



FEDERATIA SINDICATELOR DIN EDUCAȚIE
„SPIRU HARET”

Afiliată la Internaționala Educației

Nr. 56/31.01.2019

Către

SINDICATELE AFILIATE

În atenția Doamnei / Domnului Președinte

Stimați colegi,

Astăzi, 31 ianuarie 2019, a avut loc, la Ministerul Educației Naționale, o întâlnire pe teme de salarizare, cu participarea reprezentanților: Ministerului Educației Naționale (doamna Ecaterina Andronescu, domnul Gigel Paraschiv, domnul Ionel Florian Lixandru, domnul Mihai Păunică, domnul George Ghelmez etc.), Ministerului Finanțelor Publice (doamna Anca Iordache), Ministerului Muncii și Justiției Sociale (domnul Ion Gibescu etc.) și ai federațiilor sindicale reprezentative din educație.

Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” a fost reprezentată de domnul președinte Marius Ovidiu Nistor, de domnul secretar general Ionel Barbu, doamna consilier juridic Teodora Banaș și doamna consilier juridic Ioana Voicu.

Facem precizarea că ministrul educației a lansat invitații atât ministrului muncii, cât și ministrului finanțelor publice. Aceștia au trimis la discuții funcționari din cadrul celor două ministere, fără putere de decizie și fără mandat – fapt sancționat de reprezentanții federației noastre.

Au fost puse în discuție o serie de probleme privind salarizarea personalului din învățământul preuniversitar, generate atât de Programul Edusal, cât și de legislația în vigoare. În acest sens, F.S.E. „SPIRU HARET” a depus adresa nr. 55/30.01.2019 (înregistrată la M.E.N. cu nr. 8164/31.01.2019).

Vă prezentăm în cele ce urmează punctele puse în discuție de reprezentanții noștri și răspunsurile primite:

1. CALCULUL GRADAȚIEI DE MERIT, AL MAJORĂRII DE 15% PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT SPECIAL, AL MAJORĂRII DE 7%-20% PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT SIMULTAN ȘI AL MAJORĂRII DE 10% PENTRU ÎNVĂȚĂTORI/INSTITUTORI/ EDUCATOARE/DIRIGINȚI PRIN RAPORTARE LA SALARIUL DE BAZĂ ÎN PLATĂ.

Răspuns (MEN+MFP+MMJS): majorările se vor acorda la salariul de bază în plată, dar trebuie definitivată formula de calcul de către cele trei ministere.

2. PLATA SPORURILOR PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ

Prin Hotărârea Guvernului nr. 34/2018 a fost aprobat *Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "învățământ"*, care, la art. 8 alin. (2) prevede, în ceea ce privește personalul nedidactic, că: „Personalului nedidactic din

str. Tunari, nr. 41, sect.2, București-Romania, tel. 004.021.2102409, fax.004.021.2104165

str. Justiției, nr.65, sect.4, București-Romania, tel. 004.021.3371140, fax.004.031.8150025

email: office@fsespiruharet.ro

Învățământul preuniversitar i se aplică prevederile Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală."

Unitățile de învățământ au finalizat procedura de expertizare a locurilor de muncă (suportând și costurile aferente) și au hotărât în consiliile de administrație beneficiarii și quantumul sporurilor. Cu toate acestea, programul Edusal nu a permis și nu permite plata sporurilor pentru condiții de muncă."

Răspuns (MFP): nu se plătesc drepturile respective, dacă nu erau în plată în decembrie 2018 (efect al O.U.G. nr. 114/2018)

Mai mult, MFP a susținut că a fost ilegală inclusiv acordarea sporurilor pentru condiții de muncă în anul 2018, dacă acestea nu se aflau în plată în luna decembrie 2017 (raportat la O.U.G. nr. 90/2017).

3. SPORUL DE VECHIME:

Conform pct. 3 din Nota MMJS, raportat la art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, în condițiile în care „în anexele la Legea-cadru, salariile de bază pentru funcțiile de execuție prevăzute pentru anul 2022 sunt la gradația 0”, „pentru gradațiile 1 – 5, salariile de bază se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru”.

Răspuns (MEN): se calculează automat de programul Edusal

4. ACORDAREA SPORULUI DE SUPRASOLICITARE NEUROPSIHICĂ DE 10% personalului didactic de conducere, de îndrumare și de control și personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar, precum și pentru funcțiile didactice din centrele și cabinetele de asistență psihopedagogică, din centrele logopedice interșcolare și din cabinetele școlare, centrele și cabinetele de asistență psihopedagogică din cadrul CJRAE/CMBRAE.

Răspuns: este necesar act normativ de modificare a Legii-cadru nr. 153/2017, cu instituirea unei derogări de la prevederile O.U.G. nr. 114/2018.

Poziția MFP și MMJS este că dreptul ar trebui să se acorde strict pentru obligația de catedră a personalului de conducere.

