - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"

Capitolul II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România

I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române.

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Biblioteci naționale			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Manager (director general/director)***)	S	78	7118	80	7530
2	Director general adjunct	S	74	6362	77	6921
3	Director	S	74	6362	77	6921
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	73	6186	76	6729
5	Șef secție	S	71	5848	75	6543
6	Șef serviciu	S	71	5848	75	6543
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	69	5528	73	6186
8	Șef formație muncitori		47	2433	50	2655

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Biblioteci naționale						
			clasa	Salariile de bază - lei					Graduția
				0	1	2	3	4	
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist - gradul IA	S	61	3975	4273	4487	4711	4829	4950
	- gradul I	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	- gradul II	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
	- debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, conservator, restaurator - gradul I	SSD	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	- gradul II	SSD	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	- gradul III	SSD	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	- debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
3	Bibliotecar - treapta I	PL	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	- treapta II	PL	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	- treapta III	PL	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	- debutant	PL	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator - treapta IA	M	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	- treapta I	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	- treapta II	M	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	- debutant	M	15	1737	1867	1961	2059	2110	2163
5	Supraveghetor sală		25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
6	Mănuitor carte, garderobier		21	1804	1939	2036	2138	2192	2246

## II. Alte biblioteci

DRAFT

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci			
				Grad I		Grad II
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază -
1	Manager (director general/director)*)	s	70	5686	72	6015
2	Director general adjunct	s	69	5528	71	5848
3	Director	s	69	5528	71	5848
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	s	67	5148	70	5686
5	Șef secție	s	65	4723	69	5528
6	Șef serviciu	s	65	4723	69	5528
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	s	63	4333	67	5148
8	Șef formație muncitori		46	2363	48	2505

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte biblioteci						
			clasa	Salariile de bază - lei					5
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Bibliotecar, bibliotecar-archivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist - aradul IA	s	56	3205	3445	3618	3799	3893	3991
	- gradul I	s	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
	- gradul II	s	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
	- debutant	s	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Bibliotecar, bibliotecar-archivist, bibliograf, conservator, restaurator - gradul I	SSD	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
	- gradul II	SSD	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	- gradul III	SSD	30	1840	1978	2077	2181	2235	2291
	- debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
3	Bibliotecar - treapta I	PL	34	1856	1995	2095	2200	2255	2311
	- treapta II	PL	32	1848	1987	2086	2190	2245	2301
	- treapta III	PL	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	- debutant	PL	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator - treapta IA	M	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
	- treapta I	M	31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
	- treapta II	M	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	- debutant	M	15	1737	1867	1961	2059	2110	2163
5	Supraveghetor sală		15	1737	1867	1961	2059	2110	2163
6	Mănuitor carte, garderobier		13	1727	1857	1949	2047	2098	2150

\*) Se acordă pentru persoanele prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

\*\*) Se utilizează și pentru salarizarea funcției de manager (director) al Institutului Național pentru Cercetare și Formare în Cultură.

Anexa nr. IV - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"

Capitolul III. Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România

I. Muze de importanță națională, stabilite potrivit legii

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muze de importanță națională, stabilite potrivit legii			
			clasa	Grad I	clasa	Grad II
1	Manager (director general/director)*)**	S	78	7118	80	7530
2	Director general adjunct	S	74	6362	77	6921
3	Director	S	74	6362	77	6921
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	73	6186	76	6729
5	Șef secție	S	71	5848	75	6543
6	Șef serviciu	S	71	5848	75	6543
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	s	69	5528	73	6186
8	Șef formație muncitori		47	2433	50	2655

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muze naționale sau de importanță națională, stabilite, potrivit legii						
			clasa	Salariile de bază - lei					5
				Gradația					
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, pedagog muzeal, arhivist - gradul IA	S	58	3493	3755	3943	4140	4243	4349
	- gradul I	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
	- gradul II	S	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
	- debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal; topograf, documentarist, grafician	S	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
S	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	SSD	47	2433	2615	2746	2884	2956	3030
	- gradul II	SSD	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	- gradul III	SSD	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	- debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta LA	M	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	- treapta I	M	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	- treapta II	M	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	- debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
9	Garderobier		21	1804	1939	2036	2138	2192	2246

II. Alte muzee

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază lei
1	Manager (director general/director)*)	S	70	5686	72	6015
2	Director general adjunct	S	69	5528	71	5848
3	Director	S	69	5528	71	5848
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer- șef	S	67	5148	70	5686
5	Șef secție	S	65	4723	69	5528
6	Șef serviciu	S	65	4723	69	5528
7	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	63	4333	67	5148
8	Șef formație muncitori		46	2363	48	2505

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee						
			clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
			0	1	2	3	4	5	
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, pedagog muzeal, arhivist - gradul IA	S	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
	- gradul I	S	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
	- gradul II	S	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	- debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal; topograf, documentarist, grafician	s	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	s	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	s	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	s	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	SSD	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
	- gradul II	SSD	40	1984	2133	2239	2351	2410	2470
	- gradul III	SSD	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
	- debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta IA	M	31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
	- treapta I	M	25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
	- treapta II	M	18	1770	1903	1998	2098	2150	2204
	- debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		16	1742	1873	1966	2065	2116	2169
9	Garderobier		9	1707	1835	1927	2023	2074	2126

\*) Se acordă pentru persoanele prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. d) din prezenta lege.

\*\*\*) Se utilizează și pentru salarizarea funcției de manager (director general) al Institutului Național al Patrimoniului

## DRAFT

## Anexa nr. IV - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"

Capitolul IV. Salarii de bază din presă, edituri,  
informare documentară și activități culturale\*

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Redactor-șef		59	3647	62	4150
2	Redactor-șef adjunct		58	3493	61	3975

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară						
			clasa	Salariile de bază - lei					5
				Gradația					
				0	1	2	3	4	
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate - aradul IA	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
	- gradul I	S	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	- gradul II	S	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	- debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Șef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector - gradul I	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	- gradul II	S	43	2165	2327	2444	2566	2630	2696
	- gradul III	S	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	- debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
3	Redactor, secretar de redacție - gradul I	SSD	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
	- gradul II	SSD	33	1852	1991	2090	2195	2250	2306
	- gradul III	SSD	27	1828	1965	2063	2167	2221	2276
	- debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor - treapta IA	M	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
	- treapta I	M	31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
	- treapta II	M	25	1820	1957	2054	2157	2211	2266
	- debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079
5	Laborant foto, retușor foto, fotograf - treapta IA	M:G	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
	- treapta I	M:G	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
	- treapta II	M:G	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246
	- debutant	M:G	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079



## DRAFT

## Anexa nr. IV – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"

Capitolul V. Salarii de bază din case de cultură și cămine culturale din România și alte instituții publice din domeniul culturii

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, cămine culturale și alte instituții publice de cultură			
				Grad I		Grad II
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Manager (director)	S	53	2897	58	3493
2	Director adjunct, contabil-șef	S	52	2814	54	2982
3	Șef serviciu	S	51	2733	53	2897
4	Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	49	2579	51	2733
5	Șef formație muncitori		40	1984	46	2363

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, cămine culturale și alte instituții publice de cultură						
			clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Referent gradul I A	S	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
	Referent gradul I	S	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
	Referent debutant	S	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
2	Referent gradul I	SSD	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
	Referent gradul II	SSD	31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
	Referent debutant	SSD	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
3	Referent treapta I	PL	31	1844	1982	2081	2185	2240	2296
	Referent treapta II	PL	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
	Referent debutant	PL	8	1702	1830	1921	2017	2068	2119
4	Referent treapta IA	M	26	1824	1961	2059	2162	2216	2271
	Referent treapta I	M	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246
	Referent debutant	M	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

DRAFT

**Anexa nr. V – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”**

Capitolul VI. Reglementări specifice personalului din cultură

A) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

B) Persoanele încadrate în unitățile de cultură, care au rezultate valoroase în activitatea artistică, pot ocupa în condițiile legii, în mod cu totul excepțional, în baza regulamentului elaborat de Ministerul Culturii și cu aprobarea nominală a ministrului culturii, funcții de specialitate vacante, fără a avea studiile necesare postului.

C) Pentru funcțiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III și V se încheie contracte de management în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările ulterioare.

DRAFT

Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "DIPLOMAȚIE"

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

Capitolul I - Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere

Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studiilor	Grad I		Grad II	
			clasa	Salariile de bază - lei	clasa	Salariile de bază - lei
1	Secretar general cu rang diplomatic *)	S	94	11160	99	12582
2	Secretar general adjunct cu rang diplomatic *)	S	90	9974	94	11160
3	Director general cu rang diplomatic*)	S	86	8914	90	9974
4	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	84	8427	89	9698
5	Director cu rang diplomatic *)	S	84	8427	89	9698
6	Director adjunct cu rang diplomatic *)	S	83	8193	87	9168
7	Șef serviciu cu rang diplomatic *)	S	82	7966	85	8667
S	Șef birou cu rang diplomatic *)	S	78	7118	81	7745

\*) Nivelul de salarizare se aplică și pentru funcțiile de conducere și din Institutul Cultural Român

Capitolul II - Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe.

a) Salarii de bază pentru funcțiile diplomatice și consulare

Nr. crt.	Funcția	Nivel de	clasa	Salariile de bază - lei					
				0	1	2	3	4	5
1	Ambasador	S	78	7118	7652	8034	8436	8647	8863
2	Ministru plenipotențiar	S	77	6921	7440	7812	8203	8408	8618
3	Ministru consilier	S	76	6729	7234	7595	7975	8175	8379
4	Consilier diplomatic, consul general	S	75	6543	7034	7385	7755	7949	8147
5	Secretar I, consul	S	71	5848	6287	6601	6931	7104	7282
6	Secretar II, viceconsul	S	69	5528	5943	6240	6552	6716	6883
7	Secretar III	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410
8	Atașat, agent consular	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881

Notă

Nivelul de salarizare prevăzut la pozițiile 4 și studiul SSD se utilizează și pentru funcțiile de expert gr. IA, gr. I cu SSD de la Institutul Cultural Român

b) Salarii de bază pentru funcțiile specifice de execuție

Nr crt	Funcția	Nivel de studii	clasa	Salariile de bază - lei					
				Gradația					
Funcții de execuție pe grade profesionale				0	1	2	3	4	5
1	Consilier relații, interpret relații I, consilier cabinet I	S	71	5848	6287	6601	6931	7104	7282
2	Consilier relații, interpret relații II, consilier cabinet II	S	67	5148	5534	5811	6101	6254	6410
3	Consilier relații, interpret relații III, consilier cabinet III	S	62	4150	4461	4684	4919	5041	5168
4	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I, referent cabinet	S	65	4723	5077	5331	5598	5738	5881
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I	SSD	63	4333	4658	4891	5135	5264	5395
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I	M	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403

## DRAFT

5	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	S	63	4333	4658	4891	5135	5264	5395
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	SSD	61	3975	4273	4487	4711	4829	4950
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	PL	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	M	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
6	Cancelarist relații I	S	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
	Cancelarist relații I	PL	51	2733	2938	3085	3239	3320	3403
	Cancelarist relații I	M	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
7	Cancelarist relații II	S	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
	Cancelarist relații II	PL	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
	Cancelarist relații II	M	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
8	Curier relații I	M	46	2363	2540	2667	2801	2871	2942
9	Curier relații II*)	M	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399

\*) Se utilizează și pentru salarizarea personalului încadrat pe funcție care nu îndeplinește condiții de studii, pe o perioadă de maximum 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi

Notă

Nivelul de salarizare prevăzut la pozițiile 4 și studii SSD se utilizează și pentru funcțiile de expert gr. IA, gr. I cu SSD de la Institutul Cultural Român

Nivelul de salarizare prevăzut la pozițiile 4,5 și 7 studii M se utilizează și pentru funcțiile de redactor și referent gr. IA, gr. I și gr. II cu M de la Institutul Cultural Român

## **Anexa nr. V – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”**

### **Capitolul III – Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate**

#### *SECȚIUNEA 1*

##### *Salarii de bază*

**Art. 1.** – Salarizarea membrilor Corpului diplomatic și consular al României se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, de specificul activității de promovare a politicii externe a României, de pregătirea și competența profesională a diplomaților, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute pentru diplomați de legislația în vigoare.

**Art. 2.** – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă cap. II.

**Art. 3.** – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere sunt cele prevăzute în prezenta anexă cap. I.

**Art. 4.** – (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

#### *SECȚIUNEA a 2-a*

##### *Sporuri, premii și alte drepturi*

**Art. 5.** – Sporurile la salariile de bază și alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în prezenta anexă cap. IV și cap. VI, care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic și consular și personalul care ocupă funcții de execuție specifice.

