



Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. Informare septembrie 2016

Stimați colegi,

La început de an școlar vă dorim, în primul rând, multă sănătate, apoi răbdare în "derularea reformei" și încredere în demersurile comune pentru apărarea drepturilor profesionale și sindicale.

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră evenimente sindicale și/sau profesionale importante la început de an școlar. Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa www.siphd.ro.

Modificări legislative

În luna iunie a apărut OUG nr. 20 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, iar în luna august a fost publicată HG nr. 582 pentru aprobarea Normelor Metodologice privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016. Ambele pot fi consultate/descărcate de pe site, de la rubrica LEGISLAȚIE – LEGISLAȚIE SALARIZARE.

Apreciem că un guvern "tehnocrat", cu un mandat limitat în timp și neasumat de nici un partid politic, nu avea dreptul (cel puțin moral) de a se implica într-o problemă atât de delicată/complicată cum este salarizarea sistemului bugetar.

Facem precizarea că actele normative menționate au apărut fără o consultare reală a federațiile sindicale reprezentative, fără a se ține seama de observațiile transmise tuturor ministerelor implicate și generează o serie de probleme deosebite.

Constatări (pur tehnice):

- noua grilă de salarizare pornește de la "salariul de bază" (include sporul de vechime și indemnizația de conducere), în timp ce vechea grilă de salarizare (din Legea 63/2011) pornea de la salariul de încadrare; acest lucru ar putea să creeze confuzii și să se aprecieze că salariile au crescut consistent;
- creșterile salariale pentru marea majoritate a personalului sunt ne semnificative; creșteri mai importante se înregistrează la personalul de predare și personalul de conducere cu vechime mică;
- nu există creșteri salariale la personalul nedidactic, cu excepția îngrijitoarelor din grădinițe;
- scad veniturile pentru o serie de categorii de personal de la 1 august, față de luna iulie (secretari șefi și contabili șefi);
- există neclarități în privința vechimii în învățământ și vechimii în muncă pentru personalul didactic de predare;
- lipsesc din grilă unele categorii de unități de învățământ cu personalitate juridică existente în sistem;
- lipsesc din grilele unele categorii de personal, cu SSD sau M;
- există multiple erori în aplicația Edusal, program care respinge o serie de date introduse de unități etc.

Demersuri pentru remedierea "deficiențelor" apărute în sistemul de salarizare

Apreciem că este puțin probabil să putem aduce îmbunătățiri importante actelor normative menționate, dar se încearcă măcar corectarea deficiențelor tehnice.

Pentru remedierea acestora ne-am adresat deja ministrului educației, în mai multe "reprise", semnalând problemele identificate.

Amănunte despre toate aceste demersuri pot fi regăsite în materialele postate pe site și pe facebook.

Începând din această săptămână am solicitat și sprijinul parlamentarilor locali, având în vedere că Legea de aprobare a OUG 20/2016 va intra în dezbaterile Parlamentului.

Alte modificări legislative

Legea educației naționale nr. 1/2011, art. 63 *"în situații excepționale, formațiunile de preșcolari sau de elevi pot funcționa sub efectivul minim sau peste efectivul maxim."*

Comentariu:

-prin modificarea alin. (3), dispozițiile se extind la toate grupele de preșcolari, eliminându-se condiția încadrării în costul standard și în numărul maxim de posturi.

Legea educației naționale nr. 1/2011, art. 277 *"copiii personalului didactic și didactic auxiliar sunt scutiți de plata taxelor de înscriere la concursurile de admitere în învățământul superior și beneficiază de gratuitate la cazare în cămine și internate."*

Comentarii:

-se precizează expres și personalul didactic auxiliar și se extinde aplicabilitatea textului la copiii personalului didactic pensionat (fără a impune o condiție de vechime în învățământ) și la copiii orfani ai căror părinți au avut calitate de personal didactic. Referitor la copiii personalului nedidactic, aceștia intră în continuare sub incidența art. 57 alin. (3) și (4) din CCMUNSAIP;

-în plus, de scutirea de la plata taxelor percepute pentru eliberarea unor acte și documente școlare, precum și de plata sumelor ce sunt solicitate în vederea constituirii unor fonduri ale clasei/școlii beneficiază în continuare copiii întregului personal din învățământ – teza II a art. 57 alin. (3);

LEGE nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice *"Cuantumul pensiei anticipate parțial se stabilește din cuantumul pensiei pentru limită de vârstă, prin diminuarea acestuia în raport cu stagiul de cotizare realizat și cu numărul de luni cu care s-a redus vârsta standard de pensionare, conform tabelului ..."*

Comentariu:

-s-a diminuat procentul de penalizare/diminuare pentru lunile de anticipare.

Proiecte în lucru sau în dezbateră

- Regulamentul de Organizare și Funcționare a Unităților de Învățământ Preuniversitar;
- Metodologia de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea posturilor de conducere din unitățile de învățământ preuniversitar de stat.

Plata diferențelor salariale

- pentru cei care dispun de titluri executorii - în acest an nu s-au efectuat plăți; sumele cuvenite anului 2016 au fost plătite în avans în decembrie 2015; prin rectificarea de buget din luna august 2016 s-au alocat sumele restante din anul 2015;
- pentru cei care NU dispun de titluri executorii - Legea 85/2016 stabilește modul de plată; conform Hotărârii Comisiei paritare de la nivelul ISJ s-au efectuat calculele, iar persoanele îndreptățite trebuie să primească fișa individuală de calcul cu sumele cuvenite; plățile se vor face eșalonat începând din 2017.