5. INDEMNIZAȚIA PENTRU TITLUL ȘTIINȚIFIC DE DOCTOR A RĂMAS ÎN ACELAȘI CUANTUM CA ȘI ÎN 2018: nu se calculează la noul salariu minim brut pe țară garantat în plată de 2080 lei – raportat la dispozițiile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și HG nr. 937/2018 (a se vedea și pct. 4 din clarificările MMJS)

Răspuns (MFP): indemnizația se plafonează la nivelul anului trecut (950 lei), efect al O.U.G. nr. 114/2018

6. PERSONALULUI AUXILIAR NU I SE CALCULEAZA IN MOD CORECT DIFERENȚA DE SALARIU: doar după ce se scad CFP-ul și fidelitatea, rezultatul se împarte la 4 – contrar dispozițiilor legale.

MEN nu a formulat răspuns concret.

7. CALCULUL ȘI PLATA DREPTURILOR SALARIALE NEACORDATE – REPRĂZENTÂND MAJORAREA SALARIULUI DE BAZĂ CU 15% PENTRU PERSONALUL DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SPECIAL, prevăzută de art. 4 din Anexa nr. I, Capitolul I, Subcapitolul II:B la Legea-cadru nr. 153/2017 – inclusiv pentru PERSONALUL DIDACTIC ANGAJAT AL CJRAE/CMBRAE

Aceasta deoarece *Regulamentul de organizare și funcționare a învățământului special și special integrat* (aprobat prin OMECTS nr. 5573/2011) care, la art. 22 alin. (3)

lit. k), reglementează expres funcționarea centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională în învățământul special integrat. (reluându-le pe cele ale Hotărârii Guvernului nr. 1251/2005 – Anexa nr. 2, Capitolul I, art. 1 alin. (3) lit. i).

Față de rolul și atribuțiile CJRAE/CMBRAE, astfel cum sunt acestea reglementate în actele normative și administrative cu caracter normativ în vigoare – respectiv: *Legea educației naționale nr. 1/2011*, cu modificările și completările ulterioare, *Ordinul nr. 5573/2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a învățământului special și special integrat*; *Ordinul nr. 5574/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea serviciilor de sprijin educațional pentru copiii, elevii și tinerii cu cerințe educaționale speciale integrați în învățământul de masă*; *Ordinul comun nr. 1985/5805/1305/2016 privind aprobarea Metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale*; *Ordinul nr. 5086/2016 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind școlarizarea la domiciliu, respectiv înființarea de grupe/clase în spitale*; *Ordinul nr. 6134/2016 privind interzicerea segregării școlare în unitățile de învățământ preuniversitar*; *Ordinul nr. 3124/2017 privind metodologia pentru asigurarea suportului necesar elevilor cu tulburări de învățare*; *Hotărârea Guvernului nr. 889/2016 privind aprobarea Strategiei naționale pentru sănătate mintală a copilului și adolescentului 2016-2020*; *Hotărârea Guvernului nr. 502/2017 privind organizarea și funcționarea comisiei pentru protecția copilului – se impune plata acestui drept salarial și personalului didactic din CJRAE/CMBRAE.*

MEN nu a dat niciun răspuns.

La nivelul Departamentului Juridic al federației a fost elaborat un model de acțiune de instanță, pe care îl puteți promova.

8. ASISTENTUL SOCIAL I, studii medii, nu mai există în programul Edusal.

Fie se reintroduce, fie se asimilează postul cu cel de lucrător social/mediator școlar.

Răspuns (MEN): se vor asimila cu infirmierele.

9. Problema ASISTENȚELOR MEDICALE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SPECIAL – nu sunt salarizate unitar la nivel național. Deci:

- fie vor fi trecute pe grila de la SĂNĂTATE și beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul medical

- fie vor fi considerate personal didactic auxiliar și li se acordă majorarea salarială de 15% pentru învățământ special.

MEN va verifica punctual, în funcție de unitățile unde apar probleme.

10. ALOCAȚIA DE HRANĂ – sunt probleme de acordare acolo în cazul fracțiilor de normă și al concediilor de odihnă/zilelor libere plătite

În plus, în aceste situații, reținerile s-au operat de două ori: o dată la trecerea zilelor de concediu și încă o dată la brutul final, după operarea zilei de 24 ianuarie.

Răspuns (MEN+MFP): se acordă maxim 347 lei brut/lună, la norma de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat + se acordă inclusiv pe perioada delegării + cei încadrați în mai multe unități cu fracții de normă beneficiază de plată de la fiecare unitate proporțional cu timpul de muncă + nu se plătește pe perioada concediilor și a zilelor libere plătite.

F.S.E. „SPIRU HARET” se va adresa M.M.J.S. pentru clarificări, deoarece, în opinia noastră, cu excepția situațiilor de suspendare a contractului individual de muncă din motive imputabile angajatului, indemnizația de hrană trebuie acordată integral. În caz contrar, se încalcă dispozițiile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Dacă nu se va rezolva, se vor iniția demersuri în justiție.