#### *SECȚIUNEA a 3-a*

##### *Angajarea și avansarea în funcții de execuție specifice*

**Art. 6.** – Criteriile și condițiile de încadrare și promovare a personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate în funcțiile de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe.

**Art. 7.** – Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este încadrat în alte funcții decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor.

## Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”

### Capitolul IV – Salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate

1. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la institutele culturale românești din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare *unități trimițătoare*, are dreptul, în condițiile prevăzute de prezenta lege, la:

- a) salariul lunar în valută;
- b) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribuții, altele decât cele specifice funcției pe care este încadrat;
- c) o indemnizație lunară în valută pentru șefii de misiune acreditați în mai multe țări;
- d) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator;
- e) o indemnizație lunară în valută pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere permanentă în străinătate;
- f) o indemnizație lunară în valută pentru copiii minori aflați în întreținere permanentă în străinătate;
- g) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara în care își desfășoară activitatea părintele;
- h) o indemnizație lunară în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc, insecuritate și de conflict armat;
- i) o indemnizație de reprezentare;
- j) premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată la misiune;
- k) o indemnizație lunară în lei pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere în țară;
- l) o indemnizație lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor preuniversitare ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani;
- m) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară;
- n) o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;
- o) alte drepturi bănești.

(2) În sensul prezentei legi, sunt considerați membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate soția/soțul și copiii minori care însoțesc personalul trimis în misiune permanentă cu o durată mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale, precum și copiii minori față de care soția/soțul care însoțește titularul are îndatorirea legală de creștere și educare.

#### A. Salarii

2. – (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

3. – (1) Salariile și celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;

b) până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauză de forță majoră.

(3) Salariile și indemnizațiile lunare în valută convenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale convenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.

(4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizație de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare și procurarea de efecte personale, al cărei quantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Indemnizația prevăzută la alin. (4) se acordă astfel:

a) în quantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni;

b) în quantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni;

c) nu se acordă în cazul misiunilor cu durata mai mică de 6 luni.

În cazul prelungirii misiunii, personalul primește diferența până la acoperirea indemnizației prevăzute la lit. a).

(6) Indemnizațiile acordate potrivit alin. (4) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la alin. (5) din motive imputabile salariaților în cauză.

## **B. Indemnizații lunare în valută**

4. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la pct. 2 și de:

a) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

– 5% pentru personalul încadrat pe funcția de ministru-consilier sau ministru plenipotențiar sau consul general de carieră;

– 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic;

– 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic și consular care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizația se acordă de la data numirii în această funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește.

Personalul diplomatic și consular care, în lipsa șefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizație pe timpul îndeplinirii acestei funcții, dacă depășește o

perioadă de o lună. Indemnizația nu se acordă pe timpul cât șeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în țara de reședință sau în altă țară;

b) o indemnizație lunară pentru șefii de misiune acreditați în mai multe state, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care sunt încadrați;

c) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat.

Indemnizația de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanțele diplomatice unde șeful misiunii este acreditat în funcția de ambasador;

d) o indemnizație lunară pentru soția/soțul neîncadrată/neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soțului/soției, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h) acolo unde este cazul;

e) o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru țara respectivă, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h) acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreținere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani.

Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

f) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani, care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă în localitatea de reședință instruire în domeniul ales, precum și în situațiile în care unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare. Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar;

g) o indemnizație lunară în cuantum de 25% din salariul în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc și/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenței situației menționate.

Zonele de risc și/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută, prin ordin al ministrului afacerilor externe;

h) o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizației, precum și condițiile de acordare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) litelerele (g) și (h) beneficiază și persoanele prevăzute la punctul 5 alin. (1).

5. - (1) Unitățile trimitătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare și instituturile culturale românești din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activității de bază și a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetățeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanțe, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat și se plătesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.

(2) Pe perioada cât soțiile/soții nesalariate/nesalariați prestează activități în condițiile alin. (1), personalul nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta lege pentru soțiile/soții nesalariate/nesalariați.

(3) În situația în care personalul încadrat la misiuni îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante



din schema reprezentanței respective sau a altei reprezentanțe din țara de reședință, cu aprobarea conducerii unității trimitătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

### **C. Indemnizații lunare în lei**

6. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:

a) o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei, pentru soția/soțul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în țară și nu realizează venituri sau indemnizații de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizație lunară la nivelul alocației de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea formelor de învățământ preuniversitar ori universitar, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani.

Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetența este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței deținute în proprietate din țară, în sumă de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate și nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) se acordă de la data depunerii declarației scrise, dată pe propria răspundere.

### **D. Alte drepturi**

Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor

7. - (1) Unitățile trimitătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanțelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuții.

(2) Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută și în lei, după caz, în cuantumul și în condițiile stabilite prin prezenta lege.

(3) În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuții de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție/soț, precum și la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei legi.

(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației menționate la alin. (1), unitățile trimitătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:

- a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;
- b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
- c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

### **E. Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post**

în interesul serviciului în România, în țara de reședință sau în altă țară străină

8. - Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:

- a) drepturile prevăzute la punctul 1 (a).;
- b) indemnizațiile în valută pentru soția/soțul și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.

9.- (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și persoanele prevăzute la punctul 5 alin. (I), în măsura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta lege, și de:

- a) cazare, transport și 30% din diurnă, pentru deplasări în țara de reședință;
- b) cazare, transport și 50% din diurnă, pentru deplasări în altă țară străină.

(2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare.

(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:

- a) la categoria a II-a – șefii de misiune;
- b) la categoria I – restul personalului.

10.- în situația în care, din motive de ordin protocolar, șeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soția/soțul nesalariat/nesalariat, cheltuielile de transport și de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleași condiții ca și pentru șeful misiunii.

#### **F. Alte reglementări specifice**

11. - Misiunea permanentă în străinătate încetează de drept în cazul suspendării contractului individual de muncă la cererea salariatului, pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;

12. - Personalul din instituțiile de apărare națională, ordine publică și siguranță națională și de comerț exterior, trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în străinătate beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă cap. IV și V.

13. - în măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

**Anexa nr. V – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”**

Capitolul V — Nomenclatorul funcțiilor și coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate

Nr. crt.	Funcția de încadrare la misiune	Clase de salarizare potrivit studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1	Ambasador-șef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,00
2	Ambasador de carieră	S	5,70
3	Consul general-șef al unui consulat general, ministru plenipotențiar Funcții de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare națională și funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; șef secțiune apărare	S	5,60
4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale, director institut cultural, atașat al apărării principal, militar, aero și naval. Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S	5,50
5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atașat apărare clasa I, atașat de afaceri interne clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa I, șef birou presă clasa I, director adjunct institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel	S	4,40
6	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, atașat apărare clasa a II-a, atașat de afaceri interne clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa a II-a, șef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcții de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare națională prevăzute cu studii superioare	S	4,20
7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, atașat apărare adjunct clasa I, atașat de afaceri interne adjunct clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atașat principal comunicații clasa I Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior	s	3,80
8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, atașat apărare adjunct clasa a II-a, atașat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atașat principal comunicații clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan	s	3,70
9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, șef birou turism clasa I, atașat comunicații I clasa I	s	3,50

10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, șef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atașat comunicații I clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,40
11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, șef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relații clasa I, referent principal relații clasa I, șef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, atașat comunicații II clasa I; documentarist în secțiunea apărare	S	3,30
12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relații clasa a II-a, referent principal relații clasa a II-a, atașat comunicații II clasa a II-a	s	3,10
13	Atașat clasa I, referent relații clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, atașat comunicații III clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, referent principal protecție clasa I	s	2,90
14	Atașat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relații clasa a II-a, atașat comunicații III clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecție clasa a II-a	s	2,80
15	Șef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a - maistru militar principal. Funcții de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare națională prevăzute cu studii medii	M	2,70
16	Contabil principal, referent transmitere, funcționar consular principal Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,60
17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcționar consular	M	2,50
18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecție I	M	2,50
19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecție II	M	2,30
20	Secretar-dactilograf, referent relații II, intendent II	M	2,20
21	Șofer I, muncitor calificat I	G	1,80
		M	2,10
22	Șofer II, muncitor calificat II Funcții de soldați și gradați voluntari în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G	1,70
		G	1,60
23	Portar	G	1,40
24	îngrijitor	G	1,30

NOTĂ:

1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeași funcție sau într-o funcție ierarhizată cel puțin cu același coeficient de ierarhizare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune, care este trecut în altă funcție, încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a.

Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea aceluiași condiții de vechime.

2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.

3. Funcțiile și asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

## Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”

### Capitolul VI - Sporuri, premii și alte drepturi

**Art. 1. - (1)** Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de o indemnizație de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare, pentru cifra de stat.

(2) Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1) de la data acordării autorizației de acces la informații clasificate, eliberată în condițiile legii.

**Art. 2.- (1)** Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 3. -** Membrii Corpului diplomatic și consular al României pot fi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

**Art. 4. -** Persoanele numite în funcții de conducere în Centrala Ministerului Afacerilor Externe își păstrează salariul de încadrare și celelalte drepturi corespunzătoare funcțiilor de execuție pe care le dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

**Art. 5. -** Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, personalul încadrat pe funcții specifice MAE din cadrul Institutului Diplomatic Român, Institutului Eudoxiu Hurmuzachi pentru românii de pretutindeni precum și personalul încadrat pe funcții și grade diplomatice din administrația centrală a Ministerului Economiei, Comerțului și Turismului beneficiază de toate drepturile bănești și obligațiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României.

## DRAFT

## Anexa nr. VI - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

## Capitolul 1 - Indemnizația lunară de încadrare penru judecători, procurori, magistrali -asistenți și personalul de specialitate juridică asimilati judecătorilor și procurorilor

Nr. crt.	Funcția	Vechimea în funcție	Indemnizația lunară - lei											
			Gradația											
			0		1		2		3		4		5	
clasa	Indemnizația lunară - lei	clasa	Indemnizația lunară - lei	clasa	Indemnizația lunară - lei	clasa	Indemnizația lunară - lei	clasa	Indemnizația lunară - lei	clasa	Indemnizația lunară - lei			
I	Judecător cu grad de judecătorie, procuror cu grad de parchet de pe lângă judecătoria, judecător militar la tribunalul militar și procuror militar la parchetul de pe lângă tribunalul militar	Peste 20 ani										99	12582	
		15-20 ani								97	12141	98	12360	
		10-15 ani						94	11160	95	11478	96	11805	
		5-10 ani				91	10258	93	10851	94	11160	95	11478	
		3-5 ani			88	9429	90	9974	92	10350	93	10851	94	11160
		Baza 0-3 ani	84	8427	87	9168	89	9698	91	10258	92	10550	93	10851
2	Judecător stagiar, procuror stagiar	Baza 0-3 ani	74	6362	77	6921	79	7321	81	7745	82	7966	83	8193
3	Auditor de justiție	Baza 0-3 ani	65	4723										

Notă:

- Prin "vechime în funcție", în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora sau magistral-asistent.
- Promovarea judecătorilor, procurorilor, a personalului asimilat acestora și a magistraților asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Pentru funcțiile cu un singur nivel de salarizare, acesta cuprinde și cele 5 gradații.
- Penru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute și cele 5 gradații.

## DRAFT

## Anexa nr. VI - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

Capitolul II - Salarii de baza pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	clasa	Salarii de bază - lei					
					0	1	2	3	4	5
1	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier - șef, grefier-șef cabinet	S		84	8427					
2	Grefier-șef serviciu	S		81	7745					
3	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier - șef	M		77	6921					
4	Grefier-șef serviciu, grefier-șef cabinet	M		75	6543					
5	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I	S	Peste 20 ani	61						4950
		S	15-20 ani	60					4625	4740
		S	10-15 ani	59				4322	4430	4541
		S	5-10 ani	57			3777	3966	4065	4166
		S	Baza 1-5 ani	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
6	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul II	S	Peste 20 ani	59						4541
		S	15-20 ani	58					4243	4349
		S	10-15 ani	57				3966	4065	4166
		S	5-10 ani	55			3465	3639	3729	3823
		S	Baza 1-5 ani	53	2897	3114	3270	3433	3519	3607
7	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	S	Baza 0-1 ani	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
8	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta I	M	Peste 20 ani	57						4166
		M	15-20 ani	56					3893	3991
		M	10-15 ani	54				3534	3623	3713
		M	5-10 ani	52			3176	3335	3418	3504
		M	Baza 1-5 ani	50	2655	2854	2997	3147	3225	3306
9	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta II	M	Peste 20 ani	56						3991
		M	15-20 ani	54					3623	3713
		M	10-15 ani	52				3335	3418	3504
		M	5-10 ani	50			2997	3147	3225	3306
		M	Baza 1-5 ani	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	M	Baza 0-1 ani	32	1848	1987	2086	2190	2245	2301
II	Grefier-arhivar șef	M		60	3807					
12	Grefier-arhivar, grefier - registrator treapta I	M	Peste 20 ani	48						3119
		M	15-20 ani	47					2956	3030
		M	10-15 ani	44				2642	2708	2776
		M	5-10 ani	43			2444	2566	2630	2696
		M	Baza 1-5 ani	42	2103	2261	2374	2492	2555	2619
13	Grefier-arhivar, grefier - registrator treapta II	M	Peste 20 ani	43						2696
		M	15-20 ani	42					2555	2619
		M	10-15 ani	41				2421	2482	2544
		M	5-10 ani	40			2239	2351	2410	2470
		M	Baza 1-5 ani	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
14	Grefier-arhivar, grefier - registrator, debutant	M	Baza 0-1 ani	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
15	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Peste 20 ani	55						3823
		M	15-20 ani	53					3519	3607
		M	10-15 ani	49				3057	3133	3211
		M	5-10 ani	47			2746	2884	2956	3030
		M	Baza 1-5 ani	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
16	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281

Notă:

- 1 Prin "vechime în funcție", în sensul prezentei anexa, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.
- 2 Pentru funcțiile cu un singur nivel de salarizare, acesta cuprinde și cele 5 gradații.
- 3 Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute și cele 5 gradații.

