



**Legea 153 /2017 a salarizării personalului plătit din fonduri publice**

**a. Etape de aplicare**

- 01.01.2017 creștere 15% pentru personalul didactic și didactic auxiliar;  
 01.02.2017 creștere 15% pentru personalul nedidactic;  
 (01.07.2017 programul de guvernare prevedea o creștere de 25 % → aplicare devansată →15% de la 01.01.2017);  
 01.01.2018 creștere 25 % (parțial anulată de trecerea contribuțiilor în responsabilitatea angajatului);  
 creștere reală 4-5 % + eventuale creșteri indirecte din reducerea fiscalității;  
 01.03.2018 creștere 20 % → creșterea reală față de decembrie 2017 → 25-30%;  
 până la 30.11.2018 voucherele de vacanță în cuantum de un salariu minim brut pe economie; după 01.12.2018  
 indemnizația de vacanță;  
 01.12.2018 creștere 10 % (uzura neuropsihică pentru personalul didactic);  
 01.12.2018 indemnizația de hrană în cuantum de două salarii minime brute pe economie;  
 01.01.2019, 2020, 2021,2022 creștere 25 % din diferența rămasă până la salariul maxim din grilă;

**b. Aspecte tehnice**

- noul sistem de salarizare renunță la tranșele de încadrare din vechea legislație (din 4 în 4 ani);
- tranșele de încadrare vor fi similare cu cele de vechime (din 5 în 5 ani);
- salariul maxim în educație va fi atins la o vechime în învățământ de 25 ani (în prezent la 40 de ani);
- începând cu 01.09.2017 personalul va fi încadrat conform noilor tranșe de vechime; nu se va mai face trecerea în tranșele de vechime 14-18, 18-22, 22-25 și cele peste 25 de ani. Aparent, persoanele aflate în aceste situații nu vor beneficia de o creștere salarială (posibilă pe vechea legislație) de la 01.09.2017. Însă, pe ansamblul aplicării noii legi, creșterile salariale vor fi mult mai mari.

**c. Exemple de calcul – evoluția salariului de bază**

Încadrarea actuală	Salariu ianuarie 2017	Salariu ianuarie 2022						
		Aceeași tranșă, aceeași gradație	Tranșa următoare (evoluție în timp - au trecut 4 ani)					
Gradația (vechimea) →			0	1	2	3	4	5
Debutant, S, până la 1 an	2045	4098	4144	4455	4678	4911	5034	5160
1-6 ani, S, def., gradația 1	2159	4454	4189	4503	4728	4965	5089	5216
05-10 ani, S, gr. 1, gradația 2	2508	5088	4600	4945	5192	5452	5588	5728
10-14 ani S, gr. 1, gradația 3	2848	5452	4828	5190	5450	5722	5865	6012
14-18 ani, S, gr. 1, gradația 3	2953	5722	5101	5484	5558	6046	6197	6352
18-22 ani, S, gr. 1, gradația 4	3159	5865	5101	5484	5558	6046	6197	6352
22-25 ani, S, gr. 1, gradația 5	3365	6352	5517	5931	6227	6539	6702	6870
25-30 ani, S, gr. 1, gradația 5	3497	6870	-	-	-	-	-	6870
30-35 ani, S, gr. 1, gradația 5	3613	6870	-	-	-	-	-	6870
35-40 ani, S, gr. 1, gradația 5	3779	6870	-	-	-	-	-	6870
> 40 ani, S, gr. 1, gradație 5	3948	6870	-	-	-	-	-	6870



**d. Exemple de calcul – calcul comparativ**

<b>Prof., S, gradul I, gradația 5 (vechime 18 ani)</b>				
Salarii de bază cf. vechii legislații (HG 38/2017)		Salarii de bază cf. noii legislații (L 153/2017)		
Tranșa 14-18 ani	Tranșa 18-22 ani	01.09.2017	01.01.2018	01.03.2018
3128 lei	3250 lei	3128 lei	aprox. 3284 lei	3941 lei
La 01 septembrie 2017 ( <i>dacă ar fi rămas valabilă vechea legislație</i> ) persoana din exemplu trebuia încadrată cu noul salariu de bază. Noua încadrare însemna un plus salarial de 122 lei lunar.  An școlar 2017-2018: 122 lei lunar x 12 luni = 1464 lei		La 01 septembrie 2017 ( <i>în baza noii legislații</i> ) se păstrează salariul de bază aflat în plată. Personalul nou venit în unitate va fi încadrat pe o funcție similară cu cele din SISTEM ( <i>modificare nouă prin OUG</i> ).  An școlar 2017-2018: 05% de la 01 ianuarie: 156 lei lunar x 2 luni = 312 lei 20% de la 01 martie: 813 lei lunar x 6 luni = 4878 lei		

<b>Prof., S, gradul I, gradația 5 (vechime 25 ani)</b>				
Salarii de bază cf. vechii legislații (HG 38/2017)		Salarii de bază cf. noii legislații (L 153/2017)		
Tranșa 22-25 ani	Tranșa 25-30 ani	01.09.2017	01.01.2018	01.03.2018
3365 lei	3497 lei	3365 lei	aprox. 3533 lei	4240 lei
La 01 septembrie 2017 ( <i>dacă ar fi rămas valabilă vechea legislație</i> ) persoana din exemplu trebuia încadrată cu noul salariu de bază. Noua încadrare însemna un plus salarial de 132 lei lunar.  An școlar 2017-2018: 132 lei lunar x 12 luni = 1584 lei		La 01 septembrie 2017 ( <i>în baza noii legislații</i> ) se păstrează salariul de bază aflat în plată. Personalul nou venit în unitate va fi încadrat pe o funcție similară cu cele din SISTEM ( <i>modificare nouă prin OUG</i> ).  An școlar 2017-2018: 05% de la 01 ianuarie: 168 lei lunar x 2 luni = 336 lei 20% de la 01 martie: 875 lei lunar x 6 luni = 5250 lei		

<b>Prof., S, gradul I, gradația 5 (vechime 30 ani)</b>				
Salarii de bază cf. vechii legislații (HG 38/2017)		Salarii de bază cf. noii legislații (L 153/2017)		
Tranșa 25-30 ani	Tranșa 30-35 ani	01.09.2017	01.01.2018	01.03.2018
3497 lei	3613 lei	3497 lei	aprox. 3672 lei	4406 lei
La 01 septembrie 2017 ( <i>dacă ar fi rămas valabilă vechea legislație</i> ) persoana din exemplu trebuia încadrată cu noul salariu de bază. Noua încadrare însemna un plus salarial de 116 lei lunar.  An școlar 2017-2018: 116 lei lunar x 12 luni = 1392 lei		La 01 septembrie 2017 ( <i>în baza noii legislații</i> ) se păstrează salariul de bază aflat în plată. Personalul nou venit în unitate va fi încadrat pe o funcție similară cu cele din SISTEM ( <i>modificare nouă prin OUG</i> ).  An școlar 2017-2018: 05% de la 01 ianuarie: 175 lei lunar x 2 luni = 350 lei 20% de la 01 martie: 909 lei lunar x 6 luni = 5454 lei		

**(Sursa: Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
Hotărârea nr. 38 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016)**