11. ACORDAREA MAJORĂRII DE 7%, respectiv 10% PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT SIMULTAN și personalului didactic de predare din învățământul preșcolar, care asigură predarea simultană la 2 și 3 grupe (există și procese câștigate, și materiale înregistrate la MEN pentru deblocare Edusal, cu practica depusă).

Răspuns (MEN): nu au rezolvat încă.

12. ACORDAREA MAJORĂRII DE 7%-20% PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT SIMULTAN ȘI PERSONALULUI DIDACTIC DE CONDUCERE

Răspuns (MEN): este rezolvat doar pentru directorii din învățământul primar.

13. INGRIJITOARELE GRUPE COPII ÎNVĂȚĂMÂNT PREȘCOLAR AU MĂRIRE „0” LEI LA 1\4 DIN DIFERENȚA DINTRE SALARIUL DE BAZĂ DIN ANUL 2022 SI SALARIUL DE BAZĂ AL LUNII DECEMBRIE 2018.

MEN va verifica punctual, în funcție de unitățile unde sunt raportate probleme.

14. EXISTĂ SITUAȚII ÎN CARE DIRECTORII ÎNREGISTREAZA SALARII MAI MICI DECÂT PERSONALUL DIDACTIC DE PREDARE (la aceleași nivel studii, vechime, gradație merit etc.)

Se va soluționa prin actul normativ de modificare a Legii-cadru nr. 153/2017, cu instituirea unei derogări de la prevederile O.U.G. nr. 114/2018.

15. EDUSAL-UL NU "IA" TOATE ORELE LA PLATA CU ORA ale unor colegi de-ai nostri, existând posibilitatea reală ca aceștia să nu-și poată primi drepturile salariale pentru efectuarea acestor ore. S-a încercat plata ulterioară a acestor ore, dar nu întotdeauna există posibilitatea de a se realiza această "recuperare".

MEN va verifica punctual, în funcție de unitățile unde sunt raportate probleme. În mod normal, nu ar trebui să existe asemenea situații.

16. TRECEREA OBLIGATORIE A DIRECTORILOR ÎN CONCEDIU ÎN PERIOADA VACANȚELOR.

Este o măsură abuzivă având în vedere: prevederile legale în vigoare; interesul învățământului (organizarea evaluării/examene, concursuri, mobilitatea personal didactic, pregătirea unităților de învățământ pentru începerea noului an școlar etc.); faptul că perioadele concediului anual de odihnă se planifică în C.A., iar pentru directori se aprobă de inspectoratele școlare.

Răspuns (MEN): nu revin asupra măsurii, deoarece unii dintre aceștia au abuzat de dispozițiile referitoare la compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat (25 mil lei cheltuiți în anul 2018 pentru câțiva directori ieșiți la pensie).

17. PLATA SALARIILOR NEDIMINUATE PENTRU PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR CE A FĂCUT OBIECTUL TRANSFERULUI DINTR-O UNITATE DE ÎNVĂȚĂMÂNT ÎN ALTA

Ca urmare a transferului la alte unități de învățământ, programul Edusal nu mai permite plata salariului la același nivel cu cel avut la unitatea de la care s-au transferat, ci la un nivel inferior (mai exact cu 15% mai puțin, exact echivalentul sporului de stabilitate).

Din moment ce, la data de 30.06.2017, colegii noștri – personal didactic auxiliar – îndeplineau condițiile legale (10 ani de vechime neîntreruptă în învățământ) pentru acordarea sporului de stabilitate și îl primeau efectiv, diminuarea salariului în prezent, prin tăierea sumei aferente dreptului salarial respectiv este incorectă și de neacceptat.

Răspuns MEN: rămân cu salariul diminuat; a fost opțiunea lor – nu i-a forțat nimeni. Pentru aceste situații, F.S.E. „SPIRU HARET” se va adresa și M.M.J.S., iar, dacă nu se va rezolva, se vor iniția demersuri în justiție.

18. TEHNICIAN I A – M: ÎN APLICAȚIA EDUSAL FIGUREAZĂ CA NEDIDACTIC

Conform art. 249 din LEN este personal didactic auxiliar + art. 250 lit.d), pentru ocuparea funcției tehnician este necesară absolvirea unei școli postliceale sau a liceului, în domeniu/absolvirea cu examen de diplomă, în profilul postului, a unei școli postliceale sau a liceului, urmată de un curs de inițiere în domeniu, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului. Deci, tehnician IA M, ca personal didactic auxiliar poate avea și studii medii.

Răspuns MEN: Ultimele instrucțiuni sunt doar pentru completare. Tehnicia I A există și cu studii medii în Edusal.

Cu deosebită stimă,

PREȘEDINTE

Prof. Marius Ovidiu NISTOR



Elab.I.V.,T.B./31.01.2019