DRAFT

Anexa nr. VI - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

Capitolul (II - Salarii de baza pentru personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	clasa	Salarii de bază - lei					
					Gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Agent procedural, șofer*)	M	Peste 20 ani	28						2281
		M	15-20 ani	27					2221	2276
		M	10-15 ani	25				2157	2211	2266
		M	5-10 ani	23			2045	2148	2201	2256
		M	Baza 0-5 ani	21	1804	1939	2036	2138	2192	2246
2	Aprod	M	Peste 20 ani	28						2281
		M	15-20 ani	26					2216	2271
		M	10-15 ani	24				2152	2206	2261
		M	5-10 ani	22			2041	2143	2196	2251
		M	Baza 0-5 ani	18	1770	1903	1998	2098	2150	2204

Notă:

- 1 Prin "vechime în funcție", în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcții de personal conex în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.
- 2 Pentru funcțiile din prezenta anexă sunt prevăzute și cele 5 gradații.

\*) Personalul încadrat pe funcția de șofer beneficiază de o majorare suplimentară a salariului de baza cu până la 15%.



DRAFT

Anexa nr. VI - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

Capitolul IV - Salarii de baza pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	clasa	Salarii de bază - Iei					
					Gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Profesor gradul I	S	Peste 20 ani	57						4166
		S	15-20 ani	55					3729	3823
		S	10-15 ani	52				3335	3418	3504
		S	5-10 ani	50			2997	3147	3225	3306
		S	Baza 0-5 ani	49	2579	2772	2911	3057	3133	3211
2	Profesor gradul II	S	Peste 20 ani	54						3713
		S	15-20 ani	51					3320	3403
		S	10-15 ani	50				3147	3225	3306
		S	5-10 ani	49			2911	3057	3133	3211
		S	Baza 0-5 ani	48	2505	2693	2828	2969	3043	3119
3	Expert gradul I	S	Peste 20 ani	50						3306
		S	15-20 ani	45					2788	2858
		S	10-15 ani	43				2566	2630	2696
		S	5-10 ani	41			2306	2421	2482	2544
		S	Baza 0-5 ani	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
4	Secretar gradul I	S	Peste 20 ani	46						2942
		S	15-20 ani	44					2708	2776
		S	10-15 ani	42				2492	2555	2619
		S	5-10 ani	40			2239	2351	2410	2470
		S	Baza 0-5 ani	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331

Notă:

1. în funcțiile de profesor gradul I și gradul U pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.
2. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute și cele S gradații.

## DRAFT

## Anexa nr. VI - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

Capitolul V - Salarii de baza pentru personalul de specialitate criminalistica și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertiză criminalistică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	clasa	Salarii de bază - lei					
					0	1	2	3	4	5
1	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		91	10258					
2	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		89	9698					
3	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice, șef sector	S		85	8667					
4	Expert criminalist gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	74						7922
		S	15-20 ani	72					7307	7490
		S	10-15 ani	70				6739	6907	7080
		S	5-10 ani	68			6067	6370	6530	6693
5	Expert criminalist gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Baza 1-5 ani	66	4931	5301	5566	5844	5990	6140
		S	Peste 20 ani	71						7282
		S	15-20 ani	69					6716	6883
		S	10-15 ani	67				6101	6254	6410
6	Expert criminalist gradul IU (4 ani vechime în specialitate)	S	5-10 ani	65			5331	5598	5738	5881
		S	Baza 1-5 ani	63	4333	4658	4891	5135	5264	5395
		S	Peste 20 ani	65						5881
		S	15-20 ani	63					5264	5395
7	Expert criminalist gradul IV (1 an vechime în specialitate)	S	10-15 ani	61				4711	4829	4950
		S	5-10 ani	59			4117	4322	4430	4541
		S	Baza 1-5 ani	55	3070	3300	3465	3639	3729	3823
		S	Peste 20 ani	62						5168
8	Asistent criminalist	S	15-20 ani	60					4625	4740
		S	10-15 ani	57				3966	4065	4166
		S	5-10 ani	54			3366	3534	3623	3713
		S	Baza 1-5 ani	52	2814	3025	3176	3335	3418	3504
9	Tehnician criminalist	S	Baza 0-1 ani	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
		M	Peste 20 ani	55						3823
		M	15-20 ani	53					3519	3607
		M	10-15 ani	49				3057	3133	3211
10	Tehnician criminalist debutant	M	5-10 ani	47			2746	2884	2956	3030
		M	Baza 1-5 ani	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
		M	Peste 20 ani	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
		M	15-20 ani	49						3211
11	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	M	10-15 ani	41				2421	2482	2544
		M	5-10 ani	39			2175	2284	2341	2399
		M	Baza 1-5 ani	37	1868	2008	2109	2214	2269	2326
		M	Peste 20 ani	19	1785	1919	2015	2116	2168	2223

Notă:

1. Pentru punctele 4-10, prin vechime în funcție, în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcții de specialitate criminalistică și în funcții auxiliare de specialitate criminalistică.
2. Pentru funcțiile cu un singur nivel de salarizare, acesta cuprinde și cele 5 gradații.
3. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute și cele 5 gradații.

## DRAFT

## Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

Cap. VI Salarii de baza pentru personalul cu funcții de conducere și de execuție din cadrul Oficiului National al Registrului Comerțului și al Oficiilor Registrului Comerțului de pe lângă tribunale

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	ONRC			
			Grad I		Grad II	
			clasa	Salariul de bază - lei	clasa	Salariul de bază -
1	Director general ONRC	S	86	8914	90	9974
2	Director general adjunct ONRC		84	8427	88	9429
3	Director		84	8427	88	9429
4	Director adjunct		78	7118	86	8914
5	Șef serviciu		74	6362	84	8427
6	Șef birou		71	5848	82	7966

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	clasa	Salariul de bază - lei					
					Gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Registrator comercial IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	73						7703
		S	15-20 ani	67					6254	6410
		S	10-15 ani	65				5598	5738	5881
		S	5-10 ani	62			4684	4919	5041	5168
2	Registrator comercial I (între 6 și 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	65						5881
		S	15-20 ani	62					5041	5168
		S	10-15 ani	61				4711	4829	4950
		S	5-10 ani	59			4117	4322	4430	4541
3	Registrator comercial II (între 5 și 6 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	62						5168
		s	15-20 ani	59					4430	4541
		s	10-15 ani	57				3966	4065	4166
		s	5-10 ani	55			3465	3639	3729	3823
4	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru Consilier Juridic specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	s	Peste 20 ani	57						4166
		s	15-20 ani	53					3519	3607
		s	10-15 ani	49				3057	3133	3211
		s	5-10 ani	46			2667	2801	2871	2942
		s	baza 1-5 ani	44	2229	2396	2516	2642	2708	2776
5	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru Consilier Juridic specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	s	Peste 20 ani	50						3306
		s	15-20 ani	47					2956	3030
		s	10-15 ani	44				2642	2708	2776
		s	5-10 ani	41			2306	2421	2482	2544
		s	baza 1-5 ani	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
6	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru Consilier Juridic specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	s	Peste 20 ani	43						2696
		s	15-20 ani	42					2555	2619
		s	10-15 ani	41				2421	2482	2544
		s	5-10 ani	40			2239	2351	2410	2470
		s	baza 1-5 ani	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
7	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru Consilier Juridic specialist Debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
		s	Peste 20 ani	53						3607

## DRAFT

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	clasa	Salariul de bază - lei Gradația					
					0	1	2	3	4	5
8	Referent specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	15-20 ani	50					3225	3306
		S	10-15 ani	47				2884	2956	3030
		S	5-10 ani	44			2516	2642	2708	2776
		s	baza 1-5 ani	41	2043	2196	2306	2421	2482	2544
9	Referent specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	s	Peste 20 ani	47						3030
		s	15-20 ani	44					2708	2776
		s	10-15 ani	41				2421	2482	2544
		s	5-10 ani	40			2239	2351	2410	2470
		s	baza 1-5 ani	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
10	Referent specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	s	Peste 20 ani	43						2696
		s	15-20 ani	42					2555	2619
		s	10-15 ani	41				2421	2482	2544
		s	5-10 ani	40			2239	2351	2410	2470
		s	baza 1-5 ani	39	1927	2072	2175	2284	2341	2399
11	Referent specialist debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	s	baza 0-1 ani	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331
12	Referent/Informatician SSD IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	49						3211
		SSD	15-20 ani	46					2871	2942
		SSD	10-15 ani	43				2566	2630	2696
		SSD	5-10 ani	40			2239	2351	2410	2470
		SSD	baza 0-5 ani	36	1864	2004	2104	2209	2264	2321
13	Referent/Informatician SSD I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	42						2619
		SSD	15-20 ani	39					2341	2399
		SSD	10-15 ani	36				2209	2264	2321
		SSD	5-10 ani	33			2090	2195	2250	2306
		SSD	baza 1-5 ani	29	1836	1974	2072	2176	2230	2286
14	Referent/Informatician SSD II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	35						2316
		SSD	15-20 ani	32					2245	2301
		SSD	10-15 ani	29				2176	2230	2286
		SSD	5-10 ani	26			2059	2162	2216	2271
		SSD	baza 1-5 ani	23	1812	1948	2045	2148	2201	2256
15	Referent/Informatician SSD Debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	SSD	baza 0-1 ani	20	1800	1935	2032	2133	2187	2241
16	Referent asistent IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	40						2470
		M	15-20 ani	37					2269	2326
		M	10-15 ani	34				2200	2255	2311
		M	5-10 ani	31			2081	2185	2240	2296
		M	baza 1-5 ani	28	1832	1969	2068	2171	2226	2281
17	Referent asistent I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	34						2311
		M	15-20 ani	31					2240	2296
		M	10-15 ani	28				2171	2226	2281
		M	5-10 ani	25			2054	2157	2211	2266
		M	baza 1-5 ani	22	1808	1944	2041	2143	2196	2251
18	Referent asistent II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	28						2281
		M	15-20 ani	25					2211	2266
		M	10-15 ani	22				2143	2196	2251
		M	5-10 ani	19			2015	2116	2168	2223
		M	baza 1-5 ani	16	1742	1873	1966	2065	2116	2169
19	Referent asistent Debutant (între 0 și 1 an vechime în specialitate)	M	baza 0-1 ani	4	1670	1795	1885	1979	2029	2079

Notă: 1. Pentru funcțiile cu un singur nivel de salarizare, acesta cuprinde și cele 5 gradații.

2. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute și cele 5 gradații.

