



SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR
JUDEȚUL HUNEDOARA

Deva-330065, str. Gheorghe Barițiu nr. 2

Tel. / fax: 0254 211642, 0254 232350

E-mail: sip@siphd.ro

http: // www.siphd.ro

Nr. 2460 / 26.11.2013

Către organizațiile sindicale afiliate
În atenția liderului și membrilor de sindicat
Ref. informare noiembrie

Stimați colegi,

În cele ce urmează, supunem atenției dumneavoastră principalele evenimente sindicale și/sau profesionale din ultima perioadă de timp. Alte informații de natură profesională și/sau sindicală sunt postate săptămânal pe site-ul organizației. Cei interesați le pot parcurge la adresa www.siphd.ro.

Modificările la Legea educației vor fi adoptate prin ordonanță de urgență

După mai bine de doi ani de la apariția Legii educației naționale, după ce au fost constatate disfuncționalitățile acesteia, Guvernul, prin premierul Victor Ponta, a comunicat că este de acord ca modificările legislative necesare sistemului de educație să fie adoptate prin ordonanță de urgență: *„Este foarte clar că acele modificări legislative de care are nevoie sistemul de educație, pe cale normală, Parlament, adoptare, vor fi blocate și sabotate de președintele Băsescu. (...) Dacă va fi cazul și dacă constatăm că e un blocaj peste care nu putem trece, sunt absolut de acord să adoptăm modificările, cele mai importante, după ce le discutați cu sindicatele, cu primarii, sunt de acord să le adoptăm pe calea ordonanței ...”*.

Salarizarea personalului în anul 2014

Conform actelor normative recent apărute (OUG 103/2013 și HG 871/2013), anul 2014 va aduce creșteri salariale (infime) în educație și doar pentru personalul didactic cu o vechime în învățământ de până la 6 ani și pentru personalul nedidactic plătit la nivelul salariului minim pe economie.

Astfel, profesorilor încadrați în tranșele de vechime 0-2 și 2-6 ani li se majorează salariile cu până la 10%, fără a depăși salariul de bază stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 284/2010, iar pentru personalul nedidactic plătit la nivelul salariului minim brut pe economie se acordă o creștere în două tranșe: de la 800 lei la 850 lei, din luna ianuarie 2014, și la 900 lei, începând cu luna iulie 2014.

Pentru celelalte categorii de personal, așa zisa *„creștere salarială”* va fi asigurată prin plata a 25% din titlurile executorii aflate în al treilea an de plată și a 5% din titlurile executorii aflate în primul an de plată.

Excelentă logica Guvernului! Banii pe care trebuia să-i încasăm în anii 2009-2010 ni se plătesc acum sub formă de *„creștere salarială”*, iar adevărata creștere ...

Bugetul educației în 2014

Conform cifrelor cuprinse în Proiectul Legii bugetului de stat pentru anul 2014, educația primește 13% din bugetul național (3,4% din PIB), adică peste 22 de miliarde de lei, cu două miliarde mai mult decât în 2013. În valoare absolută, educația va beneficia în 2014 de cel mai mare buget din 2009 încoace, la care se pot adăuga fondurile de la Sport și Tineret (0,3% din PIB).

Cifrele sunt adevărate, dar la fel de adevărat este și faptul că până la 6% din PIB mai e cale lungă.

„Profesorii care îi jignesc pe elevi, îi dau afară de la oră sau îi pun la colț riscă amenzii ...”

Subtitlul de mai sus a fost preluat din mass-media. Exagerările legiutorului au fost urmate de exagerările presei și apoi de supărările noastre (și acestea uneori puțin exagerate). Ce s-a întâmplat de fapt?

Modificări aduse în luna septembrie Legii privind protecția și promovarea drepturilor copilului introduc o serie de sancțiuni pentru cadrele didactice care își supun elevii unor „*tratamente degradante*”. Ceea ce se știe mai puțin este faptul că astfel de sancțiuni au existat și înainte.

