

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL JUDEȚEAN

330025 – Deva, str. 1 Decembrie 1918, nr. 28, jud. Hunedoara
Tel. 0254 211 350; 0254 211 624; Fax 0254 230 030
E-mail: cjh@cjhunedoara.ro; conjudhd@artelecom.net
Website: www.cjhunedoara.ro

8522 / 23.11.2011.

Către,

COALIȚIA „PENTRU UN DIALOG SOCIAL REAL”

Vă înaintăm răspunsurile la întrebările formulate de dumneavoastră prin invitația Coaliției „Pentru un dialog social real” la procedura audierii publice care va avea loc în data de 26.11.2011, la sediul Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara:

1. Este necesar dialogul social într-o societate democratică precum cea românească ?

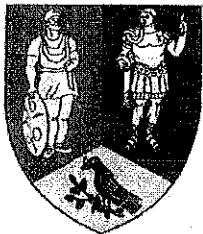
Da, este necesar. Argumentele sunt multiple și exprimă rațiunea unei democrații sănătoase. Este esențial să existe un astfel de dialog, deoarece o societate democratică, cum este cea românească, membră cu drepturi depline în Uniunea Europeană, nu poate avansa pe drumul început odată cu 1 ianuarie 2007 (data aderării). De ce este necesar ? Tocmai prin prisma Strategiei 2020 a Uniunii Europene, care dorește să adopte politici publice în folosul cetățeanului, care să pornească de jos în sus, de la nivelul comunităților locale și de ce nu, al organizațiilor sindicale constituite la nivel de unitate (principiul „subsidiarității”).

2. Condițiile legislative actuale încurajează sau obstrucționează (amplifică sau reduc) dialogul social ?

Conform Legii 62/2011 (Legea Dialogului Social) se constată o reducere a dialogului social, prin restrângerea numărului de sindicate care pot exista la nivel de unitate (în lege se specifică clar că nu poate exista decât o singură organizație sindicală în cadrul aceleiași unități)

3. Se poate vorbi de un echilibru în relația angajator-angajat în ceea ce privește relațiile de muncă în condițiile legislative actuale ?

Din punctul meu de vedere, există un echilibru în relația angajator-angajat, deoarece în fiecare lună, se desfășoară la nivel județean ședințe ale Comisiei de Dialog Social, din cadrul căreia fac parte toate părțile interesate în dezbaterea și soluționarea anumitor probleme de ordin economic și social. După cum se știe, președinția comisiei este asigurată de prefect și de președintele consiliului județean, în baza principiului copreședinției.



ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL JUDEȚEAN

330025 – Deva, str. 1 Decembrie 1918, nr. 28, jud. Hunedoara
Tel. 0254 211 350; 0254 211 624; Fax 0254 230 030
E-mail: cjh@cjhunedoara.ro; conjudhd@artelecom.net
Website: www.cjhunedoara.ro

4. Este necesar un echilibru în relația angajator-angajat în ceea ce privește relațiile de muncă ?

Da, este necesar, deoarece fără acest echilibru, societatea românească se poate îndrepta spre o pantă periculoasă, de diminuare a drepturilor cetățenești și în același timp de întocmire a unor politici publice coerente și reale, care să asigure dezvoltarea unei economii puternice cu scopul de a reuși astfel crearea noilor locuri de muncă.

5. Condițiile actuale de înființare a unui sindicat facilitează sau blochează o astfel de posibilitate ?

Într-adevăr, condițiile de înființare a unui sindicat sunt „mai aspre” dar din punctul meu de vedere nu blochează o astfel de posibilitate.

6. Condițiile actuale de stabilire a reprezentativității unei organizații sindicale facilitează sau blochează dialogul social ?

Conform Legii 62/2011, „numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității”, condiție care impune o regândire a reprezentativității la nivel de unitate și care obligă într-un anumit fel o solidaritate mai accentuată a angajaților.

Cu stimă,

PREȘEDINTE
MIRCEA IOAN MOLOȚ