DRAFT

Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ  
Capitolul VII – Salarii de baza pentru personalul de probațiune

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	clasa	Salariul de bază – lei Gradația					
					0	1	2	3	4	5
I	Director general al Direcției Naționale de Probațiune	S		91	10258					
2	Director general adjunct al Direcției Naționale de Probațiune	S		89	9698					
3	Șef serviciu în cadrul Direcției Naționale de Probațiune	S		85	8667					
4	Șef birou în cadrul Direcției Naționale de Probațiune	S		83	8193					
5	Șef serviciu de probațiune (local)	S		83	8193					
6	Șef birou de probațiune (local)	S		82	7966					
7	Inspector de probațiune gradul I	S	Peste 20 ani	74						7922
		S	15-20 ani	72					7307	7490
		S	10-15 ani	69				6552	6716	6883
		S	5-10 ani	66			5566	5844	5990	6140
Inspector de probațiune gradul II	S	Peste 20 ani	69							6883
	S	15-20 ani	67					6254	6410	
	S	10-15 ani	66				5844	5990	6140	
	S	5-10 ani	65			5331	5598	5738	5881	
	S	Baza 0-5 ani	63	4333	4658	4891	5135	5264	5395	
9	Consilier de probațiune gradul I	S	Peste 20 ani	69						6883
		S	15-20 ani	67				6254	6410	
		S	10-15 ani	65				5598	5738	5881
		S	5-10 ani	63			4891	5135	5264	5395
10	Consilier de probațiune gradul II	<b>S</b>	Peste 20 ani	66						6140
		<b>S</b>	15-20 ani	65				5738	5881	
		<b>S</b>	10-15 ani	63				5135	5264	5395
		<b>S</b>	5-10 ani	61			4487	4711	4829	4950
		<b>S</b>	Baza 0-5 ani	59	3647	3921	4117	4322	4430	4541
11	Consilier de probațiune gradul III	<b>S</b>	Peste 20 ani	65						5881
		<b>S</b>	15-20 ani	63				5264	5395	
		<b>S</b>	10-15 ani	61				4711	4829	4950
		<b>S</b>	5-10 ani	59			4117	4322	4430	4541
		S	Baza 0-5 ani	57	3346	3597	3777	3966	4065	4166
12	Consilier de probațiune debutant	<b>S</b>	Baza 0-5 ani	38	1872	2012	2113	2219	2274	2331

Notă:

1. Prin "vechime în funcție", în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în probațiune.
2. Pentru funcțiile cu un singur nivel de salarizare, acesta cuprinde și cele 5 gradații.
3. Pentru celelalte funcții din prezenta anexă sunt prevăzute și cele 5 gradații.

## Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE"

### Cap. VIII – Reglementări specifice personalului din sistemul justiției

#### SECȚIUNEA 1

#### Dispoziții comune

Art. 1. – Dispozițiile prezentului capitol reglementează salarizarea și celelalte drepturi salariale ale:

a) judecătorilor de la înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraților, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale magistraților-asistenți de la înalta Curte de Casație și Justiție;

b) asistenților judiciari;

c) personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

d) personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice;

e) specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casație și Justiție, al Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

f) personalului de probațiune și personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului.

Art. 2. – (1) Salarizarea și celelalte drepturi ale judecătorilor militari și procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ. Salarizarea și celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil de la instanțele și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naționale.

(3) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naționale și al Direcției Naționale Anticorupție, se asigură de către acestea, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării Naționale. Pentru judecătorii și procurorii militari, indemnizația de încadrare stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcție.

Art. 3. – (1) Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la art.1 din prezentul capitol se stabilesc ținându-se seama de criteriile prevăzute la art. 5 lit. c) din prezenta lege, precum și de locul și rolul justiției în statul de drept, echilibrul puterilor în stat, de importanța socială a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcționare a sistemului judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei funcții, de obligația de păstrare a confidențialității, de pregătirea profesională, de interdicțiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal și de exigențele

impuse de documentele internaționale privind funcționarea eficientă a sistemului judiciar și statutul magistraților.

(2) Salarizarea judecătorilor și procurorilor trebuie să le asigure o reală independență economică, condiție necesară pentru protecția acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenței și imparțialității lor în îndeplinirea actului de justiție.

(3) Personalul își păstrează drepturile câștigate aferente gradului sau treptei profesionale, vechimii în muncă, vechimii în funcție sau, după caz, în specialitate, precum și altor elemente ale statutului profesional, dobândite în condițiile legii.

Art. 4. - (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizația lunară de încadrare, corespunzător timpului lucrat.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite.

Art. 5. - (1) Personalul din cadrul tuturor instanțelor judecătorești și al parchetelor, al Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii și instituțiilor subordonate acestuia, Inspecției Judiciare, Direcției Naționale de Probațiune, al Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, al Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale, beneficiază de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de 5 %, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.

Art. 6. - (1) Personalul prevăzut la art. 1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfășoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizația de încadrare a persoanei. Drepturile prevăzute la alin. (1) se impozitează separat.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

(4) Dispozițiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri.

Art. 7. - (1) Personalul salariat potrivit prezentului capitol nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale poate face contestație, în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituții din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București.

#### SECȚIUNEA a 2-a

#### ***Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți***

Art. 8. - (1) Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora și magistrații-asistenți au dreptul pentru activitatea desfășurată la o indemnizație lunară de încadrare stabilită în

raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor, cu funcția deținută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Indemnizațiile lunare de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspecției Judiciare, directorul Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

Art. 9. - (1) Indemnizațiile lunare de încadrare ale judecătorilor cu grad de judecătorie și ale procurorilor cu grad de parchet de pe lângă aceste instanțe sunt prevăzute în anexa nr. VI capitolul I nr. crt. 1 la prezenta lege.

(2) Indemnizațiile lunare de încadrare ale judecătorilor cu grad de tribunal/tribunal specializat și ale judecătorilor militari cu grad de tribunal militar, precum și ale procurorilor cu grad de parchet de pe lângă aceste instanțe sunt cele prevăzute la alin. (1) majorate cu 5%.

(3) Indemnizațiile lunare de încadrare ale judecătorilor cu grad de curte de apel și ale judecătorilor militari cu grad de curte militară de apel, precum și ale procurorilor cu grad de parchet de pe lângă aceste instanțe sunt cele prevăzute la alin. (1) majorate cu 10%.

(4) Indemnizațiile lunare de încadrare ale judecătorilor cu grad corespunzător Înaltei Curți de Casație și Justiție sunt cele prevăzute la alin. (1) majorate cu 15%.

(5) Indemnizațiile lunare de încadrare ale procurorilor cu grad corespunzător Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și ale procurorilor din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la alin. (1) majorate cu 15%.

(6) Indemnizațiile lunare de încadrare ale judecătorilor stagiași și procurorilor stagiași sunt prevăzute în anexa nr. VI capitolul I nr. crt. 2 la prezenta lege.

Art. 10. - (1) Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de indemnizația de încadrare lunară maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:

a) Funcții de conducere la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

Nr. crt	Funcția	Procent majorare %
1.	Președinte, procuror general	15%
2.	Vicepreședinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror șef al Direcției Naționale Anticorupție, procuror șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	13,5%
3.	Președinte secție, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, adjunct al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, adjunct al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	12%
4.	Consilier al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție și al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	11%
5.	Procuror șef secție, procuror șef secție în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	10%
6.	Procuror șef secție adjunct, procuror șef secție adjunct în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	7%
7.	Procuror șef serviciu, procuror șef serviciu în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism	5%
8.	Procuror șef birou, procuror șef birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției	3%



de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizata și Terorism

b) Funcții de conducere în cadrul curților de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecătoriilor și a parchetelor de pe lângă aceste instanțe

Nr. crt.	Funcția	Procent majorare %
1	Președinte, procuror general, prim procuror	12%
2	Vicepreședinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct	10%
3	Președinte secție, procuror șef secție	7%
4	Procuror șef serviciu	5%
5	Procuror șef birou	3%

(2) Judecătorii și procurorii numiți în funcții de conducere în cadrul instanțelor și parchetelor își păstrează indemnizația lunară de încadrare și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

(3) Personalul de specialitate juridică asimilat magistraților numit în funcții de conducere în cadrul instituțiilor unde își desfășoară activitatea își păstrează indemnizația lunară de încadrare și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

**Art. 11.** - Indemnizațiile lunare de încadrare pentru celalate funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport de funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează:

a) pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (5) și art. 10 alin.(1) lit. a) nr. crt. 2;

b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent șef gradul I, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (5) și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3;

c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciară din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent șef gradul II, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (5) și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 4;

d) pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent șef gradul III, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (5) și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 5;

e) pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției, Ministerului Public, Inspecției Judiciare și Institutului Național al Magistraturii sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (5) și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 6;

f) pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției, Ministerului Public, Inspecției Judiciare și Institutului Național al Magistraturii sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (5) și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 7;

g) pentru funcția de magistrat-asistent gradul I, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 1;

h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b) nr. crt. 2;

i) pentru funcția de magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (3) și art. 10 alin. (1) lit. b)nr. crt. 3;

j) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de peste 8 ani, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (5);

k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 6-8 ani, personal de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (3);

l) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 5 și 6 ani, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (2);

m) pentru funcția de personal de specialitate juridică cu o vechime în funcție între 1 și 5 ani, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (1);

n) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților stagiar, sunt cele prevăzute la art. 9 alin. (6).

Art. 12. - (1) Pe perioada mandatului, președintele și vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizație de încadrare egală cu cea a președintelui, respectiv a vicepreședintelui înaltei Curți de Casație și Justiție.

(2) Membrii aleși ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au funcția de judecător sau procuror, cu excepția celor prevăzuți la alin. (1), primesc lunar pentru activitatea desfășurată o indemnizație de încadrare egală cu cea a unui președinte de secție al înaltei Curți de Casație și Justiție.

(3) La calculul indemnizațiilor prevăzute la alin.(1) și (2) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la alin. (1) și (2) beneficiază și de o indemnizație de membru egală cu 25% din indemnizația brută lunară maximă a judecătorului de la înalta Curte de Casație și Justiție.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii și reprezentanții societății civile beneficiază de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară maximă a judecătorului de la înalta Curte de Casație și Justiție.

(6) în baza de calcul a indemnizației de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) și (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

Art. 13. - Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum și alte categorii de personal prevăzute la art. 1 lit. a), c) și f) din prezentul capitol, delegate sau detașate sau care își desfășoară activitatea în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detașării sau a desfășurării activității în sistemul penitenciar, și de un spor de până la 20% calculat la indemnizația de încadrare, sau, după caz, la salariul de bază.

Art. 14. - (1) Pe durata mandatului președintelui înaltei Curți de Casație și Justiție, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare lunară stabilită la nivelul funcției de consilier al procurorului general al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casație și Justiție.

(2) Consilierii prevăzuți la alin. (1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art. 4 din prezentul capitol, precum și de drepturile prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. c) și art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15. - Bursele auditorilor de justiție sunt cele prevăzute în anexa nr. VI capitolul I nr. crt. 3 din prezenta lege.

#### SECȚIUNEA a 3-a

##### **Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistenților judiciari**

Art. 16. - (1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de

încadrare prevăzută la nr. crt. I din anexa nr. VI capitolul I la prezenta lege, aferenți unei vechimi în funcție de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.

(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 24 și 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale asistenților judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.

#### *SECȚIUNEA a 4-a*

##### ***Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex***

Art. 17. - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum și de nivelul instanței sau al parchetului, după caz.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în anexa nr. VI capitolele II și III la prezenta lege.

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%.

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%.

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%.

Art. 18 - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

#### *SECȚIUNEA a 5-a*

##### ***Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică, a personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, a personalului de specialitate criminalistică și a personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice***

Art. 19. - Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sunt prevăzute în anexa nr. VI capitolul IV la prezenta lege, pe grade profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate, după caz.

Art. 20. - (1) La Institutul Național al Magistraturii și la Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază al celui în cauză, stabilit în condițiile prevăzute la art. 19 din prezentul capitol.

(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

Art. 21. - (1) Salariile de bază pentru personalul de execuție de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite în anexa nr. VI capitolul V la prezenta lege, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate, după caz.

(2) Personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, au calitatea de personal contractual, având drepturile și obligațiile prevăzute de legislația aplicabilă acestei categorii profesionale, excepție făcând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege.

(3) Personalul prevăzut la alin.(2) poate fi utilizat și la parchete.

(4) Indemnizațiile lunare prevăzute în anexa nr. VI capitolul V la prezenta lege sunt mai mari cu 2% pentru personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.

(5) La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale, pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.

(6) Dispozițiile art. 17 alin. (3) - (5) din prezentul capitol se aplică în mod corespunzător și tehnicienilor criminaliști din cadrul parchetelor de pe lângă instanțele judecătorești.

#### SECȚIUNEA a 6-a

***Salarizarea specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea***

Art. 22. - (1) Salariile de bază pentru specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete sunt prevăzute la nr. crt. 1 din anexa nr. VI capitolul I la prezenta lege.

(2) Specialiștii prevăzuți la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepția elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Salariul de bază se stabilește potrivit nr. crt. 3 al anexei nr. VI capitolul I la prezenta lege, pentru agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și nr. crt. 1 de la anexa nr. VI capitolul I la prezenta lege, pentru ofițerii de poliție judiciară. Șefii de birou din cadrul Direcției Naționale Anticorupție beneficiază de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror adjunct din cadrul parchetului de pe lângă judecătoria, iar șefii de serviciu de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror în cadrul parchetului de pe lângă judecătoria. Ofițerii și agenții de poliție judiciară din Direcția Națională Anticorupție beneficiază de drepturile prevăzute în Anexa nr. VII la prezenta lege. Specialiștii prevăzuți la alin. (1) beneficiază și de prevederile art.23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Indemnizațiile de încadrare sau salariile de bază, precum și alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se stabilesc de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, potrivit legii.

