

# **FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE**

## **„SPIRU HARET”**

Afiliată la *Internaționala Educației*

---

*Str. Tunari nr. 41, cod 020526, sector 2, București – România*  
*Tel: 004.021.2102409 ; Tel./fax: 004.021.2104165, e-mail: [fsiispiruharet@fsiispiruharet.ro](mailto:fsiispiruharet@fsiispiruharet.ro)*  
*Str. Justiției nr. 65, sector 4, București – România*  
*Tel: 004.021.3371140 ; Fax: 004.031.8150025, e-mail: [office@fen.ro](mailto:office@fen.ro)*

---

Nr. 94/19.02.2013

Către

### **MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE**

### **DOMNULUI MINISTRU REMUS PRICOPIE**

**Stimate Domnule Ministru,**

Urmare a numeroaselor sesizări primite, dar și în continuarea materialelor anterioare transmise Ministerului Educației Naționale privind problemele deosebite cu care se confruntă salariații din învățământul preuniversitar, Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” dorește să supună, din nou, atenției dumneavoastră un set de măsuri, a căror adoptare urgentă este de natură să vină în sprijinul membrilor noștri de sindicat – și nu numai.

Astfel:

**1.** Cu ocazia adoptării **Legii de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2012 privind luarea unor măsuri în domeniul învățământului și cercetării, precum și în ceea ce privește plata sumelor prevăzute în hotărâri judecătorești devenite executorii în perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2013**, considerăm oportune modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011 și în ceea ce privește:

**1.** Modificarea componenței consiliului de administrație, astfel încât ponderea personalului didactic și personalului de conducere din unitate să constituie o majoritate simplă.

**2. Acordarea gradăției de merit și personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar**, dreptul acestuia de a participa la concursul pentru acordarea gradăției de merit fiind consacrat până la intrarea în vigoare a Legii educației naționale, de Statutul personalului didactic (Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare).

**3.** Reglementarea **dreptului personalului didactic auxiliar de a beneficia de decontarea cheltuielilor de navetă**, drept de care aceștia au beneficiat, în temeiul Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, timp de 14 ani și consacrat de Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivelul Sectorului de Activitate Învățământ Preuniversitar. Totodată este necesară inserarea în lege a unei dispoziții potrivit căreia decontarea cheltuielilor pentru naveta personalului didactic și didactic auxiliar se asigură din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată și alte venituri ale bugetului de stat, prin bugetul M.E.C.T.S. În acest fel, s-ar asigura decontarea efectivă a cheltuielilor de navetă, în condițiile în care, majoritatea unităților administrativ – teritoriale refuză decontarea acestor cheltuieli, iar personalul didactic este nevoit să-și obțină acest drept în baza unei hotărâri judecătorești.

**4.** Reintroducerea dispoziției referitoare la reducerea normei didactice de predare pentru cadrele didactice cu gradul didactic I și peste 25 de ani vechime în învățământ, fără diminuarea salariului.

**5.** Recunoașterea ca vechime la catedră a perioadelor de concedii fără plată pentru personalul didactic, care din proprie inițiativă solicită să se specializeze sau să participe la cercetare științifică în țară sau în străinătate, cu o durată totală ce nu poate depăși 3 ani într-un interval de 7 ani, precum și pentru personalul aflat în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copiilor cu handicap.

**6.** Reglementarea degrevării totale, nu doar parțiale de normă didactică/post didactic.

**7.** Reintroducerea dispoziției referitoare la dreptul cadrelor didactice titulare în mediul rural, care își stabilesc domiciliul în localitatea unde au locul de muncă, de a beneficia, la cerere, de 0,1-1 ha de pământ în folosință și, de asemenea, de a beneficia de locuință pusă la dispoziție de autoritățile administrației publice locale pentru perioada cât lucrează în localitatea respectivă.

Dreptul respectiv a fost reglementat de art. 104 alin. (1) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic. Ca urmare a dispariției sale din Legea educației naționale, colegii noștri titulari în mediul rural au fost lipsiți de folosința terenurilor primite în baza Legii nr. 128/1997.

**8.** Eliminarea restricțiilor de an (**2018**) de la art. I pct. 12 și 13 din O.U.G. nr. 92/2012 [respectiv lit. b<sup>1</sup>) și c<sup>1</sup>) ale art. 247 din Legea educației naționale nr. 1/2011], precum și eliminarea în totalitate a art. VI din aceeași O.U.G. nr. 92/2012.

**II.** Se impun totodată modificări și completări ale **Metodologiei-cadru privind mișcarea personalului didactic din învățământul preuniversitar**, aprobate prin **O.M.E.C.T.S. nr. 6239/14.11.2012** (astfel cum a fost modificat și completat prin și **O.M.E.N. nr. 3104/2013**).

