



Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare iunie

Stimați colegi,

Vă prezentăm, în cele ce urmează, principalele evenimente sindicale și/sau profesionale din ultima perioadă de timp.

Plângere la OIM pentru încălcarea legislației sociale

Confederațiile sindicale (CNS Cartel ALFA și BNS) au depus o plângere la Comisia de experți pentru aplicarea convențiilor și recomandărilor Organizației Internaționale a Muncii (OIM), în care reclama Guvernul României că a încălcat prin legislația socială adoptată prevederile unor convenții și reglementări ale OIM pe care România le-a ratificat.

Guvernul României a adoptat recent Legea 40/2011 de modificare a Codului Muncii și Legea 62/2011 prin care abroga întreaga legislație anterioară privind sindicatele, patronatele, negocierile colective și conflictele de muncă. Acestea au fost adoptate utilizând o procedură atipică pentru modificarea unor legi organice, și anume “asumarea răspunderii”, ignorând importanța deosebită pe care legislația muncii o are în desfășurarea normală și echitabilă a raporturilor de muncă și a păstrării unui echilibru între diverse categorii sociale, ignorând dialogul social, dar și prevederi exprese ale Constituției României, dar mai ales ale Convențiilor internaționale ratificate de România.

Deși la solicitarea centrelor sindicale reprezentative din România, Biroul Internațional al Muncii a realizat un “Protocol de comentarii tehnice cu privire la proiectul de Cod al Muncii și proiectul de Lege privind Dialogul Social în România”, document comunicat inclusiv reprezentanților Guvernului încă din data de 11 ianuarie 2011, la elaborarea textelor actelor normative nu s-a ținut cont de observațiile pertinente existente în cuprinsul acestui important document de tehnică legislativă comparată.

”Dezbateri” pe „legislația secundară,”

Vineri, 10 iunie 2011, la sediul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului a avut loc o întâlnire în cadrul Comisiei de Dialog Social, pentru a stabili calendarul de dezbateri a legislației secundare (metodologii), în vederea “implementării optime” a măsurilor cuprinse în Legea Educației Naționale nr. 1/2011.

Conform celor precizate de Ministrul Secretar de stat Oana Badea în data de 5 iunie a.c., pe site-ul M.E.C.T.S. au fost afișate un număr de 67 de metodologii. La elaborarea acestora au participat un număr de 1493 de cadre didactice, 68% dintre aceste cadre didactice fiind membri de sindicat. Din 15 aprilie până în 5 iunie metodologiile au fost corelate. În perioada 10-30 iunie, federațiile sindicale reprezentative și confederațiile patronale reprezentative vor colecta propuneri din teritoriu, urmând ca în data de 30 iunie acestea să fie transmise, în format electronic, către M.E.C.T.S. De asemenea, în intervalele de timp 4 – 8 iulie și 11 – 15 iulie, vor avea loc întâlniri în cadrul comisiilor tehnice, iar în perioada 18 – 22 iulie se va desfășura întâlnirea cu factorii decidenți din cadrul M.E.C.T.S.

Principiile care au stat la baza redactării acestor metodologii:

- să nu aducă suplimentări față de textul legii;
- să fie ușor de accesat, citit și înțeles, pentru orice tip de lectorant;

- să fie un proces transparent, în sensul în care nu se vor ascunde obiectivele care au condus la realizarea acestora.

Un număr de alte 25 de metodologii ne vor fi transmise în luna iulie, urmând ca alte 15, neavând un termen fix de elaborare, să fie abordate într-o perioadă de timp nedeterminată. Fiecare metodologie are un coordonator din partea M.E.C.T.S., cu care se va ține legătura. Va exista o etapizare în privința aplicării celor 67 de metodologii.

M.E.C.T.S. ne va transmite date suplimentare legate de calendar, precum și lista coordonatorilor.

Drepturi salariale dobândite în instanță

Au intrat în faza finală procesele intentate de SIP Hunedoara referitor la salarizarea personalului în anul 2010. Tribunalul Hunedoara ne-a dat câștig de cauză în primele dosare finalizate obligând unitatea școlară și inspectoratul școlar la plata diferențelor (aproximativ 33% din salariul acordat). Anterior SIP Hunedoara a obținut sentințe favorabile și în ceea ce privește salarizarea personalului în anul 2009. Evident, întrebarea pusă de fiecare din noi este ”când se vor plăti aceste diferențe?”. Ținând cont de ordonanțele care amână termenul de aplicare al sentințelor, de mult discutata ”ieșire din criză”, dar și de apropierea unui an electoral, estimăm că primele diferențe vor fi plătite în anul 2012.

Persoanele care din diferite motive nu au fost cuprinse în procesele menționate sunt rugate să contacteze liderii de sindicat pentru clarificări.

Bilete de odihnă și tratament

S.I.P. Județul Hunedoara asigură și în acest an la prețuri avantajoase bilete de odihnă și tratament.

Oferta integrală de bilete de odihnă și tratament poate fi consultată pe site-ul S.I.P. Județul Hunedoara (www.siphd.ro, la rubrica **Informații utile/Bilete de odihnă și tratament**),

Pentru procurarea biletelor, membrii de sindicat trebuie să se adreseze dispeceratului creat în acest sens la sediul SIP Hunedoara. Nu este necesară prezența la sediul SIP, rezervarea biletelor putându-se face telefonic, iar achitarea acestora prin viramente bancare,

Dispeceratul funcționează zilnic (luni-vineri), între orele 09.00-17.00, până la data de 31 iulie 2011.

Recensământul membrilor de sindicat

În prezent se finalizează recensământul membrilor de sindicat din unitățile de învățământ din județul Hunedoara. Potrivit datelor primite până acum, SIP Hunedoara are 5600 membri. Vom reveni cu date mai amănunțite pe site-ul organizației.

O analiză sumară a evoluției numărului de angajați din sistemul de învățământ arată că acesta s-a diminuat în ultimii doi ani și implicit numărul membrilor de sindicat. Gradul de sindicalizare la nivel județean a fost și rămâne unul ridicat: 85 % din angajați sunt membri de sindicat.

Dacă nu vom uita ceea ce am afirmat tot timpul, anume că sindicatul nu este nimic altceva decât ceea ce membrii săi îl fac, este evident că sindicatul poate crește și poate să facă mai multe pentru noi toți numai în măsura în care suntem noi înșine dispuși să facem ceva.

Date fiind cele spuse, nu ne rămâne, la final, decât să subliniem încă o dată că sindicatul a încercat și va încerca și mai departe să facă tot ceea ce este posibil și legal pentru promovarea drepturilor și intereselor membrilor săi.

Vă dorim vacanță plăcută!