Art. 23. - (1) Salariile de bază ale specialiștilor IT din cadrul instituțiilor centrale ale sistemului justiției se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz după cum urmează:

a) pentru directorul compartimentului informatic al Ministerului Justiției, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri, al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de tribunal;

b) pentru directorul adjunct din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de vicepreședinte de tribunal;

c) pentru șefii de serviciu din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de secție de tribunal;

d) pentru specialiștii IT din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de judecător de tribunal.

(2) Salariile de bază ale personalului din cadrul compartimentelor informatice ale instanțelor judecătorești și parchetelor se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz, după cum urmează:

a) pentru informaticienii șefi din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de secție de judecătorie;

b) pentru specialiștii IT din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de judecător de judecătorie.

(3) Personalul informatic prevăzut la alin. (1) beneficiază, pe lângă salariul de bază, de celelalte drepturi salariale de care beneficiază personalul auxiliar al instanțelor și al parchetelor de pe lângă acestea.

(4) Pentru funcția de *specialist IT*, constituie vechime în funcție în sensul prezentei legi perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției și la Consiliul Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri.

#### SECȚIUNEA al-a

#### **Salarizarea personalului (le probațiune și a personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului**

Art. 24. - (1) Salariile de bază pentru personalul de probațiune și pentru directorul general și directorul general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune sunt prevăzute în anexa nr. VI capitolul VII la prezenta lege, în raport de funcția deținută, gradul profesional avut și de vechimea în probațiune, după caz. Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului de probațiune și ale directorului general și directorului general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune se stabilesc de ministrul justiției, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

(2) Personalul de probațiune, în activitate sau pensionari, soțul sau soția acestora, precum și copiii aflați în întreținerea acestora, beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente, proteze și orteze, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate.

(3) Personalul de probațiune beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 25.** - Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor Registrului Comerțului de pe lângă tribunale sunt prevăzute în anexa nr. VI capitolul VI la prezenta lege.

#### SECȚIUNEA a 8-a

#### **Salarizarea judecătorilor și personalului din cadrul Curții Constituționale**

**Art. 26 - (1)** Președintele Curții Constituționale este egal în grad cu președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, iar judecătorii Curții Constituționale, cu vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, beneficiind de indemnizație egală cu a acestora precum și de celelalte drepturi.

(2) Personalul Curții Constituționale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcție de încadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, în mod corespunzător, și de celelalte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

*SECȚIUNEA a 9-a*

*Dispoziții finale*

**Art. 27.** – Personalul din Ministerul Justiției cu atribuții de coordonare și control și cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, cu excepția funcționarilor publici cu statut special, beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizația de încadrare de până la 5%.

**Art. 28.** – Personalul prevăzut la art. 1 din prezentul capitol aflat în activitate la data intrării în vigoare a prezentei legi se consideră că îndeplinește toate condițiile legale pentru funcția în care este încadrat, păstrându-și toate drepturile aferente acesteia dobândite în condițiile legii.

**Art. 29.** – Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

**Art. 30.** – Suma sporurilor acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din câștigurile salariale brute lunare.

Anexa nr.VII

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE  
„APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ”

CAPITOLUL I

Solde/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici

cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Clasa	Solde/ salarii de funcție	Clasa	Solde/ salarii de funcție
				-lei		-lei
				Minim	Maxim	
1	Șeful Statului Major General, secretar de stat - șef al Departamentului Ordine și Siguranță Publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază	S			78	7118
2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al Direcției Generale de Informații a Apărării, secretarii de stat și alte funcții asimilate funcției de secretar de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S			76	6729
3	Prim-adjunctul și adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale, prim-adjunctul și adjunctul directorului Serviciului de Protecție și Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S			75	6543
4	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	S	72	6015	75	6543
5	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, directorii generali adjuncți din Administrația Națională a Penitenciarelor	S	70	5686	73	6186
6	Funcții corespunzătoare gradului de general - maior, contraamiral, chestor principal de poliție	S	68	5375	71	5848
7	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de oolitie/Denitenciare	S	66	4931	69	5528
8	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	S	63	4333	66	4931
9	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	S	60	3807	63	4333
10	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/ penitenciare	S	55	3070	58	3493
11	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	S	46	2363	50	2655
12	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/ penitenciare	S	36	1864	41	2043
13	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	S	35	1860	38	1872
14	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant	S	-	.	35	1860
15	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar nrinrinal/nlnntnnpnr aHlltsmt nrinrinalAtpf	S	20	1800	23	1812
		PL	16	1742	19	1785

		M	14	1732	17	1756
16	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls.I/plutonier adjutant	S	18	1770	21	1804
		PL	14	1732	17	1756
		M	12	1722	15	1737
17	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a U-a/plutonier major	S	16	1742	19	1785
		PL	12	1722	15	1737
		M	10	1712	12	1722
18	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	S	14	1732	17	1756
		PL	10	1712	13	1727
		M	8	1702	11	1717
19	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	S	12	1722	15	1737
		PL	9	1707	12	1722
		M	6	1686	9	1707
20	Funcții corespunzătoare gradului de agent-agent șef principal de poliție/penitenciare (șef formațiune*)	S	16	1742	20	1800
		M	13	1727	18	1770
21	Funcții corespunzătoare gradului de agent-agent șef principal de poliție/penitenciare	S	15	1737	19	1785
		M	12	1722	17	1756
22	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliție/penitenciare debutant	PL	-	-	7	1694
		M	-	-	6	1686
23	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa I		-	-	5	1678
24	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		-	-	4	1670
25	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		-	-	3	1655
26	Funcții corespunzătoare gradului de fruntaș		-	-	2	1640
27	Funcții corespunzătoare gradului de soldat		-	-	1	1625

\* Se aplică pentru funcția de secretar de stat din Ministerul Afacerilor Interne care coordonează activitățile de ordine și siguranță publică.

\*\* Prin formațiune se înțelege: echipaj, post de poliție, patrulă, arest, schimb, tură, atelier etc.

NOTĂ: Pentru personalul militar în activitate, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care prin aplicarea programului de restrucuturare sunt numiți/încadrați în funcții inferioare, se acordă, solda/salariu de funcție corespunzător funcției din care aceste categorii de personal au provenit, în condițiile stabilite prin ordinul ordonatorului principal de credite.



Anexa nr. VII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE  
„APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SIGURANȚĂ NAȚIONALĂ”

**Capitolul II - Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională**

SECȚIUNEA 1

*Soldele personalului militar și salariile polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare*

**Art. 1.** - (1) Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională este salarizat în raport cu statutul, activitățile și organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credință a obligațiilor ce îi revin, potrivit jurământului depus, cu responsabilitățile, atribuțiile, rolul, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, cu gradul de efort și risc, cu pregătirea și competența profesională, precum și cu interdicțiile și restrângerea exercițiului unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituții de legislația în vigoare.

(2) Personalul instituțiilor publice prevăzute la alin. (1) beneficiază de solde, salarii, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale.

(3) Drepturile bănești acordate militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt prevăzute în secțiunea a 7-a din prezentul capitol.

**Art. 2. - (1)** Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională este format din personal militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, personal civil.

(2) Prin *personal militar*, în sensul prezentei legi, se înțelege cadrele militare în activitate, precum și soldații și gradații profesioniști în activitate.

(3) Prin *polițiști*, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din unitățile Ministerului Afacerilor Interne, aflați sub incidența Legii nr.360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Prin *funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare*, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și din Ministerul Justiției, aflați sub incidența Legii nr.293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată.

(5) Prin *personal civil*, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici și personalul contractual.

*SECȚIUNEA a 2-a*  
*Soldele și salariile funcțiilor de bază*

**Art. 3.** - (1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară.

(2) Solda lunară se compune din solda funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

(3) Solda funcției de bază este formată din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă. Pentru realizarea diferențierii soldelor funcțiilor de bază, se stabilesc soldele de funcție.

**Art. 4. - (1)** Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la salariu lunar.

(2) Salariul lunar se compune din salariul funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

(3) Salariul funcției de bază este compus din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă. Pentru realizarea diferențierii salariilor funcțiilor de bază, se stabilesc salariile de funcție.

**Art. 5.** - (1) Soldele de funcție, respectiv salariile de funcție sunt diferențiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuțiile ce revin fiecărei funcții, solicitările la efort, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum și cu eșalonul la care se desfășoară activitatea, prevăzute în Anexa nr. VII capitolul I la prezenta lege.

(2) Pentru personalul militar, precum și pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soldele de funcție corespunzător gradelor militare și nivelului studiilor, respectiv salariile de funcție corespunzătoare gradelor profesionale și nivelului studiilor sunt prevăzute în anexa nr. VII capitolul I la prezenta lege.

(3) Soldele de funcție/salariile de funcție și nivelul studiilor pentru funcțiile de comandă, respectiv de execuție ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în anexa nr. VII capitolul I la prezenta lege, în raport cu eșalonul la care se desfășoară activitatea.

(4) Solda de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziția/decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

**Art. 6.** - Solda de funcție, respectiv salariul de funcție sunt prevăzute în anexa nr. VII capitolul I la prezenta lege.

**Art. 7. - (1)** Pentru gradul militar pe care îl deține, ca drept al titularului și recunoaștere în plan social, personalul militar, respectiv polițistul și funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, beneficiază de soldă de grad, respectiv de salariul gradului profesional deținut.

(2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:

*Ofițeri:*

- General, amiral, chestor general de poliție	840 lei
- General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție	765 lei
- General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	740 lei
- General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	700 lei
- Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	640 lei
- Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	540 lei
- Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	490 lei
- Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	455 lei
- Locotenent, inspector de poliție/penitenciare	415 lei
- Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	370 lei

*Maiștri militari*

- Maistru militar principal	290 lei
- Maistru militar clasa I	240 lei
- Maistru militar clasa a II-a	200 lei
- Maistru militar clasa a III-a	165 lei
- Maistru militar clasa a IV-a	120 lei
- Maistru militar clasa a V-a	100 lei

*Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare*

- Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/ penitenciare	290 lei
- Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare	240 lei
- Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare	200 lei
- Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare	165 lei
- Sergent major, agent de poliție/penitenciare	120 lei
- Sergent	100 lei

*Soldați și gradați profesioniști*

- Caporal clasa I	80 lei
- Caporal clasa a II-a	60 lei
- Caporal clasa a III-a	40 lei
- Fruntaș	20 lei
- Soldat	10 lei

(3) Cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se actualizează în mod corespunzător actualizării soldelor de bază, prin hotărâre a Guvernului.

(4) Solda de grad se plătește de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se plătește de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional deținut se plătește de la data obținerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul gradului profesional deținut se plătește de la data prezentării la serviciu.

**Art. 8. - (1)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții de comandă beneficiază lunar de solda/salariul de comandă de până la 23% din solda de funcție/salariul de funcție.

(2) Funcțiile pentru care se acordă solda/salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda/salariul de comandă se acordă de la data numirii în funcțiile cu drept la solda/salariul de comandă și încetează la data schimbării din funcție.

**Art. 9. - (1)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuțiile funcțiilor prevăzute cu solda/salariul de comandă beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție, respectiv de salariul de funcție și de solda/salariul de comandă corespunzător funcțiilor în care sunt împuternicite.

(2) Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, Serviciul Român de Informații și Serviciul de Telecomunicații Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de execuție vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție corespunzătoare funcțiilor în care sunt împuternicite.

(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împuternicite/împuterniciți își mențin soldele de funcție, respectiv salariile de funcție și, după caz, soldele/salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin. (1) și (2).

(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de comandă și de execuție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 10. -** Cadrele militare în activitate, numite în funcții inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situațiilor prevăzute la art. 81 alin. 1 lit. a) și b) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, primesc soldele de funcție minime corespunzătoare gradelor militare deținute.

**Art. 11. - (1)** în raport cu timpul servit în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare,

personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la 1 - 7 gradații, care se acordă din 3 în 3 ani. Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar și data absolvirii instituției militare de învățământ se ia în calcul la stabilirea de gradații. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradații.

(2) Fiecare gradație reprezintă 3% din solda de funcție/salariul de funcție.

(3) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum și rezerviștii concentrați beneficiază de gradații în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, după cum urmează:

- 3 - 6 ani	gradația I;
- 6 - 10 ani	gradația a II-a;
- 10 - 15 ani	gradația a III-a;
- 15 - 20 de ani	gradația a IV-a;
- 20 - 25 de ani	gradația a V-a;
- peste 25 de ani	gradația a VI-a.

(4) Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradații avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel convenit prin aplicarea prevederilor alin. (3), luându-se în calcul pentru acordarea gradației următoare și vechimea scursă de la acordarea ultimei gradații până la trecerea în rezervă.