Hotărâri ale CA al ISJ

Pe site, la rubrica "Documente MEN, ISJ, CCD" au fost postate, în continuare, hotărârile luate de Consiliul de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Hunedoara. Este vorba de hotărârile luate în perioada vacanței de vară, care se referă în cuprinsul lor la: personalul detașat pe funcții de conducere, îndrumare și control (directori, inspectori) în anul școlar 2016-2017; completarea corpului de experți în management educațional; aprobarea unor solicitări din partea unităților de învățământ; avizarea organizării concursurilor pentru ocuparea unor posturi didactice auxiliare și nedidactice; eliberarea unor duplicate după actele de studii; diverse.

Recensământul membrilor de sindicat

Conform recensământului membrilor de sindicat realizat în luna iunie a.c., SIP Hunedoara are un număr de 5.353 membri. Alte detalii tehnice privind structura pe zone/unități de învățământ, ponderea membrilor din totalul angajaților, gradul de sindicalizare etc. puteți citi pe site sau în statistica transmisă liderilor de sindicat. Personalul **nou angajat** și

personalul **care și-a schimbat locul de muncă** începând cu data de 01 septembrie este rugat să ia legătura cu liderul sindical din unitate pentru a-și clarifica statutul în raport cu SIP Hunedoara.

Săptămâna educației

În perioada 03–07 octombrie se intenționează organizarea mai multor manifestări sub genericul "Săptămâna educației". Astfel, sunt în pregătire: simpozionul "Ce mai este educația?", expoziția de pictură "PROFART – Viitor"; concursul de manuscrise "Magister", activități sportive, activități culturale.

Activități curente

Compartimentul secretariat: asigurarea fluxului informațional printr-o comunicare cu personalul de conducere al sindicatului, organizațiile de zonă, cu membrii de sindicat, cu serviciul administrativ de la nivelul Federației Sindicatelor din Educație "Spiru Haret", cu unitățile școlare, I.S.J., alte instituții și organizații, cu celelalte compartimente; primirea și înregistrarea corespondenței, redactarea și expedierea corespondenței în termenele stabilite, evidența actelor, repartizarea pe dosare și urmărirea soluționării în termen, primirea și transmiterea de comunicări telefonice, monitorizarea curățeniei în încăperile sediului.

Compartimentul contabilitate: gospodărirea resurselor financiare, întocmirea situațiilor lunare privind cotizațiile, alte încasări, plățile și cheltuielile, statele de plată, declarațiile lunare privind obligațiile de plată față de buget pentru SIP Hunedoara, SIP Tour și CAR (IFN) SIP Hunedoara.

Compartimentul juridic: consiliere și asistență juridică pe diverse probleme la solicitarea membrilor de sindicat; reprezentarea în instanță pentru obținerea unor drepturi de natură salarială; pregătirea campaniei de procese pentru sume compensatorii contabili și bibliotecari, scanarea tuturor sentințelor din speța "dobânzi 2011", postarea acestora pe site

CAR (IFN) SIP Hunedoara: servicii de împrumut pentru membrii de sindicat; perioadă de așteptare pentru obținerea unui împrumut: 07-30 zile; suma maximă împrumutată: 15.000 lei; fond social necesar: ¼ din suma împrumutată; perioada maximă de rambursare: 36 luni; dobânda: 4,00 %.

SIP TOUR Hunedoara: organizare de excursii școlare, inclusiv prin punerea la dispoziție a modelelor de documente din componența dosarului; organizare de vacanțe și excursii în țară și în străinătate; procurare de bilete de avion sau autocar pentru orice destinație; alte informații și rezervări pentru orice serviciu turistic se pot face în agenție, on-line prin formularele de comandă disponibile pe site (www.siphd.ro), prin e-mail (turism@siphd.ro), telefonic (0769 019852) sau prin fax (0254 211642).

Centrul de resurse și formare "Magister"

SIP Hunedoara a acreditat două cursuri de formare continuă pentru personalul didactic (5 credite fiecare), urmând ca activitatea efectivă de formare să demareze în luna octombrie. Intenția noastră este de a asigura gratuit un număr de 10 credite fiecărui cadru didactic, membru de sindicat, într-o perioadă de 5 ani. Vom reveni cu detalii.

În perioada vacanței de vară s-a asigurat efectuarea concediilor pentru întreg personalul propriu, dar la sediul SIP Județul Hunedoara din Deva, str. G. Barițiu nr. 2, corpul B – mansardă (Colegiul Național Pedagogic "Regina Maria") a fost asigurată continuitatea tuturor activităților. Din data de 29 august toate compartimentele și-au reluat activitatea.

Agenda liderului/membrului de sindicat:

- organizarea ședinței lunare de sindicat, reactualizarea panoului de afișaj, informarea membrilor;
- verificarea statutului în cadrul organizației a celor nou veniți în unitate (vezi atașat cereri de înscriere/transfer);
- reactualizarea bazei de date de pe site;
- solicitarea în scris a unor drepturi: prima de instalare, schimbarea încadrării prin trecerea în altă tranșă de vechime, decontul navetei etc.
- depunerea la sediul SIP a borderourilor, adreselor și a celorlalte materiale solicitate.

Vă dorim tuturor multă sănătate și reușite în noul an școlar.

Cu colegialitate,



Biroul Executiv
S.I.P. Hunedoara