Unul din articolele „*cu pricina*” sună astfel: „*În cadrul procesului instructiv-educativ, copilul are dreptul de a fi tratat cu respect de către cadrele didactice, personalul didactic auxiliar și cel administrativ și de a fi informat asupra drepturilor sale, precum și asupra modalităților de exercitare a acestora. Pedepsele corporale sau alte tratamente degradante în cadrul procesului instructiv-educativ sunt interzise.*” Nu pare nimic exagerat; rămâne de văzut însă și modul de aplicare. Deocamdată legea nu prea este aplicabilă, ea având nevoie de o serie de metodologii de aplicare care vor fi adoptate prin hotărâri de guvern.

Ne întrebăm, însă, evident retoric: de ce nu amenzi/sancțiuni și pentru abaterile disciplinare ale elevilor, pentru zecile și sutele de absențe, pentru nerealizarea sarcinilor școlare, pentru absența constantă a părinților de la ședințele cu părinții, pentru insultele adresate cadrelor didactice de către elevi/părinți...? De ce nu psiholog, asistent social și consilier vocațional în fiecare școală...? ...

Modificarea Legii transparenței decizionale „bulversează” secretomania guvernanților

Printr-o campanie intens promovată de cei peste 400 de membri ai „Coaliției 52” (printre care și SIP Hunedoara) timp de aproape doi ani, s-a reușit modificarea Legii transparenței decizionale (Legea 52/2003).

Legea Transparenței este mult mai clară și mai apropiată de spiritul transparenței decât la adoptarea sa inițială, în anul 2003. Modificările aduse vechii legi modernizează accesul cetățenilor la deciziile publice. S-a introdus obligativitatea ca studiile de impact și/sau fezabilitate să devină obligatorii ca documente publice anexe ale proiectului de act normativ propus. Decidenții nu vor mai putea decida acțiunea discreționară. Alte detalii pe site.

Invităm toți membrii de sindicat, toți cetățenii să supravegheze respectarea noilor prevederi legislative în privința transparenței potrivit Legii 52/2003, cu modificările și completările ulterioare, și să semnaleze orice abateri de la cadrul legal.

Metodologia de fundamentare a cifrei de școlarizare și Metodologia de mobilitate a personalului

Au fost aprobate prin ordin de ministru metodologiile mai sus menționate.

În ceea ce privește proiectul planului de școlarizare și fundamentarea acestuia, reamintim că acesta trebuie **dezbatut la nivelul consiliului profesoral** și apoi **aprobat în consiliul de administrație**.

Ambele documente pot fi consultate / descărcate pe site la rubrica LEGISLAȚIE – LEGISLAȚIE ÎNVĂȚĂMÂNT.

Demersuri în instanță

Având în vedere numărul mare de procese derulate de SIP Hunedoara în mai multe spețe simultan și o serie de omisiuni din cadrul acestora, revenim cu rugămintea ca **fiecare membru de sindicat să-și verifice situația personală în ceea ce privește reprezentarea în instanță. Această verificare se face la liderul de sindicat din unitate.**

Vă rugăm solicitați amănunte și semnați orice omisiune liderului din unitate, liderului de zonă sau liderului județean.

Situația financiară a SIP Hunedoara pe primele trei trimestre ale anului 2013 va fi prezentată în scris în cadrul ședinței Consiliului Județean SIP Hunedoara din 27 noiembrie. Situația financiară pe anul 2012, alături de o situație comparativă pe ultimii patru ani a fost postată pe site la rubrica DESPRE NOI – SITUAȚII FINANCIARE.

CAR (IFN) SIP Hunedoara: detalii privind funcționarea CAR sunt postate pe site-ul nostru la rubrica CAR. Alte detalii au fost comunicate liderilor sindicali în ședințele consiliului județean și consiliilor de zonă din această lună.

SIP TOUR Hunedoara, agenția de turism touroperatoare a sindicatului a încheiat primele trei trimestre din 2013 într-o manieră care ne face să privim cu optimism viitorul ei. Pe site, la rubrica TURISM, au fost deja postate și primele oferte pentru anul 2014.

Cu colegialitate,



Consiliul Județean
S.I.P. Hunedoara