(5) Prevederile alin. (3) și (4) se aplică și absolvenților instituțiilor militare de învățământ pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituții și, după caz, soldaților și gradaților profesioniști trecuți în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziției de activitate.

(6) Prevederile alin. (3) - (5) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**Art. 12. - (1)** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substanțelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum și cel care desfășoară activități specifice la calamități naturale beneficiază de o primă pentru condiții periculoase de muncă, diferențiată în funcție de gradul de pericol și/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase	14 - 23%;
- locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase	7 - 13%;
- locuri de muncă sau operațiuni periculoase	până la 6%.

(2) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcție de condițiile de muncă:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 13% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 13% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 13% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(3) Locurile, condițiile de muncă și operațiunile, precum și procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 13. - (1) Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizații și alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică și personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care se află în situații similare, indiferent de tipul unității în care își desfășoară activitatea, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 14. - (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/actelor, investigații, acțiuni și intervenție, efectuarea actelor de cercetare penală specială beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 28% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Compensația prevăzută la alin. (1) se acordă și personalului din structurile din domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale.

(3) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de o compensație de 28% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care beneficiază de compensația prevăzută la alin. (1).

(5) Unitățile, categoriile de personal, condițiile, criteriile și mărimea compensației se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art.- 15. - (1)** Pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 48% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, cumulată pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

(3) Condițiile de acordare a dreptului prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 16. -** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, trimiși în interesul serviciului în delegare sau detașați la aplicații, trageri, instrucție în tabără sau în alte misiuni în alte localități decât cele în care se află sediul unității din care fac parte, au dreptul la indemnizația de delegare sau de detașare, precum și la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

**Art. 17. -** Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale polițiștilor, ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, ale elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor și cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și ale personalului civil sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 18. - (1)** Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizație de 13 - 18% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Funcțiile pentru care se acordă indemnizația de cifru și mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Funcțiile cu drept la indemnizație de cifru se prevăd prin statele de organizare.

#### *SECȚIUNEA a 3-a*

#### *Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională*

**Art. 19.** – Pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și siguranță națională, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 5,5%.

**Art. 20. - (1)** La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, astfel:

Vechime efectivă:

- până la 5 ani – un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 5 – 10 ani – un ajutor egal cu 6 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 10 – 15 ani – un ajutor egal cu 8 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 15 – 20 ani – un ajutor egal cu 10 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 20 – 25 ani – un ajutor egal cu 12 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- între 25 – 30 ani – un ajutor egal cu 15 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;
- peste 30 ani – un ajutor egal cu 20 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază.

(2) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, trecuți în rezervă sau direct în retragere, respectiv ale căror raporturi de serviciu au încetat, cu drept la pensie de serviciu, înainte de împlinirea limitei de vârstă de pensionare prevăzută de lege, mai beneficiază, pentru fiecare an întreg rămas până la limita de vârstă de pensionare sau, în situația în care pot desfășura activitate peste această limită, până la limitele de vârstă în grad la care pot fi menținute în activitate categoriile respective de personal, de un ajutor egal cu două solde ale funcției de bază, respectiv cu două salarii ale funcției de bază.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care beneficiază de plăți compensatorii.

(4) în caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acordă soției sau soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților, prin aplicarea în mod corespunzător a prevederilor alin.(1) și alin.(2).

**Art. 21. - (1)** Personalul militar trecut în rezervă, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat, fiind clasați „Apt limitat” sau ca urmare a împlinirii limitei de



vârstă în grad, a reorganizării unor unități, a reducerii unor funcții din statele de organizare, și pentru care nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții corespunzătoare în aceeași unitate sau în alte unități, sau pentru alte motive sau nevoi ale instituțiilor, și care nu îndeplinesc condițiile de pensie, beneficiază de un ajutor egal cu 10 solde ale funcției de bază avute, respectiv cu 10 salarii ale funcției de bază avute, în luna schimbării poziției de activitate.

(2) în cazul în care persoanele aflate în situațiile prevăzute la alin. (1) sunt apte de muncă, dar nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectivă în calitate de personal militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, după cum urmează:

- 50% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 1 și 5 ani;

- 55% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 5 și 15 ani;

- 60% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani.

(3) Ajutorul prevăzut la alin. (2) se acordă cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezervă, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, până la încadrarea în muncă, fără a se depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj.

(4) Perioada pentru care se acordă ajutorul prevăzut la alin. (2) constituie vechime în muncă și stagiul de cotizare pentru care unitățile au obligația să calculeze și să vireze contribuțiile sociale.

(5) Contribuțiile sociale prevăzute de lege pentru angajat și angajator se suportă din fondurile aprobate prin buget cu această destinație.

(6) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului militar care beneficiază de plăți compensatorii.

(7) Drepturile bănești prevăzute la alin. (2) se plătesc pe baza unei declarații de angajament lunare, pe propria răspundere, din care să rezulte că beneficiarii ajutorului nu sunt încadrați în muncă sau nu desfășoară nicio activitate care să le asigure un venit lunar.

**Art. 22. - (1)** Persoanele care redobândesc calitatea de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, atunci când sunt trecute din nou în rezervă sau în retragere, respectiv le încetează din nou raporturile de serviciu, beneficiază de ajutorul acordat pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special și personal civil, în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară/încetarea raporturilor de serviciu anterioare, exprimat în număr de solde ale funcțiilor de bază, respectiv salarii ale funcțiilor de bază.

(2) în caz de rechemare în activitate, respectiv de redobândire a calității de polițist sau funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, ajutorul exprimat în număr de solde ale funcțiilor de bază, respectiv salarii ale funcțiilor de bază se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere, respectiv încetării raporturilor de serviciu.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și persoanelor provenite, după caz, din rândul personalului militar, polițiștilor, respectiv funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu, și care, la trecerea în rezervă, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutoare stabilite conform legii.

**Art. 23.** - (1) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă cadrelor militare trecute în rezervă în baza art. 85 alin. 1 lit. f) - 1), art. 87 și 88 din Legea nr. 80/1995, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă polițiștilor cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 69 alin. (1) lit. d), e), f), g), h), i), k) sau l) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă polițiștilor nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcție, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 69 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(4) în situațiile prevăzute la alin. (3) se aplică în mod corespunzător dispozițiile art. 65 alin. (6) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 61 lit. a) sau c) din Legea nr. 293/2004, republicată.

(6) Drepturile bănești prevăzute la art. 20 și 21 nu se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcție, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 58 alin. (3) și art. 64 din Legea nr. 293/2004, republicată.

(7) Prevederile alin. (1)-(6) se aplică în mod corespunzător soldaților și gradaților profesioniști.

**Art. 24.** - în caz de deces al personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după caz, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinții, beneficiază de un ajutor, calculat potrivit art. 20, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedați.

**Art. 25. - (1)** Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 18% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Criteriile de stabilire a localităților și zonelor izolate, a localităților și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc, conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 26. - (1)** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, mutate sau transferate, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemnizație de mutare egală cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază convenită/cuvenit pentru noile funcții în care au fost încadrați;

b) o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din solda funcției de bază, respectiv din salariul funcției de bază convenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie și gospodăria lor;

d) o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

(2) Indemnizația de mutare prevăzută la alin. (1) lit. a) se acordă personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în luna schimbării domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie și gospodăria lor se efectuează la data schimbării domiciliului, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă și persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor sau, după caz, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. Indemnizația se calculează în raport cu solda funcției de bază/salariul funcției de bază, stabilită pentru funcțiile în care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituții de învățământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizația de mutare și de decontarea costului transportului, prevăzute la alin. (1).

(6) La absolvirea instituțiilor de învățământ militar, elevii și studenții militari cărora li se acordă grade de ofițeri, maiștri militari sau subofițeri ori cei care au obținut asemenea grade pe timpul școlarizării au dreptul, la prezentarea la unități, la o indemnizație de instalare egală cu solda funcției de bază stabilită pentru funcțiile în care au fost numiți și la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie și gospodăria lor.

(7) Prevederile alin. (6) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(8) Soldații și gradații profesioniști în activitate care au obținut grade de subofițeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile alin. (10).

(9) În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la alin. (6) poate fi la nivelul a două solde ale funcției de bază, respectiv a două salarii ale funcției de bază.

(10) Soldații și gradații profesioniști în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda funcției de bază cuvenită.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizația de instalare și care, ulterior, și-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător și personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(12) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza art. 85 alin. 1 lit. a) - f) din Legea nr. 80/1995, cu modificările și completările ulterioare, care își schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziției de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie și gospodărie, până la localitatea unde își stabilesc domiciliul.

(13) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin. (1) lit. c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului își stabilește domiciliul în altă localitate.

Art. 27. - Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de până la 3% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

Art. 28. - (1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 10,5%.

(2) Personalul încadrat în structurile de conducere și de forțe puse la dispoziția NATO pentru îndeplinirea misiunilor specifice care funcționează pe teritoriul României sau în structuri NATO sau UE dislocate pe teritoriul României beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază de până la 28%.

**Art. 29.** - Pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, preoții militari sunt asimilați ofițerilor și beneficiază de solda funcției de bază/salariul funcției de bază, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute în prezenta lege.

**Art. 30.** - Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 3% din salariul de funcție.

**Art. 31.** - De indemnizația prevăzută la art. 30 beneficiază și membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să-și desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

**Art. 32.** - Guvernul României este abilitat să stabilească și alte drepturi salariale specifice pentru personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, la propunerea conducătorilor acestora.

**Art. 33.** - (1) Pentru asigurarea condițiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională, în raport cu standardele de performanță profesională, personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalului civil, li se poate acorda titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.

(2) Titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obține/menține potrivit condițiilor, criteriilor și standardelor de performanță stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă/domeniu funcțional deținute în specialitate, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 0,5%, 3%, respectiv 5,5%, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

(4) Specialitățile, condițiile de acordare și de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcțional, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile și standardele de performanță se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 34. - Maiștrii militari, subofițerii, soldații și gradații profesioniști, agenții de poliție și cei din sistemul administrației penitenciare și personalul contractual care desfășoară activități de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motocicletele cu ataș, care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o compensație de 3-23% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### SECȚIUNEA a 4-a

##### ***Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic***

Art. 35. - Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 și 31 din Statutul personalului aeronautic din aviația militară a României, denumit în continuare *statut*, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază, în condițiile prevăzute de statut, de următoarele prime:

- a) prima de clasificare;
- b) prima orară de zbor;
- c) prima de parașutare;
- d) prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.

Art. 36. - (1) Prima de clasificare se acordă lunar personalului navigant de aviație și parașutiștilor militari, în limitele a 6 - 28% din solda de funcție, diferențiată în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal navigant, aeronave și activități.

(2) Pentru militarii în termen prima de clasificare se calculează la solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist, cu o gradație.

Art. 37. - (1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal navigant de aviație, definite la art. 9 și 17 din statut, astfel:

a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2 - 8% din 1/2 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;

b) pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orară de zbor, calculată în limitele a 48 - 83% din prima orară de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant și cu activitățile pe care le desfășoară la bordul aeronavei.

(2) în funcție de tipul și de dificultatea misiunii de zbor, de condițiile în care se execută zborul și de categoria de aeronave respectivă, prima orară de zbor stabilită la alin. (1) lit. a) și b), se majorează în limitele a 48 - 198%, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile salariale prevăzute la alin.(1) și (2) se acordă în același cuantum ambilor piloți de pe aeronave de instrucție și de luptă, în cazul zborurilor de

încercare, recepție și verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologică, demonstrative sau în cadrul aplicațiilor și antrenamentelor.

(4) Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă, pentru întregul traiect de zbor, în quantumurile prevăzute de reglementările în vigoare pentru aviația civilă.

(5) Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata misiunii de zbor rezultată din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele obținute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor ore de zbor.

**Art. 38.** - (1) Prima de parașutare se acordă lunar tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 și 17 din statut, în procente cuprinse între 2 - 6% din 1/2 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executată, diferențiat în raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.

(2) Pentru parașutările executate sub formă de exerciții combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale și de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 și 17 din statut i se acordă compensații în procente cuprinse între 1-3% din 1/2 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.

(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă prime echivalente cu:

a) o soldă a funcției de bază, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forță majoră prevăzut în instrucțiunile de pilotaj;

b) două solde ale funcției de bază, în cazul catapultării de încercare-testare sau recepție a sistemelor de salvare.

