



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR  
JUDEȚUL HUNEDOARA

Deva-330065, str. Gheorghe Barițiu nr. 2

Tel. / fax: 0254 211642, 0254 232350

E-mail: [sip@siphd.ro](mailto:sip@siphd.ro)

<http://www.siphd.ro>

---

**DE CE / PENTRU CE  
AI PLĂTIT / PLĂTEȘTI  
COTIZAȚIA SINDICALĂ ?**

Iată câteva răspunsuri posibile:

***Pentru că doar împreună am făcut să existe sindicatul!***

***Pentru că doar împreună am reușit până acum!***

***Pentru că doar împreună putem fi puternici!***

***Pentru că doar împreună putem merge mai departe!***

***Pentru că doar împreună putem avea o organizație care să ne reprezinte!***

***Pentru că doar împreună ne putem recâștiga drepturile!***

**Împreună** am câștigat în instanțele de judecată sume care depășesc cu mult cotizația plătită:

1. Calculul corect al salariilor, prin aplicarea succesivă a sporurilor, pentru perioada 2001-2009;
2. Tranșele suplimentare de vechime acordate la 30, 35 și peste 40 de ani vechime în învățământ, până în anul 2011;
3. Plata a 2 ore/săptămână pentru educatoare, învățătoare și institutori din învățământul preșcolar și primar, cu o vechime în învățământ de peste 25 de ani și gradul didactic I - până la apariția Legii educației naționale nr. 1/2011 ;
4. Plata diferențelor salariale rezultate din Legea nr. 221/2008, pentru perioada 01.10.2008 – 31.12.2009;
5. Plata diferenței de 70 de euro (echivalent în lei), reprezentând rest de plată din ajutorul financiar pentru achiziția de cărți și programe educaționale pe suport electronic;
6. Sporul de 15% pentru bibliotecari, redactori și documentariști;
7. Plata a 50 de euro (echivalent în lei), reprezentând ½ din ajutorul financiar anual pentru achiziția de cărți și programe educaționale pe suport electronic – până la data de 3 iulie 2010 (litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată).

**Împreună** am negociat *Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivelul ISJ Hunedoara* care cuprinde drepturi pe care le-am încasat în perioada mai 2007- mai 2009:

1. sporul pentru condiții periculoase și vătămătoare – 15% din salariul de bază;
2. tichete cadou – 5 evenimente/an;
3. indemnizație pentru pensionare – 3 salarii;
4. ajutor de naștere – 2 salarii;
5. prima de vacanță – 1 salariu;
6. plata orelor suplimentare cu un spor de 100% la salariu;
7. 10 zile CO suplimentar pentru personalul didactic auxiliar;
8. un număr mai mare de zile de CO, în raport de vechimea în muncă;
9. zilele libere acordate pentru evenimentele deosebite (deces, naștere, căsătorie, schimbare de domiciliu);
10. biletele de odihnă și tratament subvenționate;
11. suportarea analizelor medicale de către angajator;
12. decontarea navetei pentru toate categoriile de salariați;
13. 15% din salariu de bază pentru personalul care lucrează în sanatorii, preventorii etc.

**Acum ne este mai greu, dar împreună putem merge mai departe!**