**1.** În primul rând, pentru a se da eficiență dispozițiilor art. I pct. 15 din O.U.G. nr. 92/2012 referitoare la completarea art. 284 din Legea educației naționale prin reglementarea dreptului personalului didactic de a fi menținut în activitate peste vârsta de pensionare, este absolut necesar ca etapa de „**stabilire a personalului didactic care îndeplinește condițiile legale de pensionare la data de 1 septembrie 2013 și se menține în activitate ca titular în anul școlar 2013-2014, în funcția didactică, până la 3 ani peste vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2013, precum și a personalului didactic care a avut calitatea de titular și care nu a depășit cu 3 ani vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2013, căruia i se recunoaște calitatea de titular, în anul școlar 2013-2014**” să se deruleze înainte de etapa de pretransfer.

**2.** În egală măsură, este necesară modificarea metodologiei și în ceea ce privește reintroducerea dreptului personalului didactic care a ocupat un post prin concurs în unități de învățământ **particular** acreditate de a se pretransfera în unități de învățământ de stat, anterior dobândirii definitivării în învățământ – în condițiile în care nu există o prevedere legală expresă care să interzică acest pretransfer, iar în anii anteriori (inclusiv în anul 2012) asemenea mișcări de personal au avut loc.

**3.** În privința absolvenților Școlii Naționale de Antrenori, specializarea **ȘAH**, care au lucrat sau lucrează în sistem ca suplinitori și sunt absolvenți de studii superioare într-o altă disciplină – considerăm că este necesară echivalarea studiilor acestora și recunoașterea dreptului lor de a participa la examenul de titularizare.

Facem această propunere deoarece în sistem au apărut situații discriminatorii pentru absolvenții Școlii Naționale de Antrenori, specializarea **ȘAH**, iar disciplina în cauză este extrem de importantă, în opinia noastră, pentru dezvoltarea corespunzătoare a elevilor. De altfel, în acest sens considerăm că este imperios necesară reînființarea, acolo unde este posibil, a catedrelor de șah desființate în perioada 2008-2012.

**4.** În ceea ce privește **fișa de evaluare**, în vederea stabilirii punctajului la restrângere și pretransfer, considerăm că se impune completarea acesteia întrucât:

În timp ce profesorii din învățământul gimnazial și liceal au posibilitatea, în cazul în care au întrerupt activitatea la catedră în perioada de referință pentru evaluare (2010-2011, 2011-2012), să își extindă intervalul de referință astfel încât să se raporteze la 2 ani școlari încheiați (conform Notei din fișă), cadrele didactice din învățământul preșcolar și primar nu au acest drept. Facem precizarea că, deși intervalul de referință pentru evaluare în cazul acestora este de 2 ani școlari încheiați din ultimii 5, la alegere, aceasta nu exclude însă situația de a nu fi lucrat, din motive obiective, 2 ani școlari în ultimii 5 – a se vedea situația a 2 concedii pentru creșterea și îngrijirea copilului succesive.

**III. Vă solicităm promovarea unui act normativ care să permită deblocarea posturilor didactice auxiliare și nedidactice din învățământul preuniversitar de stat**

deoarece, fără asigurarea personalului absolut necesar pentru buna funcționare a unităților de învățământ și fără resurse financiare suficiente, nu se poate asigura o educație de calitate.

**IV.** Este, de asemenea, necesară soluționarea – în regim de urgență și în mod unitar, la nivel național - a **problemei absolvenților Universității „Spiru Haret”, formele de învățământ „cu frecvență redusă” și „învățământ la distanță”**, mulți dintre aceștia fiind titulari ai sistemului, în baza diplomelor eliberate de instituția de învățământ respectivă și pe care, în prezent, ministerul nu le mai recunoaște.

**V.** În ceea ce privește **salarizarea personalului din învățământ**, în plus față de aspectele sesizate de federația noastră prin numeroasele materiale transmise anterior, vă solicităm respectuos să dispuneți măsurile necesare pentru:

**1.** Instituirea unor dispoziții derogatorii pentru ca personalul nedidactic din învățământul preuniversitar să poată beneficia de sporul pentru munca prestată peste durata normală a timpului de lucru și în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru – pentru a încerca păstrarea acestor salariați în sistem, având în vedere cele prezentate la pct. II din prezenta adresă.

**2.** Modificarea grilei de salarizare pentru personalul nedidactic, astfel încât sporul de vechime să nu mai fie inclus în salariul de încadrare (pentru a se elimina aplatizarea grilei și a exista o diferență între personalul nedidactic cu vechime mică și cel cu vechime mai mare în învățământ).

**3.** Modificarea Legii nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea personalului didactic și didactic auxiliar (aplicabilă și în anul 2013, efect al O.U.G. nr. 84/2012), cel puțin astfel încât:

**a)** Perioadele în care personalul didactic s-a aflat în concediu fără plată acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare sau în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră, respectiv perioadele în care personalul didactic a avut catedră rezervată în învățământ, **să constituie din nou vechime efectivă în învățământ pentru acordarea sporului de stabilitate.**

La acest punct, facem precizarea că în teritoriu s-a ajuns la situații aberante, în care dispozițiile Legii nr. 63/2011 se aplică nu doar persoanelor care au intrat în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului, ci și celor care au beneficiat de acest drept sau au efectuat stagiul militar anterior intrării în vigoare a Legii nr. 63/2011. Practic, acestora din urmă nu li se mai recunoaște vechimea integrală în vederea acordării sporului de stabilitate sau a tranșelor de vechime și li se scade la calcul perioada concediului pentru creșterea și îngrijirea copilului/stagiului militar din intervalul 2000-2002 (de exemplu, o

profesoară care ar trebui să treacă acum la tranșa de vechime 15-18 ani nu beneficiază de acest drept pe considerentul că în urmă cu 10 ani a fost în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului, astfel că – în opinia serviciului de specialitate al unității – trecerea la treapta superioară va opera abia peste 2 ani), ceea ce este inadmisibil.

În aceste condiții, până la modificarea Legii nr. 63/2011 în sensul celor solicitate, vă rugăm să dispuneți emiterea în regim de urgență a unei circulare din care să rezulte că dispozițiile art. 3 lit. (A) pct. 4 din Capitolul I, respectiv art. 3 lit. E pct. 3 din Capitolul II ale Anexei nr. 5 la Legea nr. 63/2011 se aplică doar persoanelor care au intrat în concediu pentru creșterea și îngrijirea copilului după data de 13 mai 2011 (data intrării în vigoare a Legii nr. 63/2011).

**b) La calculul drepturilor salariale ale personalului didactic care lucrează în sistem de plata cu ora să se aibă în vedere – din nou – inclusiv sporul de vechime și indemnizația pentru personalul didactic care îndeplinește activitatea de diriginte, pentru învățători, educatoare, institutori și profesor pentru învățământul preșcolar și primar.**

În materia calculului indemnizației pentru activitatea de diriginte, apreciem că este, de asemenea, necesară emiterea unei circulare din care să rezulte că pentru personalul didactic titular în mai multe unități de învățământ, aceasta se calculează ca procent de 10% din salariul prevăzut pentru norma întreagă, iar nu proporțional cu norma avută în unitatea respectivă – din moment ce activitatea de diriginte este aceeași (ca durată și complexitate) independent de faptul că dirigințele are mai mult sau mai puțin de jumătate de normă în unitatea respectivă.

**c) Sporul de doctorat** să se acorde din nou personalului didactic din învățământul preuniversitar.

**VI.** O altă problemă pe care dorim să o supunem atenției dumneavoastră este cea a salarizării corespunzătoare a cadrelor didactice absolvente ale învățământului universitar de scurtă durată, realizat prin colegiul cu durata de 3 ani sau institutul pedagogic cu durată de 3 ani, care au beneficiat de echivalarea acestora cu ciclul I de studii universitare de licență, potrivit dispozițiilor art. 149 alin. (3) din Legea educației naționale nr. 1/07.10.2011.

În baza textului de lege invocat, a fost emis O.M.E.C.T.S. nr. 5553/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind echivalarea pe baza ECTS/SECT a învățământului universitar de scurtă durată, realizat prin colegiul cu durata de 3 ani sau institutul pedagogic cu durată de 3 ani, cu ciclul I de studii universitare de licență, pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar, și, ulterior, O.M.E.C.T.S. nr. 6563/28.11.2011, O.M.E.C.T.S. nr. 4111/22.05.2012 și O.M.E.C.T.S. nr.4121/23.05.2012.

Procedurile de echivalare au fost finalizate la nivelul inspectoratelor școlare, iar dosarele au fost înaintate centrelor universitare. În momentul de față, suntem în situația în care instituțiile de învățământ superior (de exemplu Universitatea Națională de

Educație Fizică și Sport) au întocmit și afișat **TABELELE NOMINALE** cu **CADRELE DIDACTICE CĂRORA LI S-A APROBAT ECHIVALAREA PE BAZA ECTS/SECT A ÎNVĂȚĂMÂNTULUI UNIVERSITAR DE SCURTĂ DURATĂ CU CICLUL I DE STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ CONFORM OMECTS nr.5553/07.10.2011, OMECTS nr. 6563/28.11.2011, OMECTS nr.4111/22.05.2012 SI OMECTS nr.4121/23.05.2012**, dar persoanele în cauză nu beneficiază și de salarizarea corespunzătoare.

Față de această situație, vă adresăm rugămintea să dispuneți, în regim de urgență, măsurile necesare în vederea salarizării respectivelor cadre didactice conform studiilor echivalate.

**VII.** În egală măsură, vă învederăm faptul că au apărut probleme în ceea ce privește deducerea cotizației sindicale pe statele de plată. Ne referim la membrii de sindicat care au norma didactică în mai multe unități de învățământ, iar aplicația EDUSAL nu permite deducerea cotizației sindicale în fiecare dintre unitățile respective – în condițiile în care cotizația se calculează ca procent la salariul plătit de unitatea în cauză, evident fără depășirea (per total) a procentului de 1% din venitul brut.

Față de această situație, vă rugăm să dispuneți măsurile necesare pentru remedierea problemei sesizate, pentru a nu fi prejudiciate interesele membrilor noștri de sindicat.

În speranța că veți da curs prezentei și veți dispune, într-un termen cât mai scurt, măsurile necesare în vederea soluționării problemelor sesizate, vă asigurăm, domnule Ministru, de întreaga noastră considerație.

**PREȘEDINTE**

**Marius Ovidiu NISTOR**