**Art. 39.** - (1) Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 8 și 17 din statut, astfel:

a) pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acordă prime speciale, calculate în procente față de 1/2 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:

i) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 198 - 498%, în funcție de categoria de aeronave;

ii) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 28 - 68%, în funcție de categoria de aeronave;

iii) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casă (cu excepția primului zbor), în limitele a 3 - 18%, în funcție de categoria de aeronave;

iv) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviație (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniții, bombe, instalații de armament și anvelope), în limitele a 2 - 13%;

b) pentru parașutările executate în scopul încercării, recepției și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acordă prime speciale, calculate în procente față de 1/2 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, după cum urmează:

i) pentru fiecare parașutare de omologare a produselor prototip și serie zero, în limitele a 8 - 18%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

ii) pentru fiecare parașutare de recepție și verificare a produselor noi, în limitele a 3 - 8%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 2 - 14% din 1/2 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave;

d) pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acordă prime speciale în procente față de 1/2 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, în limitele a 2 - 6%.

(2) Primele speciale stabilite la alin. (1) lit. a) și c) se acordă membrilor echipajului în cuantum de 73% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepția aeronavelor de instrucție și de luptă, integral ambilor piloți.

Art. 40. - Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12, 17 și 31 din statut, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază în condițiile prevăzute de statut de următoarele prime:

- a) prima de clasificare;
- b) prima de specializare;
- c) prima pentru asigurarea activităților aeronautice.

Art. 41. - Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepția inginerilor și subinginerilor, în limitele a 2 - 15% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

Art. 42. - Prima de specializare se acordă lunar ofițerilor ingineri și subingineri de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene, în limitele a 4 - 18% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de specializare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

Art. 43. - (1) Primele pentru asigurarea activităților aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronautic nenavigant, definite la



art. 12 și 17 din statut, precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:

a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din statut, din unități (similare) care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04 - 1% din 1/2 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru inginerul-șef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacității de zbor;

b) pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevăzută la lit. a) se majorează cu 48%;

c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviație care operează tehnica de avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un quantum în limitele a 3 - 38% din solda de funcție, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de avioane fără pilot;

d) personalul aeronautic care execută activități de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în quantum de 0,10 - 0,50% din solda de funcție, pentru fiecare oră de funcționare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferențiat pe categorii și tipuri de simulatoare;

e) soldații și gradații profesioniști în activitate, precum și militarii în termen, calificați, care desfășoară activități de asigurare tehnică de aviație, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5 - 2,5% din solda de funcție corespunzătoare gradului de caporal clasa a I-a, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacității de zbor, diferențiat pe categorii de aeronave și activități;

f) prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din statut, care execută lucrări regulamentare, periodice și de întreținere, reparații curente și modernizări ale tehnicii de aviație, precum și activități de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii de aviație și de asigurare cu tehnică de aviație. Face excepție personalul tehnic-ingineresc de aviație din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și din comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, în funcție de numărul orelor de zbor realizate, la eșalonul respectiv, diferențiat pe categorii de personal și categorii de aeronave, în limitele a 0,003 - 0,1% din solda de funcție, pentru ora de zbor;

g) pentru personalul de comandă din unitățile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârșitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei de funcție, în vigoare în luna decembrie, proporțional cu îndeplinirea planului anual de lansări a avioanelor;

h) prima de reparații se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activități de reparații, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum și recepția acestora din fabricație și reparație, în funcție de tehnica reparată, fabricată și

recepționată, diferențiat pe categorii de personal și în raport de complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2 - 13% din solda de funcție, pentru fiecare produs recepționat de beneficiar;

i) prima de start se acordă lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene și personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activități specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare, în funcție de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1 - 2% din solda de funcție, pentru fiecare start, diferențiat pe categorii de personal și aeronave;

j) prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea și coordonarea activității de zbor a aeronavelor militare, în funcție de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02 - 2% din solda de funcție, diferențiat pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități.

(2) Prin start executat se înțelege startul îndeplinit în proporție de cel puțin 48% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

(3) Prin misiune independentă se înțelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolată sau, după caz, formație de aeronave, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

**Art. 44.** - (1) <sup>A</sup> În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defecțiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacității de muncă, până la stabilirea situației medico-militare, fără a se depăși însă durata de 2 ani;

b) o compensație la solda funcției de bază, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfășoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art. 45 din statut.

(2) Compensația reprezintă diferența dintre solda funcției de bază și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și solda funcției de bază convenită pentru funcția în care este încadrat cel în cauză.

(3) Prevederile alin.(1) lit. b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puțin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislația în vigoare pentru pensionare.

**Art. 45.** - (1) <sup>A</sup> În conformitate cu art. 57 din statut, prevederile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător personalului aeronautic din Ministerul Apărării Naționale încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, precum și militarii din unitățile de toate armele și cei detașați în afara Ministerului Apărării Naționale, care execută activități aeronautice militare.

(2) Pentru personalul aeronautic definit de statut, care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, prevederile art. 35 - 44 se aplică în mod corespunzător.

(3) Baza de calcul a primelor și compensațiilor acordate în lei personalului aeronautic prevăzut la alin.(2) se constituie, în mod corespunzător, din solda de funcție prevăzută de statul de organizare sau, după caz, prin ordinul de numire/detașare pentru fiecare participant la misiuni în afara teritoriului statului român.

(4) Personalul aeronautic trimis în misiune permanentă în străinătate, care încadrează funcțiile alocate României în cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiază de următoarele drepturi în valută:

a) personalului navigant, așa cum este definit la art. 8 și 31 din statut, i se acordă o primă orară de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar în valută. Pentru misiunile executate în zonele de conflict sau în teatrele de operații prima orară de zbor se mărește cu 100%. Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata zborului rezultată din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă o primă egală cu un salariu lunar în valută;

b) personalului aeronautic nenavigant, așa cum este definit la art. 12 din statut, care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întreține mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acordă o primă de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majorează cu 48%;

c) personalului tehnic-ingineresc de aviație, așa cum este definit la art. 13 din statut, care execută lucrări de exploatare, întrețineri curente și reparații ale tehnicii de aviație i se acordă o primă pentru asigurarea tehnică a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare oră de zbor asigurată tehnic.

(5) Condițiile de acordare a primelor și compensațiilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum și diferențierea procentelor/cuquanturilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

**Art. 46.** - Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar și polițiștilor care își desfășoară activitatea în condiții similare.

#### *SECȚIUNEA a 5-a*

#### *Drepturile bănești specifice personalului ambarcat, ale celui care execută salturi din elicoptere în apă și ale scafandrilor din marina militară*

§1. Drepturile bănești specifice personalului ambarcat pe nave de suprafață

**Art. 47. - (1)** Personalul din subunitățile și unitățile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafață, au dreptul la o primă de ambarcare, astfel:

a) pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:

i) personalul militar și personalul civil - 13% din solda de funcție/salariul de bază;

ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 8% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist;

b) pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucții, aplicații sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit. a), mai beneficiază de:

i) personalul militar și personalul civil - 13% din solda de funcție/salariul de bază;

ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 8% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Prin personal ambarcat se înțelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum și cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecții, controale, verificări, reparații ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezența la bordul navelor.

**Art. 48.** - Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare și de acostare, precum și alte manevre și activități periculoase beneficiază de o primă egală cu 48% din solda de funcție/salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

#### §2. Drepturile bănești specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă și scafandrilor

**Art. 49.** - Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o primă, astfel:

a) personalul militar și personalul civil - 1% din *Vi* a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul unității de scafandri;

b) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda de funcție minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

**Art. 50. - (1)** Scafandrii militari și civili brevetăți beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 3 - 28% din solda de funcție/salariul de bază, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut.

(2) Scafandrii brevetăți și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din *Vi* a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

a) pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafață sau scufundarea cu turela deschisă, o primă orară de 1 - 3%;

b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o primă orară de 1,5-4%;

c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o primă orară de 2 - 3%;

d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o primă orară de 3 - 5%;

e) pentru scufundarea în saturație, o primă zilnică de 10 - 48%.

(3) Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, prima se diminuează cu 18%.

(4) Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10° C, precum și pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, prima de scufundare se majorează cu 23%.

(5) Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majorează cu 98%.

**Art. 51. - (1)** Scafandrii lansați sau recuperați din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din *Vi* a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedetă Viteză	Elicopter Staționarei	Evoluție	Sas	Submarin Tub lansare torpilă
	12 Nd   24 Nd				
	% I				
Cu micul echipament					
Cu echipament complet				5,5	

(2) Pentru misiunile de luptă reale, prima de salt sau de recuperare se majorează cu 98%.

**Art. 52. -** Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare și intervenție, precum și personalul de altă specialitate, care, prin natura funcției, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o primă orară de 0,5 - 3% din *Vi* a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri.

**Art. 53. -** Membrii echipei de suprafață care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic și medical, stabiliți în conformitate cu normele de organizare și conducere a activităților de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o primă orară sau zilnică de 8 - 23% din prima de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii brevetăți.

**Art. 54. -** Prima orară sau zilnică de scufundare se acordă și personalului de altă specialitate care, prin natura atribuțiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare.

**Art. 55. -** Condițiile de acordare a primei de clasificare și a primei de scufundare, precum și diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta anexă, pe categorii de personal și activități, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 56. -** Pe timpul desfășurării activităților de control la bordul navelor românești și străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordin al

ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiază de o compensație de 28% din solda de funcție.

### §3. Drepturile personalului ambarcat pe submarine

**Art. 57.** - Personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă de ambarcare de 28% din solda de funcție/salariul de bază, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o primă de ambarcare de 8% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist.

**Art. 58.** - (1) Pe timpul navigației în imersiune, personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă orară de imersiune de 2% din <sup>1</sup>A a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul submarinului, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o primă de imersiune de 8% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Pentru navigația submarinului la adâncimi cuprinse între 100 - 200 m, prima orară de imersiune se dublează, iar pentru navigația la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează.

(3) Pentru fiecare intrare sau ieșire în/din imersiune se adaugă 28% din valoarea primei ore de imersiune.

**Art. 59.** - Personalul ambarcat pe submarine care participă la proba de imersiune la mare adâncime beneficiază de o primă egală cu două solde de funcție ale comandantului de submarin.

**Art. 60.** - Pentru ieșirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu 4 solde de funcție ale comandantului de submarin.

**Art. 61.** - Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în situații similare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### *SECȚIUNEA a 6-a*

##### *Drepturile salariale convenite pe timpul studiilor și în alte situații*

**Art. 62.** - (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază de solda funcției de bază avută/salariul funcției de bază avut la data începerii cursurilor, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de solda funcției de bază avută/salariul funcției de bază avut la data începerii cursurilor și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se mențin și pe perioada stagiului la unități.

(4) Elevii și studenții instituțiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar după obținerea gradului de ofițer beneficiază de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile, compensațiile și sporurile acordate în luna anterioară trimerii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofițerii care în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum și doctoratul sunt înaintați în grad sau pentru maiștrii militari și subofițerii aflați în această situație când li se acordă grade de ofițeri, solda de funcție a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcție minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

(7) Pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoratul, sunt avansați în grad profesional sau pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcție al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda funcției de bază și alte drepturi salariale pentru personalul militar detașat la alte unități în vederea îndeplinirii atribuțiilor unor funcții sau a unor misiuni se stabilesc și plătesc de unitățile de la care acesta este detașat.

**Art. 63. - (1)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puși la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda funcției de bază avută/salariul funcției de bază avut, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, precum și de celelalte drepturi salariale avute, în condițiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și cadrelor militare în activitate puse la dispoziție ca efect al începerii urmăririi penale.

**Art. 64. - (1)** Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda funcției de bază, precum și celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

(2) Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucrătoare pentru polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) în situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate și trecute în rezervă cu aceeași dată, solda funcției de bază se stabilește, proporțional, în raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevăzute la alin. (1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda funcției de bază, precum și alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite până la data schimbării poziției de activitate. Situațiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin. (1), (3) și (4) se aplică, în mod corespunzător, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

**Art. 65. - (1)** Personalul militar pus la dispoziție, potrivit legii, ca efect al trimiterii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauțiune beneficiază de solda de funcție minimă corespunzătoare gradului deținut, de solda de grad, de gradațiile cuvenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.

(2) Personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție.

(3) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau care sunt judecați în stare de libertate ori eliberați provizoriu pe cauțiune beneficiază de salariul de funcție minim corespunzător gradului profesional deținut, de salariul gradului profesional și de gradațiile cuvenite, până la definitivarea situației.

(4) în cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - (3) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

**Art. 66.** - în caz de deces, drepturile bănești cuvenite personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc



decesul, după caz, soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora, celorlalți moștenitori legali.

**Art. 67.** - Drepturile neachitate personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.

#### SECȚIUNEA a 7-a

*Drepturile bănești cuvenite militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.*

**Art. 68.** - (1) Elevii și studenții din instituțiile militare de învățământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și militarii în termen beneficiază de o indemnizație lunară, stabilită astfel:

Instituții de învățământ	Indemnizație - lei			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Școli militare de maiștri militari și subofițeri	217	261	.	.
Academii și instituții de învățământ superior	261	304	348	391
Școli militare de ofițeri de rezervă	261			

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Elevii și studenții instituțiilor militare de învățământ pentru formarea cadrelor militare, ai instituțiilor de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanții din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos, primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă indemnizația lunară, și o indemnizație suplimentară diferențiată după cum urmează:

- a) student sau elev comandant/șef de grupă - 130 lei;
- b) student sau elev locțiitor comandant de pluton/șef de clasă - 152 lei
- c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detașament (similare) - 174 lei
- d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 196 lei
- e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituție de învățământ - 217 lei.

(4) Persoanele declarate „ADMIS” la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită după cum urmează:

Tipul cursului	Indemnizație - lei
Curs de formare a maiștrilor militari/subofițerilor în activitate	174
Curs de formare a ofițerilor în activitate	348

(5) Prevederile alin. (4) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(6) Pentru alte situații privind acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta secțiune, ordonatorul principal de credite stabilește indemnizația prin asimilare.

(7) Drepturile prevăzute la art. 16 se acordă și elevilor și studenților instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, care se deplasează în interes de serviciu și cărora nu li se pot asigura masa și cazarea gratuit în unități din localitatea unde se execută misiunea.

**Art. 69.** - Militarii în termen au dreptul la o indemnizație lunară, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcția ce o îndeplinesc	Indemnizație - lei
Soldat	217
Fruntaș	239

#### SECȚIUNEA a 8-a

*Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești*

§1. Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora.

**Art. 70.** - (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în regii autonome ori în companii

naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază al funcției îndeplinite, indemnizații, premii, sporuri, precum și alte drepturi de natură salarială care se acordă personalului civil din entitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în entitățile respective;

b) solda de grad/salariul gradului profesional și gradațiile calculate la acestea.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. a) se plătesc de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b) se plătesc de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(4) în situația în care drepturile salariale lunare prevăzute la alin. (1) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, polițiști sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, pe funcții stabilite potrivit alin. (7), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare, corespunzătoare acestor funcții. în acest caz, diferența până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(5) Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază, cuvenit în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor stabilite potrivit alin. (7).

(6) Drepturile bănești prevăzute la alin. (5) se plătesc din fondurile instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(7) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se prevăd funcții în statele de organizare „Anexa M”, în condițiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum și a soldelor de funcție, respectiv a salariilor de funcție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

(8) Soldele de funcție, respectiv salariile de funcție pentru personalul militar, polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le încetează detașarea și care sunt puși la dispoziție pentru încadrare ori trecere în rezervă/ retragere/ încetare a raporturilor de serviciu sunt cele/

cei corespunzătoare/ corespunzători gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin. (7).

(9) Personalul prevăzut la alin. (1) poate beneficia de premiile care se acordă personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, calculate, în condițiile reglementate pentru aceștia, care se achită din fondurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională de unde personalul a fost detașat.

(10) Personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care își desfășoară activitatea la compartimentele speciale din ministere și alte organe centrale beneficiază de o compensație de 10% din salariul de bază. Compensația se plătește de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

Art. 71. - (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele „Anexa M”, este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (1) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detașat.

(3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform Secțiunii a 6-a la prezenta anexă.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (3) se plătesc de către instituțiile de unde acesta este detașat.

§2. Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora

Art. 72. - (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional și gradațiile calculate la acestea.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se plătesc de către entitățile unde personalul își desfășoară activitatea.

(3) Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază, convenit în calitate de cadru militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor asimilate, potrivit art. 70 alin. (7).

**Art. 73.** - Modul de acordare și de finanțare a drepturilor bănești cuvenite personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se stabilește, conform legislației în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

§3. Salarizarea judecătorilor și procurorilor militari, precum și a personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil

**Art. 74. - (1)** Pentru judecătorii și procurorii militari se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(2) Pentru procurorii militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate și pentru personalul conex militar și civil de la instanțele judecătorești și Parchetele militare se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(4) Pentru personalul civil al Ministerului Apărării Naționale din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

**Art. 75.** - Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 74 mai beneficiază de:

- a) solda de grad și gradațiile calculate la aceasta;
- b) ajutoare la trecerea în rezervă sau în retragere.

**Art. 76.** - Indemnizația de încadrare brută lunară stabilită potrivit prevederilor prezentei legi, solda de grad și gradațiile calculate la solda de grad se iau în calcul la stabilirea ajutorului la trecerea în rezervă sau în retragere și a altor drepturi care se acordă/se stabilesc în raport cu solda funcției de bază.

#### SECȚIUNEA a 9-a

*Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român*

**Art. 77.** - (1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

- a) solda funcției de bază, compusă din:
  - i) solda de funcție, prevăzută prin ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare;
  - ii) solda de grad;
  - iii) gradațiile la care are dreptul;
  - iv) solda de comandă, după caz;
- b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu solda funcției de bază stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

(2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni și operații similare celor prevăzute la alin. (1) beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul funcției de bază, compus din:

i) salariul de funcție, prevăzut prin dispoziția/ordinul de numire/detașare sau avut anterior, dacă este mai mare;

ii) salariul gradului profesional;

iii) gradațiile la care are dreptul;

iv) salariul de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul funcției de bază stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

(3) Personalul civil care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de bază stabilit potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

**Art. 78.** - Drepturile bănești cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României și armatele altor țări, precum și cele constituite din polițiști români și polițiști ai altor țări se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 79.** - Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trimiși în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unității trimitătoare, mai puțin cele menționate la art. 77, beneficiază pe timpul acestor activități, în țară,

de solda funcției de bază/salariul funcției de bază și celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.

**Art. 80.** – Personalul din instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate, potrivit legii, beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul trimis în misiune permanentă sau temporară de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

**Art. 81.** – în măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

#### *SECȚIUNEA a 10-a*

##### *Unele reglementări privind salarizarea personalului civil*

**Art. 82. - (1)** Personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională beneficiază de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal și domeniului în care își desfășoară activitatea.

(2) Personalul civil prevăzut la alin. (1) care desfășoară activități în condiții similare cu cele ale personalului militar sau polițiștilor ori funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după caz, beneficiază de drepturile salariale prevăzute expres pentru personalul civil în prezenta anexă.

**Art. 83.** – Funcțiile specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se asimilează astfel:

- a) director Centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr. I capitolul II lit. C;
- b) director adjunct Centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr. I capitolul II lit. C;
- c) funcția de criptanalist III cu funcția de cercetător științific, cercetător științific III;
- d) funcția de responsabil (șef) grup popote; responsabil (șef) popotă II cu funcția de administrator II-I;
- e) funcția de șef spălătorie mecanică debutant, III-I cu funcția de tehnician debutant, II-IA;
- f) funcția de însoțitor de bord debutant, III-I cu funcția de referent debutant, II-IA;
- g) funcția de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spațiu aerian III-I cu funcția de tehnician II-IA;
- h) funcția de telefonist, telegrafist, telexist IV-I cu funcția de muncitor calificat IV-I;
- i) funcția de șef formație pază și ordine II-I cu funcția de administrator II-I;

j) funcția de agent pază, agent însoțire II-I cu funcția de muncitor calificat II-I.

**Art. 84.** – Alte funcții specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

#### *SECȚIUNEA a 11-a*

##### *Alte dispoziții*

**Art. 85.** – Personalul militar, militarii în termen, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, rezerviști, pe timpul concentrării, beneficiază de drepturile bănești prevăzute de prezenta lege pentru personalul militar, militari în termen, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, de la unitățile unde sunt concentrați.

**Art. 86.** – Funcțiile personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituții, pe baza structurilor organizatorice aprobate, și cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesională, nivelul studiilor, solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**Art. 87.** – Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum și unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 88.** – Prevederile anexei nr. X la Decretul nr. 163/1975 se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

**Art. 89.** - (1) Începând cu 1 ianuarie 2016, prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(2) Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurările de șomaj nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Prevederile referitoare la contribuțiile privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil.

(4) Prevederile referitoare la contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.



**Art. 90. - (1)** Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condițiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei funcție de bază/salariului funcției de bază cu până la 8%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 91. - (1)** Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia, precum și gradațiile calculate la solda de grad/salariul gradului profesional.

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizațiile lunare stabilite pentru funcțiile de demnitate publică.

**Art. 92. - (1)** Cuantumul zilnic/orar al elementelor soldei lunare cuvenite personalului militar se determină prin raportare la numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni a anului/durata normală a timpului de lucru.

(2) Cuantumul zilnic/orar al elementelor salariului lunar cuvenit polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă/durata normală a timpului de lucru, cu excepția situațiilor pentru care drepturile cuvenite sunt prevăzute a fi acordate pentru zile calendaristice.

(3) Soldele/salariile lunare ale personalului se plătesc o dată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.

(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt confidențiale, instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.

(5) Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile și în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.

(6) Pe timpul absențelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acordă solda funcției de bază/salariul funcției de bază/salariul de bază și nici alte drepturi salariale.

(7) în Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Afacerilor Interne, structura financiară centrală, prin componenta organizațională specializată în domeniul salarizării, asigură îndeplinirea sarcinilor ordonatorului principal de credite din domeniile reglementării, implementării, coordonării metodologice, asistenței de specialitate, monitorizării și gestiunii sistemului de salarizare.

(8) în Ministerul Apărării Naționale, alocarea și scoaterea la și de la solda funcției de bază/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

**Art. 93. - (1)** Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază se vor calcula față de solda funcției de bază aflată în plată.

(2) Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda lunară, se vor calcula față de solda de funcție aflată în plată.

(3) Drepturile bănești stabilite a fi acordate polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază se vor calcula față de salariul de funcție aflat în plată.

(4) Pentru drepturile salariale acordate în conformitate cu prevederile prezentei anexe nu se aplică reglementările care limitează suma sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi salariale acordate la nivel individual.

(5) Dispozițiile art. 22 alin. (1) din prezenta lege nu se aplică drepturilor bănești reglementate de prezenta anexă la Capitolul II secțiunile 4, 5 și 9.

**Art. 94. - (1)** Prin excepție de la prevederile art. 17 din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de **75%** din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 95. -** Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinație în bugetele instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională.

**Art. 96. -** în aplicarea prezentei legi, instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

PROIECT  
Anexa nr. VIII

**Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului**

CAPITOLUL I  
*Salarii de bază*

**Art. 1.** – Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei			
	minim		maxim *)	
	clasa		clasa	
Studii superioare	38	1872	76	6729
Studii superioare de scurtă durată	20	1800	62	4150
Studii postliceale	8	1702	60	3807
Studii medii	4	1670	58	3493
Studii generale	3	1655	47	2433

\*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vec lime în muncă la nivel maxim.

**Art. 2.** – Salariile de bază ale personalului de execuție din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale sunt diferențiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei			
	minim		maxim *)	
	clasa		clasa	
Studii superioare	38	1872	63	4333
Studii superioare de scurtă durată	20	1800	56	3205
Studii postliceale	8	1702	54	2982
Studii medii	4	1670	51	2733
Studii generale	3	1655	39	1927

\*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Art. 3.** – Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Salariile de bază - lei			
	Grad I		Grad II	
	clasa		clasa	

**PROIECT**

Director general	81	7745	91	10258
Director general adjunct	79	7321	89	9698
Director	79	7321	89	9698
Director adjunct, inginer-șef, contabil-șef	77	6921	87	9168
Șef serviciu, șef secție, șef filială	75	6543	85	8667
Șef birou, șef atelier, șef oficiu, șef sector	73	6186	83	8193

**Art. 4.** - Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din instituțiile publice prevăzute la art. 2 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcția	Salariile de bază - lei			
	Grad I		Grad II	
Director general	72	6015	77	6921
Director general adjunct	71	5848	76	6729
Director	71	5848	76	6729
Director adjunct, inginer-șef, contabil-șef	70	5686	75	6543
Șef serviciu, șef secție, șef filială	68	5375	73	6186
Șef birou, șef atelier, șef oficiu, șef sector	66	4931	71	5848

**Art. 5.** - Salariile de bază ale conducătorilor din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

**Art. 6.** - Salariile de bază ale conducătorilor din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

**Art. 7.** - Pentru personalul de execuție, nivelul individual al salariilor de bază se stabilește de către conducătorul autorității și instituției publice finanțate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale, stabilite de către acesta.

**Art. 8.** - Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcțiile prevăzute în anexele la prezenta lege se va face de către Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

CAPITOLUL II  
**Sporuri și alte drepturi**

PROIECT

**Art. 9.** – Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile și indemnizațiile specifice domeniului de activitate căruia îi aparține.

**Art. 10.** – Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;

e) pentru siguranța navigației, un spor de până la 20% din salariul de bază.

**Art. 11.** – Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază și de celelalte drepturi aplicabile personalului din administrația publică centrală, respectiv locală, în funcție de subordonare.

**Art. 12.** – Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli.